Chaque année, près de 3300 profils sont formés en situation de travail aux besoins des entreprises par les SIAE* de la Seine-Saint-Denis

Les SIAE sont des partenaires essentiels pour solutionner les tensions de recrutement, gérer la saisonnalité de certaines activités et diversifier les sources de recrutements.

Les candidat.e.s ont majoritairement un niveau de qualification V* et infra V** lors de leur entrée en SIAE. Elles et ils sont apprécié.e.s des recruteur.se.s, entre autres, comme main d'œuvre de qualité. Les compétences transversales développées lors de la réalisation de produits et de services pendant leur parcours en SIAE favorisent l'intégration des candidat.e.s dans différents métiers.

Les candidat.e.s proposé.e.s par les SIAE sont :

- **formé.e.s.** Les candidat.e.s suivent des formations complémentaires à leur activité professionnelle en SIAE en fonction de leur besoins et de leur projet professionnel : CACES, habilitations, titres professionnels, remise à niveau en français, prévention des risques, etc.
- **expérimenté.e.s.** Les candidat.e.s bénéficient d'un encadrement technique et professionnel durant leur parcours en SIAE pouvant s'étendre jusqu'à 2 ans. En fonction des activités des SIAE, ils ou elles peuvent acquérir des expériences dans les métiers du bâtiment, des espaces verts, de la restauration, du nettoyage, de la collecte et du recyclage de déchets, de la manutention et de la logistique... mais aussi de l'administration, de la coiffure, de la couture, de l'informatique et des services à domicile.
- **opérationnel.le.s.** En plus de l'acquisition des gestes professionnels ; ponctualité, rigueur, travail en équipe, savoir-être et dynamisme sont autant de valeurs transmises par les SIAE aux candidat.e.s.
- **motivé.e.s.** Quel que soit leur parcours, les candidat.e.s ont choisi de se donner les moyens de rebondir professionnellement. A ce titre, ils et elles tirent de leur expérience dans les SIAE une détermination à démontrer leurs compétences. De plus, l'accompagnement leur a permis de valider leur intérêt pour les métiers sur lesquels ils et elles se positionnent.

** Pour en savoir plus sur les dispositifs d'insertion par l'activité économique portés par les SIAE par conventionnement avec l'État, rendez-vous sur* **www.insereco93.com/iae**

*** Personnes sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2nd cycle général et technologique avant l'année terminale (2nd ou 1e). *** Personnes sorties en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (6e à 3e) ou abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.*

Ils font appel à Inser'Eco93 pour faciliter leurs recrutements :

La Fabrique des Jeux en Seine-Saint-Denis · SNCF · Société du Grand Paris · Seine-Saint-Denis le département

Convaincus par l'originalité et l'efficacité des dispositifs d'insertion par l'activité économique portés par les SIAE, ils soutiennent le réseau Inser'Eco93 :

L'Europe s'engage en Île-de-France avec le FSE · Préfet de la Seine-Saint-Denis · cget · Préfet de la Seine-Saint-Denis · Direccte 93 · Seine-Saint-Denis le département · Est Ensemble Grand Paris · Grand Paris Grand Est Territoire d'avenir · Plaine Commune Grand Paris · Paris Terres d'Envol · Union européenne

La coordination et l'animation de l'offre départementale en faveur de l'insertion par l'activité économique par Inser'Eco93 sont cofinancées par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Demandez nos autres brochures dédiées aux entreprises :

par téléphone : 01 83 74 58 21
par mail : contact@insereco93.com
ou téléchargez-les sur notre site Internet
www.insereco93.com

Inser' Eco93

Le réseau des SIAE de la Seine-Saint-Denis

Solutions RH

Partenariat recrutements

Métiers en tension

Renfort ponctuel

Politique RSE/RSO

Diffusion d'offres d'emploi

Inser' Eco93

Le réseau des SIAE de la Seine-Saint-Denis

Inser'Eco93 facilite le recrutement de profils issus du vivier des SIAE

En fonction de vos besoins de recrutement, votre secteur d'activité, les spécificités des métiers recherchés, Inser'Eco93 vous met en relation avec les SIAE de son réseau qui travaillent avec des profils correspondant à votre demande.

Les avantages du partenariat « Solution RH » avec Inser'Eco93 :

▶ **Fiabilisation de vos recrutements**
Par convention avec l'État, les SIAE sont chargées de préparer leurs salarié.e.s à une insertion durable sur le marché du travail. Les SIAE connaissent les compétences et motivations de chaque candidat.e, ainsi que les responsabilités et contraintes liées aux différents métiers. Grâce au partenariat « Solution RH » avec Inser'Eco93, vous disposerez d'un interlocuteur qui coordonne le savoir-faire des SIAE avec votre besoin de recruter les meilleur.e.s candidat.e.s compatibles avec votre entreprise.

▶ **Gain de temps**
Après une analyse de vos besoins, Inser'Eco93 peut vous présenter une sélection de profils les plus pertinents parmi les candidat.e.s recommandé.e.s par les SIAE ou vous proposer des dispositifs de préparation et d'accompagnement des candidat.e.s aux exigences spécifiques de vos profils de poste.

▶ **Réduction du turn over**
Les candidat.e.s ont choisi le métier vers lequel elles ou ils s'orientent et en connaissent le contexte. Ils ou elles ont bénéficié d'un accompagnement individuel qui les a préparé à leur prise de poste. En cas de besoin, elles ou ils peuvent bénéficier d'un suivi complémentaire par la SIAE afin de faciliter l'intégration lors des premiers mois.

Parlez-nous de vos besoins...

... nous vous proposerons des solutions sur mesure

Flora Diersé, *chargée de relations entreprises*
06 61 34 11 02 - flora.dierse@insereco93.com

Justine Giraud, *cheffe de projets*
06 72 73 85 37 - justine.giraud@insereco93.com

▶ Partenariat **Recrutement de profils récurrents et/ou de métiers en tension**

Certains métiers de bas niveau de qualification ont mauvaise image, sont méconnus par les candidat.e.s ou nécessitent des compétences spécifiques rares sur le marché.

Inser'Eco93 aide les entreprises à mettre en place des actions permettant de recruter davantage de profils en adéquation avec ces postes de travail difficiles à pourvoir :

- **Formations préalables à l'embauche**
  Inser'Eco93 coordonne la mise en place de formations adaptées aux besoins de l'entreprise : mise à niveau pour les tests de recrutements, formations aux prérequis, adaptation au poste de travail, acquisition des compétences complémentaires nécessaires pour la prise de poste, etc.
- **Passerelles emploi**
  En fonction des spécificités de l'entreprise ou des postes de travail à pourvoir, Inser'Eco93 coordonne des réunions entreprise / responsable SIAE pour développer ensemble des solutions nouvelles qui favorisent le recrutement d'une main d'œuvre de qualité parfaitement adaptée aux besoins de l'entreprise.
- **Pré-sélection de candidat.e.s**
  Pour vos volumes importants de recrutement, Inser'Eco93 vous aide à trouver vos candidat.e.s parmi les plus de 3300 personnes accompagnées par les SIAE. Inser'Eco93 peut notamment organiser des jobdatings permettant de trouver les profils les mieux adaptés à votre entreprise et aux postes de travail que vous proposez.
- **Accompagnement dans l'emploi par la SIAE**
  Au besoin, la candidate ou le candidat peut continuer à bénéficier d'un accompagnement par la SIAE lors des premiers mois suivant son embauche afin de faciliter son intégration dans l'entreprise.
- **Informations collectives**
  Inser'Eco93 organise des informations collectives pour les entreprises qui souhaitent promouvoir leurs activités et métiers auprès des candidat.e.s potentiel.le.s issu.e.s des SIAE.

▶ Partenariat **Renfort ponctuel - Mise à disposition de personnels**

Les SIAE peuvent répondre à vos besoins d'accroissement temporaire d'activité, ou le remplacement de personnels par la mise à disposition de personnels.

Certains dispositifs IAE portés par les SIAE permettent la mise à disposition de personnels aux entreprises.

Grâce à leur connaissance fine des compétences de leurs salarié.e.s et à l'accompagnement socioprofessionnel qu'elles mettent en place, les SIAE vous garantissent un suivi de mission et un partenariat de qualité.

Inser'Eco93 coordonne la mise en place des partenariats avec ces SIAE.

▶ Partenariat **Politique RSE**

Recruter au sein du vivier des SIAE, c'est défendre un recrutement en faveur de l'insertion professionnelle, de l'inclusion, de la diversité et d'une gestion responsable des ressources humaines.

Toutes les personnes accompagnées par les SIAE ont été recrutées sur un seul critère : leur motivation de se (ré-)insérer professionnellement, sans aucun lien avec leur sexe, âge ou origine. Recruter les candidat.e.s recommandé-.e.s par les SIAE après leurs parcours en SIAE, c'est recruter des personnes très motivées, formé.e.s, expérimenté.e.s, et opérationnel.le.s pour livrer un travail de qualité, dont les profils correspondent indéniablement à votre politique de RSE.

▶ Partenariat **Diffusion d'offres d'emploi**

Inser'Eco93 vous propose de diffuser vos offres d'emploi de manière ciblée. Envoyez vos offres d'emploi destinées aux personnes en parcours d'insertion à contact@insereco93.com : nous les publierons sur notre site Internet et les diffuserons via notre lettre d'information Inser'Echo.

▶ Partenariat **Marchés et clauses sociales**

Inser'Eco93 facilite la réalisation de vos heures d'insertion par la coordination de SIAE dont les équipes peuvent intervenir dans le cadre d'une sous- ou cotraitance ou la mise à disposition de personnels (éligibles aux clauses sociales).