

AGENT ADMINISTRATIF H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Assistant de direction | Secrétaire | Gestionnaire documentaire | Documentaliste | Archiviste

Secteur d'activité

Tous secteurs

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Employé

Code ROME

K1601

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1450 € à 5450 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2052 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction support intervenant tout au long du projet.

Descriptif de poste

L'agent administratif exerce un rôle clé au sein d'une organisation en effectuant diverses tâches essentielles à la vie courante de l'organisation et de son activité. Il s'agit d'assurer le suivi et la gestion administrative et parfois comptable d'une unité de travail donnée (service, pôle, direction). Le rôle de l'agent administratif comporte ainsi à la fois des tâches d'organisation, de planification, de communication ou encore de coordination d'équipe. Rattaché à un responsable, l'agent administratif répond d'un niveau de responsabilité et d'autonomie qui peut varier selon l'organisation, mais aussi selon son propre niveau d'expertise et de connaissance des dossiers.

Missions principales

- 1 Représenter l'unité en interne et/ou en externe, en se faisant le point d'entrée principal de celle-ci à travers l'accueil physique et téléphonique des personnes et la réponse directe aux demandes ou leur transmission aux personnes susceptibles de pouvoir y répondre.
- 2 Assurer la gestion des plannings et agendas, et organiser les prises de rendez-vous, réunions ou autres déplacements (prises de contacts, réservations de salles, organisation des temps de transport, gestion des notes de frais, etc.).
- 3 Participer à la production documentaire de l'unité en gérant les correspondances écrites (enregistrement et transmission des courriers entrants, et rédaction, affranchissement et envoi des courriers sortants), et en produisant divers documents (notes de services ou comptes-rendus de réunion par exemple).
- 4 Garantir la bonne gestion documentaire de l'unité (saisie, reprographie | numérisation, tri | classement et archivage, etc.) et la gestion des droits d'accès associés à ces différents corpus documentaires.
- 5 Effectuer les tâches ponctuelles liées à la gestion de l'environnement de travail en centralisant les besoins, en les transmettant et en veillant au bon traitement de ces demandes (inventaire, gestion des stocks, commandes et réception).

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Interaction régulière avec des interlocuteurs internes et externes 	<ul style="list-style-type: none"> - Vision globale de l'organisation - Polyvalence 	<ul style="list-style-type: none"> - Gestion ponctuelle de tâches urgentes

Savoir-faire

- Maîtrise orale et écrite de la langue française ;
- Capacités rédactionnelles et de synthèse ;
- Maîtrise des règles de base de la comptabilité et de la gestion budgétaire ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Outlook | Word | PowerPoint | Excel).

Savoir-être

- Rigueur, sens de l'organisation, méthode et capacité à hiérarchiser l'information ;
- Sens de la coordination, esprit d'équipe et sens du relationnel ;
- Autonomie, réactivité et capacité d'initiative.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise dans le domaine de l'assistantat, du management des organisations et | ou de la gestion administrative niveau Bac professionnel, Bac+2 type BTS | DUT ou encore expérience équivalente³ ;
- Certification en anglais éventuellement requise selon les organisations et le contexte de travail ;
- Première expérience dans le domaine appréciée⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Capacités rédactionnelles et de synthèse ;
- Maîtrise des règles de base de la comptabilité et de la gestion budgétaire ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Outlook | Word | PowerPoint | Excel).

Métiers en perspective

- Adjoint | Responsable administratif
- Assistant spécialisé (projet, juridique, médical, etc.)

Liens utiles pour approfondir

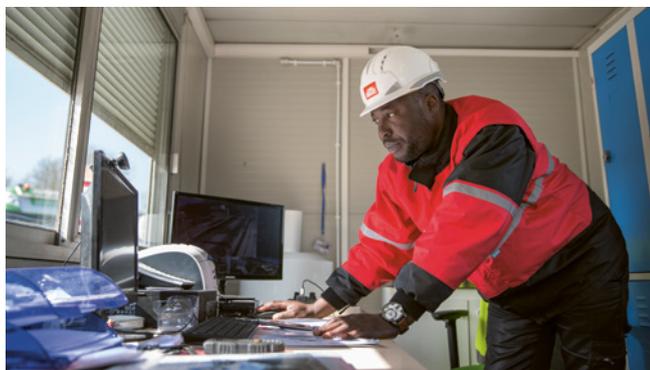
Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi) : <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=11275&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation) : onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/secretaire

Sources utilisées

Fiches ROME ; Site orientation pour tous ; Site du CIDJ ; Site de l'ONISEP ; Fiches métiers de la FRTP ; Oriane - Région IDF ; Fiches métiers Constructys ; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises ; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

AGENT D'ACCUEIL H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Réceptionniste | Hôte d'accueil | Employé d'accueil | Chargé d'accueil

Secteur d'activité

Tous secteurs

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Employé

Code ROME

M1601

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1100 € à 2 650 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

1982 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction support intervenant aussi bien durant la phase étude que la phase d'exécution des travaux du chantier.

Descriptif de poste

L'agent d'accueil constitue le premier contact de l'entreprise vis-à-vis des différents publics extérieurs amenés à se rendre sur site, et représente donc l'image de l'organisation. Il est chargé d'assurer l'accueil, le renseignement, l'orientation physique des personnes mais aussi de répondre à leurs demandes par téléphone ou par écrit. Il peut également effectuer des tâches de secrétariat lorsque sa fonction est couplée avec celle d'agent administratif. Enfin, il peut être amené à coordonner une équipe d'agents se relayant sur un ou plusieurs postes de travail.

Missions principales

- 1 Assurer l'accueil physique, téléphonique et l'orientation du public (aide, conseils, informations, etc.) et réaliser les démarches nécessaires à leur bonne circulation sur le site (vérification des pièces d'identité, annonce des personnes, délivrance de badges, etc.).
- 2 Effectuer les tâches administratives nécessaires à la gestion courante de l'accueil et au suivi d'activité de l'équipe (correspondances courriels, rédactions de notes, complétude de formulaires, saisie informatique, classement | archivage, transmission de consignes ou d'informations à l'équipe en roulement, etc.).
- 3 Assurer la bonne réception des courriers et colis et leur distribution aux destinataires en interne, et effectuer l'envoi des courriers ou colis à destination de l'externe.
- 4 Effectuer ponctuellement des tâches d'assistantat liées à l'organisation d'événements ou encore de déplacements spécifiques (prospection | études de marchés, prises de contacts, réservations, etc.).
- 5 Effectuer une veille régulière afin de tenir à jour la documentation à disposition du public, ainsi que l'affichage de l'espace accueil et s'assurer de la bonne organisation de l'espace, en menant le cas échéant des actions de communication (signalement de dysfonctionnements, propositions de solutions de confort pour les visiteurs, etc.).

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Port de l'uniforme pouvant être de mise 	<ul style="list-style-type: none"> - Contact avec le public - Rôle de représentation 	<ul style="list-style-type: none"> - Station assise prolongée - Point d'entrée des irritants - Amplitude horaire large (plusieurs prises de service)

Savoir-faire

- Maîtrise des outils bureautiques (Outlook|Word|PowerPoint|Excel) et des logiciels de gestion et de pilotage;
- Maîtrise des règles de base de la gestion comptable et budgétaire;
- Capacités rédactionnelles, de synthèse et d'analyse.

Savoir-être

- Rigueur, sens de l'organisation et méthode;
- Sens de l'initiative, capacité d'adaptation et réactivité;
- Bonne élocution et capacité à représenter l'entreprise;
- Sens de la communication, bon relationnel et diplomatie.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Pas de formation requise mais formation type Bac professionnel métiers de l'accueil ou Bac+2 type BTS support à l'action managériale ou encore titre professionnel employé administratif et d'accueil appréciée³;
- Première expérience dans l'accueil ou l'assistantat appréciée⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Bonne élocution et capacité à représenter l'entreprise;
- Sens de la communication, bon relationnel et diplomatie;
- Capacités rédactionnelles, de synthèse et d'analyse;
- Sens de l'initiative, capacité d'adaptation et réactivité.

Métiers en perspective

- Chargé de clientèle
- Responsable d'accueil

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=10372&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/hote-hotesse-d-accueil

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

AGENT D'ENTRETIEN H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Agent de propreté | Agent polyvalent | Agent de propreté et d'hygiène

Secteur d'activité

Tous secteurs

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier

Code ROME

K2204

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

850 € à 3650 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

1754 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction support intervenant à tout moment de l'exécution des travaux, mais également après ouverture des infrastructures.

Descriptif de poste

L'agent d'entretien réalise à l'aide de ses outils et produits, les tâches quotidiennes d'entretien et/ou de remise en état des espaces (sols, murs, commodités, locaux et équipement etc.) amenées à recevoir du public et/ou à constituer un environnement de travail. Pour réaliser l'ensemble de ces tâches, il est souvent intégré au sein d'une équipe managée par un responsable qui répartit les espaces à entretenir et temps d'intervention entre les membres.

Missions principales

- 1 Préparer le matériel et les produits nécessaires à la réalisation de la prestation de nettoyage (balai, injection | extraction haute pression, nettoyage électromécanique, cirage | lustrage | shampooinage des sols, etc.) dans le respect des normes d'hygiène, de sécurité, de qualité et de respect de l'environnement.
- 2 Assurer les opérations d'entretien courant des locaux (nettoyage, aération, désodorisation, remplacement des poubelles, etc.) ou ponctuellement en cas de besoin spécifique, en prévenant tout risque d'incident (balisage des zones glissantes, restriction d'accès temporaire, etc.) et en coordination avec le reste des équipes d'intervention.
- 3 Effectuer un contrôle visuel de la prestation réalisée et intervenir de nouveau au premier niveau si besoin, ou signaler tout dysfonctionnement ou anomalie détectée à sa hiérarchie (défectuosité du matériel, difficulté d'accès, etc.).
- 4 Nettoyer, ranger le matériel et effectuer un suivi de prestation (renseigner le cahier de liaison, rapport d'activité ou avis de passage).
- 5 Effectuer le suivi des stocks et participer à l'expression de besoins en vue de l'établissement des prochaines commandes de produits, de matériels et mettre à jour les modes opératoires (optimisation des méthodes, mise en place d'écogestes, etc.).

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Port de l'uniforme - Travail fréquent à temps partiel 	<ul style="list-style-type: none"> - Polyvalence - Contact avec le chantier 	<ul style="list-style-type: none"> - Station debout prolongée - Gestes et postures nécessitant des contorsions - Amplitude horaire large et travail en horaire décalé

Savoir-faire

- Capacité à se repérer et lire des plans et schémas;
- Connaissance des règles et standards d'hygiène et de sécurité du site;
- Capacité à effectuer des petites tâches de manutention et à manipuler des outils.

Savoir-être

- Rigueur, sens de l'organisation et minutie;
- Bonne présentation, disponibilité et discrétion;
- Autonomie, sens de l'initiative et réactivité.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Pas de formation requise mais formation type CAP maintenance et hygiène des locaux ou titre professionnel agent d'entretien et rénovation en propreté appréciée³;
- Pas d'expérience requise dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité;
- Autonomie, sens de l'initiative et réactivité.

Métiers en perspective

- Chef d'équipe

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=10687&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/agent-agent-de-proprete-et-d-hygiene

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la F RTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructy; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

AGENT D'INFORMATION GARE H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches
Réceptionniste | Hôte d'accueil | Agent d'accueil touristique

Secteur d'activité
Transports et commerces

Catégorie d'emplois
Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle
Profession intermédiaire

Code ROME
M1601

Éléments de salaire indicatifs
Fourchette de salaire
1100 € à 2 650 € bruts mensuels¹
Salaire moyen
1490 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase d'exploitation
Il s'agit d'une fonction intervenant dans l'activité commerciale de la gare une fois celle-ci mise en service.

Descriptif de poste

L'agent d'information gare est un agent polyvalent présent au contact du public qui informe, oriente et conseille toute personne lui adressant une demande soit par téléphone soit directement au guichet, ou encore à l'occasion de ses déplacements en gare. En lien étroit avec l'ensemble de ses collègues, il endosse une fonction commerciale, mais peut aussi apporter un soutien technique et surtout sécuritaire en contribuant aux missions de maintien des conditions de sécurité et de confort nécessaires à l'accueil du public.

Missions principales

- 1 Préparer sa prise de service en prenant en compte les consignes laissées par la hiérarchie et/ou les équipes précédentes (gestion d'événement particulier – travaux, manifestation, grève, prévision de trafic) et réaliser les tâches qui en découlent (saisie informatique, information sonore et visuelle, adaptation du service, etc.).
- 2 Assurer l'accueil individuel en continu des voyageurs au guichet (recommandation d'itinéraires, vente de titres de transport, traitement des réclamations clients) et effectuer les annonces sonores au fil de l'eau (changement de voie, retards, actualisation des informations transmises, etc.).
- 3 Participer à la bonne gestion de l'espace de la gare et des cheminements voyageurs (orientation vers les espaces dédiés à l'attente, participation aux vérifications ponctuelles des titres de transport et contrôle des accès, etc.) et s'assurer du bon fonctionnement des installations à l'occasion de rondes (escaliers mécaniques, ascenseurs, équipements pour les personnes à mobilité réduite, etc.) et signaler aux services compétents tout dysfonctionnement remarqué.
- 4 Contribuer à la bonne gestion de la circulation des trains dans la zone de la gare pour assurer une bonne fluidité du trafic en lien avec les équipes techniques (information sur d'éventuels incidents de signalisation ou de défaut d'alimentation) pour favoriser la prise en charge rapide de la situation en redirigeant les usagers pour revenir à une situation de trafic normal.
- 5 Intervenir en coordination avec ses collègues et sous la responsabilité d'un responsable d'équipe en cas de crise ou de survenue d'un événement compromettant la sécurité des passagers ou la sûreté des personnes dans l'enceinte de la gare, en appliquant les consignes transmises et les procédures prescrites suivant la situation.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail d'équipe et en roulements successifs - Port de l'uniforme 	<ul style="list-style-type: none"> - Contact avec le public et métier de service et de représentation - Recherche de solutions et sentiment d'utilité 	<ul style="list-style-type: none"> - Environnement bruyant et fortement fréquenté - Station debout ou assise prolongée - Horaires fractionnés et mobilisation ponctuelle les weekends et jours fériés

Savoir-faire

- Maîtrise de la langue française (expression orale et écrite);
- Connaissances des outils informatiques nécessaires (Pack Office|logiciels métiers);
- Notions d'anglais.

Savoir-être

- Bon relationnel, courtoisie et sang-froid;
- Réactivité, capacité d'initiative et polyvalence;
- Rigueur et sens de la coordination.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Aucune formation requise, mais formation appréciée dans le domaine de la gestion commerciale, l'assistantat d'entreprise ou les services, type CAP ou Bac professionnel³;
- Première expérience dans le domaine commercial appréciée⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Bon relationnel, courtoisie et sang-froid;
- Connaissances des outils informatiques nécessaires (Pack Office|logiciels métiers);
- Réactivité, capacité d'initiative et polyvalence;
- Rigueur et sens de la coordination.

Métiers en perspective

- Responsable d'équipe | Responsable commercial
- Agent d'escalpe
- Agent de sécurité | sûreté

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=10719&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

AGENT DE SÉCURITÉ H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Gardien | Agent de surveillance chantier

Secteur d'activité

Tous secteurs

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Employé

Code ROME

K2503

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1200 € à 3300 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2005 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant dès l'acquisition du foncier, durant toute la phase d'exécution des travaux, et ce jusqu'à la livraison et l'ouverture de la gare.

Descriptif de poste

L'agent de sécurité est chargé de faire appliquer le règlement du site et d'assurer la sécurité des biens et des personnes se trouvant sur le périmètre qu'il a la responsabilité de surveiller. Pour cela, il assure une présence continue sur le site pendant une plage horaire déterminée et pouvant varier, et enfin dispose de différents dispositifs de télécommunication en cas de besoin.

Missions principales

- 1 Contrôler les accès des personnes et véhicules au site surveillé (vérification des badges, des autorisations de circulation le cas échéant, consultation de la liste fournisseurs, etc.).
- 2 Faire appliquer les consignes prescrites dans le cadre de la surveillance du chantier et assurer la sécurité des biens et des personnes dans l'enceinte du site depuis le poste de contrôle ou à l'occasion des rondes réglementaires, et détecter tout risque d'intrusion et/ou d'accident.
- 3 Intervenir au premier niveau en cas d'incident, d'accident, de survenue d'un événement inattendu (malaise, déclenchement d'incendie, intrusion, etc.) et prévenir les services concernés (police, pompiers).
- 4 Apporter des renseignements aux personnes sollicitant une information quant à l'accès au site et les réorienter si besoin.
- 5 Effectuer un suivi d'activité et rapporter notamment toute activité anormale à sa hiérarchie et au collègue qui prendra sa suite dans la surveillance du site.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Poste souvent exercé de manière isolée - Alternance entre fonction postée et terrain 	<ul style="list-style-type: none"> - Autonomie - Responsabilité 	<ul style="list-style-type: none"> - Exposition à tout type de publics - Flexibilité des horaires de travail (jour nuit weekends)

Savoir-faire

- Connaissance de l'organisation et des activités du chantier;
- Connaissance des règles de sûreté et de sécurité du chantier ainsi que des procédures d'intervention;
- Maîtrise de la lecture de plans et schémas.

Savoir-être

- Vigilance et sens de l'observation;
- Sang-froid, réactivité et capacité d'adaptation;
- Sens du relationnel, capacité à communiquer et diplomatie.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Pas de formation requise mais formation dans le domaine de la sécurité et | ou de la prévention type CAP agent de sécurité appréciée³;
- Permis B requis;
- Formation SST (Santé et Sécurité au Travail) souvent requise;
- Expérience appréciée⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissance des règles de sûreté et de sécurité sur le chantier;
- Connaissance de l'organisation et des activités du chantier.

Métiers en perspective

- Agent SSIAP (Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à la Personne)
- Agent de trafic

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=10599&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/agent-agent-de-securite

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

AGENT DE TRAFIC H/F



Carte d'identité métier

Secteur d'activité

Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier

Code ROME

M1601

Éléments de salaire indicatifs

Salaire moyen

1658 € bruts mensuels¹

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux, du début à la fin du chantier.

Descriptif de poste

L'agent de trafic gère les mouvements de personnes, de matériels, de matière première à l'entrée du chantier de façon à réguler les flux entrants et sortants. Il assure également la bonne circulation des personnels sur le chantier pour faciliter la coordination du travail des différents corps de métiers et éviter les risques d'accidents.

Missions principales

- 1 Veiller au respect des consignes et règles de sécurité relatives à la circulation sur les chantiers (voies d'accès, cheminement piétons, limitation de vitesse, zones de stationnement, poids maximum autorisé, etc.).
- 2 Gérer la circulation liée aux livraisons (réception et guidage des livreurs, vérification des bons, etc.) et assurer le contrôle de l'accès du chantier aux personnes et au matériel (flux entrants et sortants) en lien avec l'agent de sécurité posté à l'entrée.
- 3 Assurer la sécurisation du périmètre et apporter son aide à la manœuvre et au guidage des engins sur le chantier.
- 4 Proposer et contribuer au déploiement des pistes d'amélioration dans la gestion des flux et la sécurisation des activités sur le chantier.

¹ Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Fonction transverse au chantier 	<ul style="list-style-type: none"> - Rôle central dans la communication - Responsabilité sur le déroulement du chantier 	<ul style="list-style-type: none"> - Station debout prolongée - Déplacements sur les chantiers

Savoir-faire

- Connaissance de l'organisation et des activités du chantier;
- Connaissance des règles de sécurité sur un chantier;
- Capacité à lire un plan de circulation.

Savoir-être

- Rigueur et attention;
- Réactivité;
- Sens de la communication et de la coordination.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Pas de formation requise;
- Première expérience appréciée².

Passerelles vers d'autres métiers³

Socle de compétences transférables

- Connaissance de l'organisation et des activités du chantier;
- Gestion du matériel et de l'approvisionnement;
- Rigueur et attention.

Métiers en perspective

- Ouvrier manœuvre
- Référent logistique
- Coordonnateur SST (Santé et Sécurité au Travail)

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

² Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

³ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

ASCENSORISTE H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Technicien en maintenance et installation d'ascenseurs | Monteur câbleur en électronique

Secteur d'activité

Systemes

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Profession intermédiaire

Code ROME

I1301

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1450 € à 3800 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2312 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux de mise en service des infrastructures, puis en phase d'exploitation.

Descriptif de poste

L'ascensoriste assure l'installation d'équipements et dispositifs mécaniques, électriques, électroniques et automatiques (principalement des ascenseurs ou monte-charge) dans le respect de la réglementation et les normes de sécurité en vigueur. Il travaille le plus souvent sur les chantiers de bâtiments en construction ou en rénovation mais peut également assurer la surveillance, l'entretien et le dépannage ou la modernisation | mise en conformité d'un parc d'ascenseurs qui lui est confié (immeubles d'habitation, bureaux, hôtels, centres commerciaux, etc.). Enfin, l'ascensoriste peut travailler seul ou en équipe.

Missions principales

- 1 Étudier les plans de montage définissant l'emplacement des équipements (cages d'ascenseurs, cabines, portes, moteurs, câbles, etc.), et suivre les besoins en matériels nécessaires (collecte des données relatives aux moyens d'intervention) afin de préparer son intervention.
- 2 Baliser et sécuriser la zone d'intervention, puis procéder à l'assemblage et à la pose des éléments, et effectuer les branchements, raccordements et réglages nécessaires (boîtier de commande, barres de guidage, réglage des freins, etc.) avant mise en service dans les meilleures conditions de confort et de sécurité.
- 3 Effectuer les tests et visites de contrôles des systèmes de sécurité (moteur des équipements électriques, dispositifs de sécurité, état des câbles, systèmes d'ouverture des portes) et procéder à des ajustements et réglages si nécessaire, puis constituer les preuves de conformité des installations et assurer le suivi d'intervention.
- 4 Assurer l'accompagnement des usagers | clients dans la prise en main des équipements après l'installation du matériel (information, conseils, précautions, etc.).
- 5 Effectuer une maintenance préventive et corrective de premier niveau en localisant la panne, formulant un diagnostic et réparant la panne ou en signalant les anomalies ou risques relevés à l'occasion des contrôles le cas échéant.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Déplacements fréquents - Travail en hauteur 	<ul style="list-style-type: none"> - Variété des installations - Autonomie et liberté d'action 	<ul style="list-style-type: none"> - Risques électriques - Temps d'intervention variable - Bonne condition physique nécessaire

Savoir-faire

- Maîtrise de l'utilisation des outils de mesure électrique et de contrôle de programmation (PC, console, multimètre, etc.);
- Maîtrise des connaissances en électricité, électronique, hydraulique, pneumatique, automatisme et mécanique;
- Maîtrise de la lecture de plans et schémas d'installation;
- Maîtrise de l'utilisation d'outils de manutention (appareil de levage) et d'assemblage (soudure).

Savoir-être

- Rigueur, méthode, sens de l'organisation et vigilance;
- Habilité et capacité à effectuer de la manutention;
- Autonomie, réactivité et capacité d'adaptation;
- Sens du relationnel et capacité de communication.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP électricité ou Bac+2 type BTS maintenance industrielle | BTS maintenance des systèmes ou encore titre professionnel agent qualifié de maintenance en ascenseurs³;
- Habilitation électrique pouvant être requise;
- Permis B requis;
- Pas d'expérience requise mais première expérience dans la maintenance électronique ou mécanique appréciée⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise de l'utilisation des outils de mesure électrique et de contrôle de programmation (PC, console, multimètre, etc.);
- Maîtrise des connaissances en électricité, électronique, hydraulique, pneumatique, automatisme et mécanique;
- Sens du relationnel et capacité de communication.

Métiers en perspective

- Contrôleur qualité | Expert technique
- Contremaître
- Responsable d'équipe maintenance
- Commercial
- Mécanicien | Électrotechnicien

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=11164&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/ascensoriste

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

CANALISATEUR H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches
Constructeur de réseaux de canalisation | Poseur de canalisations

Secteur d'activité
Travaux publics

Catégorie d'emplois
Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle
Ouvrier qualifié

Code ROME
F1705

Éléments de salaire indicatifs
Fourchette de salaire
1250 € à 3500 € bruts mensuels¹
Salaire moyen
1890 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux
Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux publics.

Descriptif de poste

Le canalisateur intervient en zone urbaine ou rurale pour le compte d'acteurs publics, d'opérateurs privés ou de particuliers, en réalisant l'installation et l'entretien (maintenance, modernisation, renouvellement) de réseaux de transport et de distribution de fluides de la source jusqu'à l'évacuation, et ce dans le respect des consignes de sécurité. Il peut s'agir de distribution d'énergie, d'alimentation en eau potable ou encore d'assainissement des eaux usées.

Missions principales

- 1 Préparer le chantier sur la base de l'étude des plans et assurer la sécurisation du périmètre d'intervention (pose des panneaux de signalisation et marquage au sol notamment).
- 2 Percer les tranchées à l'aide d'outils mécaniques (pelle mécanique, laser, outils de forage téléguidé, etc.), en surveiller la conduite et finaliser le croisement avec des outils traditionnels (pelle et pioche).
- 3 Installer les conduits et/ou câbles suivant les distances indiquées sur les plans d'aménagement.
- 4 Effectuer les opérations de raccordement (branchements et aménagement des ouvertures) et réaliser les contrôles associés à ces opérations (vérification de la résistance des tuyaux posés, test d'étanchéité, etc.).
- 5 Assurer la remise en état de l'environnement général une fois le raccordement terminé (comblage des trous opérations de maçonnerie diverses sur la chaussée, le trottoir, les caniveaux).

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en extérieur - Mobilité et disponibilité 	<ul style="list-style-type: none"> - Absence de routine - En prise avec les enjeux environnementaux et technologiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Port de charge - Gestes et postures nécessitant des contorsions

Savoir-faire

- Maîtrise des connaissances techniques (mesures topographiques, techniques de creusement et de pose, normes environnementales);
- Capacité à lire des plans et schémas;
- Capacité à manipuler des engins et à réaliser des opérations de manutention et de maçonnerie;
- Maîtrise des règles de sécurité et de circulation sur un chantier.

Savoir-être

- Rigueur, vigilance et sens de l'organisation;
- Capacité à travailler en équipe et sens de la coordination;
- Polyvalence, autonomie et capacité d'adaptation.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise en construction de réseaux type CAP constructeur de réseaux de canalisations en travaux publics, Bac professionnel travaux publics | Bac professionnel technicien réseaux gaz ou encore titre professionnel de canalisateur³;
- Habilitation électrique requise;
- Permis B requis;
- CACES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) requis;
- Première expérience dans le domaine appréciée⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des connaissances techniques (mesures topographiques, techniques de creusement et de pose, normes, environnementales);
- Rigueur, vigilance et sens de l'organisation;
- Capacité à travailler en équipe et sens de la coordination;
- Capacité à manipuler des engins et à réaliser des opérations de manutention et de maçonnerie.

Métiers en perspective

- Chef d'équipe | Chef de chantier
- Maçon VRD (Voirie et Réseaux Divers) | Constructeur de route | Conducteur d'engins

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=11661&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/canalisateur-canalisatrice

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

CARRELEUR H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Aide carreleur | Ouvrier carreleur | Carreleur-faiencier | Carreleur mosaïste

Secteur d'activité

Bâtiment

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1608

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1150 € à 2650 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2234 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux de second œuvre.

Descriptif de poste

Le carreleur intervient dans l'habillage de murs, sols ou façades en assurant la pose, le collage et la fixation de différents matériaux (marbre, carrelage, céramique, plastique, faïence, etc.) dans le cadre de travaux de bâtiments neufs ou en réhabilitation. Polyvalent dans l'exercice de son métier, il peut exécuter des travaux standards ou conçus spécifiquement pour l'ouvrage. Dans ce second cas, il adapte ses techniques et revêt un rôle plus important dans l'agencement, la décoration ou la finition des travaux.

Missions principales

- 1 Assurer l'implantation de la zone de chantier, notamment en travaillant en interaction avec d'autres corps de métiers du gros œuvre ou du second œuvre présents sur le chantier, et s'assurer de la disponibilité du matériel (gestion des commandes, livraisons) avant de commencer son intervention.
- 2 Effectuer la remise en état des surfaces (retrait des éléments existants) pour assurer la pose de nouveaux éléments (d'isolation, de décoration, etc.) et vérifier les éléments réalisés (équerrage, stabilité et praticabilité des surfaces, etc.).
- 3 Maintenir la relation avec le client tout au long de la réalisation des travaux et intervenir en conseil quant à la faisabilité technique des demandes et aux divers problèmes ou questionnements relatifs aux travaux (accessibilité, entretien, coût, etc.).
- 4 Remettre en état les abords du chantier (gestion des gravats, nettoyage de la zone de chantier, etc.) et effectuer sa livraison au commanditaire.
- 5 Réaliser une veille régulière sur l'évolution des matériaux, techniques de pose et règles de sécurité relatives à son activité.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail indépendant ou en équipe - Travail principalement en intérieur 	<ul style="list-style-type: none"> - Autonomie - Créativité 	<ul style="list-style-type: none"> - Gestes et postures nécessitant des contorsions

Savoir-faire

- Maîtrise des normes d'isolation (phonique, thermique, étanchéité) et connaissance des matériaux;
- Maîtrise de la lecture de plans, de schémas et des calculs de coûts;
- Maîtrise de l'utilisation du matériel de découpe et de pose;
- Maîtrise des techniques d'intervention (coupe, pose, coulage, polissage, etc.).

Savoir-être

- Rigueur, précision et sens de l'organisation;
- Sens de la coordination et capacité d'anticipation;
- Créativité et sens de l'esthétique et de détail.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP en carrelage-mosaïque, ou Bac professionnel aménagement et finition du bâtiment³;
- Permis B souhaité;
- Pas d'expérience requise⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Sens de la coordination et capacité d'anticipation;
- Maîtrise de la lecture de plans, de schémas et des calculs de coûts;
- Maîtrise des techniques d'intervention (coupe, pose, coulage, polissage, etc.).

Métiers en perspective

- Chef d'équipe
- Maçon

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=17137&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/carreleur-carreleuse-mosaiste

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

CENTRALISTE H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Aide centraliste | Opérateur de centrale à béton (projeté, enrobé, armé) | Opérateur de poste centralisé en cimenterie

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

H2804

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1400 € à 3250 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2314 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux publics de gros œuvre.

Descriptif de poste

Le centraliste a pour rôle de piloter le fonctionnement et l'entretien de la machine qui réalise le mélange permettant selon le dosage et le résultat souhaité, d'obtenir la matière (ciment, bitume, argile, granulats, etc.) nécessaire à la fabrication des différents types d'ouvrages du gros œuvre (fondations, murs, ponts, etc.).

Missions principales

- 1 Installer et mettre en route la centrale (réglages, essais) en respectant les procédures indiquées en matière de sécurité et de qualité de la matière souhaitée.
- 2 Effectuer les paramétrages de la machine (quantité, dosage, mélange), et surveiller son lancement ainsi que la production progressive de matière (quantité, aspect, consistance, etc.).
- 3 Approvisionner régulièrement la machine et assurer la gestion des stocks de matière et de produit.
- 4 Repérer toute anomalie ou dysfonctionnement et appliquer les mesures correctives ou les signaler à sa hiérarchie le cas échéant pour déclencher une intervention sur la machine.
- 5 Veiller au nettoyage et à l'entretien courant de la machine pour en s'assurer le bon fonctionnement.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail s'effectuant en atelier ou directement sur site 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilité de la qualité du produit et de l'ouvrage - Rôle concret et résultat immédiatement visible 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne condition physique nécessaire - Astreintes et variabilité des horaires

Savoir-faire

- Maîtrise des règles de sécurité et de circulation sur le chantier;
- Capacité à effectuer des opérations de manutention et maîtrise des gestes et postures associés;
- Connaissance en matière de maintenance des équipements (mécanique, hydraulique, électrique, électronique).

Savoir-être

- Rigueur et sens de l'organisation;
- Vigilance, réactivité et capacité d'adaptation;
- Autonomie.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise en électricité ou électromécanique type CAP ou Bac+2 type BTS³;
- Permis B requis;
- Habilitation électrique peut être requise;
- CACES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) requis;
- Certificat médical d'aptitude peut être requis;
- Première expérience souhaitée⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissance en matière de maintenance des équipements (mécanique, hydraulique, électrique, électronique).

Métiers en perspective

- Mécanicien d'engins | Chef d'équipe

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=17137&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la F RTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructy; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

CHARPENTIER H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Constructeur d'ossatures en bois | Charpentier en structure métallique | Monteur en charpente (métallique, en bois) | Poseur en charpente (métallique, en bois)

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier

Code ROME

H2911 | F1503

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1150 € à 2700 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

1918 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux de gros œuvre.

Descriptif de poste

Le charpentier assure la conception et la réalisation des structures servant à soutenir la couverture des bâtiments de toute nature (bâtiments industriels, immeubles d'habitation, ponts, passerelles, autre mobilier urbain, etc.). Travaillant dans un premier temps en atelier pour effectuer les opérations de traçage et de découpe, voire une partie de l'assemblage, le charpentier termine son ouvrage sur le site d'installation de la charpente en effectuant le levage et le montage de la structure, en étroite collaboration avec différents corps de métiers du chantier.

Missions principales

- 1 Prendre connaissance du dossier technique et identifier les pièces à fabriquer (profilés, taille, particularités) puis prévoir les matériaux et produits nécessaires à son intervention (réception des pièces, gestion des stocks de produits et matériaux).
- 2 Prendre les mesures, les reporter sur les matériaux et les pièces, et effectuer le réglage et paramétrage des machines et équipements utilisés en fonction des spécifications techniques indiquées pour la réalisation de l'ouvrage.
- 3 Au moyen d'outils et de techniques spécifiques, procéder aux opérations de découpage, de perçage et d'assemblage des pièces constituant la charpente (sculpture, formage, modelage, emboutissage, pliage, étirage, etc.).
- 4 Assurer le transport des pièces et veiller à la sécurisation d'un chantier pour y monter la structure en effectuant les dernières opérations de montage et de finitions (boulonnage, vissage, rivetage, etc.).
- 5 Après finitions, contrôler l'état de la structure (stabilité, étanchéité, etc.) et assurer un suivi d'intervention (éventuellement conseil, entretien) après du commanditaire.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en hauteur - Travail en atelier et sur site - Port d'équipements de protection particuliers 	<ul style="list-style-type: none"> - En prise avec les enjeux technologiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne condition physique nécessaire - Gestes et postures nécessitant des contorsions

Savoir-faire

- Maîtrise de la lecture de plans et schémas;
- Maîtrise des méthodes de calcul, de géométrie et des logiciels de dessins;
- Maîtrise des techniques de traçage, de découpe et d'assemblage;
- Habilité manuelle et capacité à utiliser les engins de levage et de manutention.

Savoir-être

- Rigueur, méthode et sens de l'organisation;
- Sens de la communication, de la coordination et esprit d'équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP en réalisation industrielle en chaudronnerie ou Bac professionnel technicien en chaudronnerie industrielle³;
- Permis B requis;
- CASES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) peut être requis;
- Première expérience dans le domaine appréciée⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Rigueur, méthode et sens de l'organisation;
- Maîtrise de la lecture de plans et schémas;
- Maîtrise des méthodes de calcul, de géométrie et des logiciels de dessins.

Métiers en perspective

- Chef d'équipe
- Dessinateur-projeteur

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=11952&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/charpentier-charpentiere-bois
onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/charpentier-charpentiere-metallique

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

CHAUFFAGISTE H/F



Descriptif de poste

Le chauffagiste a pour rôle d'assurer, en toute saison et dans tout type de bâtiment, le confort thermique de ses occupants en assurant la pose, l'assemblage, le réglage et l'entretien/dépannage des installations (chauffage, climatisation, ventilation). Pour ce faire il utilise des outils manuels et mécaniques pour manipuler des matériaux (PVC, cuivre, etc.) et effectuer la fixation des éléments. Enfin il doit composer avec l'évolution constante des équipements (innovations technologiques et prise en compte des enjeux environnementaux notamment).

Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Monteur en installations thermiques et climatiques | Installateur en chauffage et climatisation

Secteur d'activité

Bâtiment

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1603

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1150 € à 2900 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2100 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux de bâtiment.

Missions principales

- 1 Analyser les plans d'installation afin de définir l'emplacement des équipements (chaudière, radiateur, etc.), tracer le passage des canalisations sur site et préparer son intervention (choix de l'outillage et des matériaux).
- 2 Réaliser des travaux préliminaires (creusement des saignées, démontage d'éventuels équipements préexistants, découpe des tuyaux, etc.) pour pouvoir installer les éléments constitutifs des nouveaux équipements (gainés, tuyaux, pentes d'écoulement, vannes, etc.).
- 3 Assembler les éléments posés (soudure et montage) et effectuer le raccordement des équipements aux réseaux d'alimentation d'énergie ou de fluides (électricité, gaz, eau).
- 4 Effectuer la mise en route des équipements, vérifier leur bon fonctionnement en réalisant les tests et essais (étanchéité, raccordement, etc.), puis procéder aux derniers réglages manuels et/ou télécommandés des appareils.
- 5 Assister le client dans la prise en main des équipements, proposer un suivi d'intervention et intervenir en dépannage sur les installations le cas échéant.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail indépendant - Déplacements fréquents - Saisonnalité des interventions 	<ul style="list-style-type: none"> - Sentiment d'utilité - En prise avec les enjeux technologiques et environnementaux 	<ul style="list-style-type: none"> - Gestes et postures nécessitant des contorsions - Port de charges - Stress lié aux interventions urgentes

Savoir-faire

- Connaissance des différents équipements, matériaux et procédés d'intervention (plomberie, mécanique, électronique, domotique);
- Connaissance des conditions d'intervention en sécurité et de la réglementation en vigueur (dispositifs de rénovation énergétique);
- Maîtrise de la lecture des plans, schémas, des techniques de calcul et de la géométrie.

Savoir-être

- Rigueur, méthode et minutie;
- Autonomie et réactivité;
- Pédagogie et sens de la communication.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP installateur thermique et sanitaire ou encore Bac professionnel technicien en installations des systèmes énergétiques et climatiques³;
- Habilitation au gaz requise;
- Permis B requis;
- Expérience de 3 ans minimum souhaitée dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissance des différents équipements, matériaux et procédés d'intervention (plomberie, mécanique, électronique, domotique);
- Autonomie et réactivité;
- Pédagogie et sens de la communication.

Métiers en perspective

- Plombier
- Chef d'équipe | Chef de chantier

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=11981&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/monteur-monteuse-en-installations-thermiques-et-climatiques

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

CHEF D'ÉQUIPE TRAVAUX PUBLICS H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Chef d'équipe TP | Chef d'équipe spécialisé (électricien, centrale à béton, mécanicien, coffreur, tunnelier, etc.) | Chef d'équipe gros œuvre

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1202

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1600 € à 7000 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2235 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant toute la phase d'exécution des travaux publics ou de bâtiment, de son installation à sa clôture.

Descriptif de poste

Le chef d'équipe travaux publics encadre une équipe d'ouvriers. Il est le plus souvent spécialisé dans un domaine bien spécifique (production de béton, VRD-Voies et Réseaux Divers, électricité, etc.) et fait ainsi le lien entre l'équipe qu'il manage et le chef de chantier. Le chef d'équipe intervient à toutes les phases du chantier, et a pour rôle d'organiser et de coordonner le travail de son équipe, en veillant au bon déroulement de la réalisation des travaux, dans le respect des objectifs définis en matière de coûts, délais, qualité, et en ligne avec les règles de sécurité et normes environnementales en vigueur.

Missions principales

- 1 Assurer la préparation du chantier en amont de la réalisation des travaux (implantation, mise en place de la signalisation, définition des besoins en ressources humaines et en matière première) et assurer la planification prévisionnelle de l'activité (plannings, coordination des prestataires, gestion de l'approvisionnement, etc.).
- 2 Coordonner la mise en œuvre de l'activité en s'assurant du bon avancement des travaux et réaliser un suivi quotidien de l'activité de son équipe, et des besoins nécessaires à la poursuite du chantier sur le plan logistique (gestion des stocks et approvisionnement, gestion du matériel) et humain (organisation de l'activité, remontée des besoins en main d'œuvre et en compétences).
- 3 Effectuer des contrôles qualité et conformité pour vérifier le bon déroulement de la production et adresser un reporting régulier au chef de chantier quant à l'avancée de son activité (rapport d'activité, réunions, etc.) durant toutes les phases de travaux.
- 4 Assurer la gestion des aléas et imprévus sur le chantier, en apportant un appui technique à son équipe si besoin et en mettant en œuvre des solutions ou mesures correctives, et en remontant les difficultés ou dysfonctionnements à sa hiérarchie.
- 5 Veiller au respect des consignes de sécurité, normes environnementales, au suivi et à l'entretien du chantier sur son périmètre d'intervention, ainsi qu'à la bonne transmission des informations et/ou directives relatives à l'activité du chantier à son équipe.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Déplacements fréquents 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilités - Absence de routine 	<ul style="list-style-type: none"> - Port de charge - Forte contrainte liée aux conditions météorologiques

Savoir-faire

- Maîtrise des connaissances techniques relatives à la nature du chantier (méthode de production, manutention, etc.);
- Maîtrise des règles de sécurité, de circulation sur le chantier et de gestion des déchets et de la législation sociale;
- Maîtrise des outils bureautiques et de pilotage de l'activité.

Savoir-être

- Rigueur, sens de l'organisation et capacité d'adaptation;
- Capacité à communiquer, sens du relationnel et pédagogie;
- Esprit d'équipe, sens de la coordination et capacité à encadrer une équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise dans le domaine du BTP type Bac professionnel travaux publics³;
- Permis B requis;
- Formation PSC1 (Prévention et Secours Civique de niveau 1) requise;
- CASES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) pouvant être nécessaire;
- Habilitation électrique | gaz pouvant être requises en fonction de l'activité;
- Expérience significative requise sur les chantiers⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des connaissances techniques relatives à la nature du chantier (méthode de production, etc.);
- Maîtrise des règles de sécurité, de circulation sur le chantier et de gestion des déchets et de la législation sociale;
- Esprit d'équipe, sens de la coordination et capacité à encadrer une équipe.

Métiers en perspective

- Chef de chantier | Aide conducteur de travaux
- Référent QSE

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi) : <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=38852&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation) : onisep.fr/Ressources/Univers-Formation/Formations/Lycees/TP-Chef-d-equipe-gros-oeuvre

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructyts; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

CHEF DE CHANTIER H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Chef de chantier | Directeur de chantier | Responsable de chantier | Conducteur de chantier

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Profession intermédiaire

Code ROME

F1202

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1600 € à 7000 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2764 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant toute la phase d'accompagnement d'un projet de construction, de la préparation à la clôture du chantier, et ce quelle qu'en soit la nature.

Descriptif de poste

Le chef de chantier assure le pilotage opérationnel d'un projet de construction ou de rénovation durant toute la phase d'exécution des travaux dont il veille au bon déroulement au quotidien sous la direction d'un conducteur de travaux. Présent sur le chantier, le chef de chantier fait ainsi l'intermédiaire entre les ouvriers et la direction des travaux sur les questions de coûts, délais, conditions de sécurité et normes environnementales dont il est garant.

Missions principales

- 1 Assurer la préparation et l'installation du chantier en réceptionnant les engins et matériaux nécessaires à l'exécution des travaux et en organisant le travail sur le chantier (identification des moyens techniques et humaines, etc.).
- 2 Assurer une planification et l'organisation générale du chantier pour veiller au respect des contraintes organisationnelles et sanitaires, tenir à jour un planning de suivi, et effectuer des contrôles réguliers pour garantir la maîtrise des délais de livraison du chantier.
- 3 Effectuer un suivi administratif et budgétaire du chantier auprès de la direction des travaux (gestion de la sous-traitance, gestion de la facturation, etc.) et optimiser en continu l'organisation du travail qui en découle (disponibilité du matériel, des personnes, organisation des tâches).
- 4 Assurer le suivi d'activité quotidien du chantier (ouverture | fermeture du chantier, gestion des imprévus, réception | fonctionnement de matériel, aide ponctuelle aux ouvriers, réaffectation de ressources | réorganisation des tâches) et veiller à son avancement, en appui des chefs d'équipes présents.
- 5 Veiller à l'application des directives en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail en ligne avec les objectifs de coûts, délais et qualité.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail sur site - Déplacements fréquents 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilité et fierté - Contact avec les équipes 	<ul style="list-style-type: none"> - Rythme de travail soutenu - Forte contrainte liée aux conditions météorologiques

Savoir-faire

- Capacité à définir et gérer les besoins en ressources humaines et techniques du chantier et à organiser l'activité;
- Maîtrise des techniques de construction et du cadre légal (normes de la construction, règles de sécurité des chantiers, etc.);
- Capacité d'analyse et maîtrise des techniques de calcul de coûts et de chiffrage;
- Connaissances en topographie et capacité à lire des plans et schémas;
- Maîtrise de l'utilisation des outils bureautiques (Word | Excel | PowerPoint | Logiciels métiers).

Savoir-être

- Rigueur, vigilance et sens de l'organisation;
- Capacité d'initiative, d'adaptation et intelligence pratique;
- Sens du relationnel et capacité à communiquer et à manager une équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure Bac+2 requise dans le domaine du BTP type BTS travaux publics ou bâtiment ou économie de la construction ou DUT génie civil | DUT génie civil construction durable³;
- Permis B requis;
- Expérience significative requise dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Capacité à définir et gérer les besoins en ressources humaines et techniques du chantier et à organiser l'activité;
- Sens du relationnel et capacité à communiquer et à manager une équipe;
- Maîtrise des techniques de construction et du cadre légal (normes de la construction, règles de sécurité des chantiers, etc.);
- Capacité d'analyse et maîtrise des techniques de calcul de coûts et de chiffrage.

Métiers en perspective

- Conducteur de travaux
- Métreur | Économiste de la construction
- Responsable ressources humaines

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=12090&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/chef-de-chantier

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructy; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

CLIMATICIEN H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Agent de maintenance climatisation | Technicien de maintenance en génie climatique | Frigoriste | Dépanneur en installations climatiques | Automaticien

Secteur d'activité

Bâtiment | Industrie | Systèmes

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Technicien

Code ROME

I1306

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1450 € à 3800 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2120€ bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux de second œuvre, voire en aval des travaux.

Descriptif de poste

Le climaticien assure l'installation, la mise en service et la maintenance des équipements frigorifiques, de conditionnement d'air et de climatisation au sein des bâtiments. Garant du confort thermique et de la qualité de l'air produite par les équipements installés, le climaticien s'assure donc du bon fonctionnement des équipements et effectue la maintenance préventive et curative de ceux-ci. Il mobilise pour cela un large panel de compétences et veille à tout moment, à la conformité des installations au regard de la réglementation en vigueur en matière d'environnement, d'hygiène et de sécurité.

Missions principales

- 1 Étudier les plans d'installation des équipements ou les réaliser sur la base d'un cahier des charges et préparer son intervention en choisissant le matériel, l'outillage et les matériaux les plus adaptés à l'installation des équipements (vérification de la faisabilité et de la compatibilité des choix).
- 2 Effectuer les opérations préalables à la pose de l'équipement (petite maçonnerie, retrait d'un équipement préexistant) puis poser les éléments constitutifs du nouvel équipement (sonde intérieure | extérieure, système de commande centralisée, système de ventilation, systèmes de réfrigération, pompes à chaleur, etc.).
- 3 Effectuer le raccordement des équipements installés aux réseaux d'alimentations en énergie (électriques, fluides, etc.) et effectuer les derniers branchements nécessaires à leur mise en route.
- 4 Procéder aux derniers tests, vérifications et réglages avant mise en service des équipements afin de s'assurer de bon fonctionnement des équipements dans les meilleures conditions de sécurité, et au niveau de prestation attendu.
- 5 Veiller à la bonne prise en main des équipements par le client, prodiguer des conseils et proposer un suivi de prestation pouvant éventuellement inclure une maintenance préventive ou curative (modernisation, changement d'une pièce défectueuse, etc.).

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail indépendant - Déplacements fréquents - Saisonnalité des interventions 	<ul style="list-style-type: none"> - En prise avec les enjeux technologiques et environnementaux - Polyvalence 	<ul style="list-style-type: none"> - Variation de températures entre les lieux d'intervention - Stress lié aux interventions urgentes - Intervention en milieu parfois fermé

Savoir-faire

- Maîtrise de la lecture des plans, schémas et consignes de sécurité;
- Connaissance des équipements et des outillages utilisés;
- Connaissances en mécanique, domotique, hydraulique, pneumatique et électronique.

Savoir-être

- Rigueur, précision et minutie;
- Autonomie et réactivité;
- Pédagogie, bon relationnel et sens de la communication.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP, Bac professionnel installateur en froid et conditionnement d'air ou Bac+2 type BTS fluides, énergies, domotique | BTS maintenance des systèmes ou encore DUT génie thermique et énergie³;
- Habilitation électrique peut être requise;
- Habilitation gaz requise;
- Permis B requis;
- Expérience de 3 ans minimum requise dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissances en mécanique, en domotique, hydraulique, pneumatique et électronique;
- Connaissance des équipements et outillages utilisés.

Métiers en perspective

- Chauffagiste

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=20067&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/technicien-technicienne-de-maintenance-en-genie-climatique

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

COFFREUR H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Coffreur-bancheur | Aide-coffreur | Constructeur en ouvrages d'art

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1701

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1250 € à 3500 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2032 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux de génie civil.

Descriptif de poste

Le coffreur travaille sur les chantiers de construction à la réalisation d'ouvrages de taille et de nature très différentes (viaducs, barrages hydrauliques, dalles, poteaux, murs anti bruit, bâtiments industriels, tunnels, etc.) dans le respect des règles de l'art et de sécurité, et en lien avec les autres corps de métiers du chantier.

Missions principales

- 1 Étudier les plans et déterminer les matériaux à utiliser pour préparer le coffrage (coffrage préfabriqué ou réalisation spécifique sur site par exemple), puis installer et sécuriser le chantier en conséquence (signalisation, marquage au sol, etc.).
- 2 Mettre en place l'armature du coffrage (ferraillage) en fonction de la forme et de la taille de l'ouvrage à réaliser.
- 3 Couler le béton dans le moule préalablement disposé.
- 4 Effectuer le vibrage du béton à l'aide des outils adéquats (aiguille, vibreur à béton).
- 5 Décoffrer l'ouvrage et participer, le cas échéant, à la mise en place de l'élément sur le chantier.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en extérieur - Travail en hauteur 	<ul style="list-style-type: none"> - Diversité des coffrages réalisés - Polyvalence 	<ul style="list-style-type: none"> - Forte contrainte liée aux conditions météorologiques - Bonne condition physique nécessaire

Savoir-faire

- Maîtrise de la lecture de plans, schémas et de la géométrie;
- Connaissance des matériaux utilisés (béton, bois, métaux, etc.);
- Maîtrise de l'utilisation des outils manuels (mètre, cisaille, fil à plomb) et mécaniques (élévateur, marteau piqueur).

Savoir-être

- Rigueur, précision et sens de l'organisation;
- Capacité d'adaptation et réactivité;
- Capacité à communiquer, sens de la coordination et esprit d'équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise dans le domaine du BTP type CAP constructeur en béton armé | en ouvrage d'art, Bac professionnel technicien du bâtiment, ou Bac+2 type BTS bâtiment³;
- Expérience de 2 à 3 ans requise dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise de la lecture de plans, schémas et de la géométrie;
- Connaissance des matériaux utilisés (béton, bois, métaux, etc.);
- Maîtrise de l'utilisation des outils manuels (mètre, cisaille, fil à plomb) et mécaniques (élévateur, marteau piqueur);
- Capacité d'adaptation et réactivité;
- Capacité à communiquer, sens de la coordination et esprit d'équipe.

Métiers en perspective

- Chef de poste | Chef d'équipe | Chef de chantier

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=12679&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Formation/Formations/Lycees/TP-Coffreur-bancheur

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

COMPTABLE H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Comptable | Aide comptable | Chargé de gestion comptable | Agent de gestion comptable | Gestionnaire comptable

Secteur d'activité

Tous secteurs

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Employé

Code ROME

M1203

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1250 € à 9100 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2439 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant toutes les étapes du projet de construction, de la phase étude en amont du chantier et jusqu'en phase d'exécution.

Descriptif de poste

Le comptable assure l'enregistrement et le suivi au fil de l'eau, des dépenses, recettes et investissements de l'organisation et prépare la clôture des comptes annuels. Il peut être généraliste ou spécialisé dans un domaine (comptabilité clients-fournisseurs, gestion des paies, déclaration sociale et fiscale, comptabilité analytique) et exerce sous la responsabilité d'un chef comptable ou d'un expert-comptable.

Missions principales

- 1 Assurer, sur son périmètre, les tâches de suivi administratif de la comptabilité (organisation et planification d'activité, mise en place de procédures budgétaires, techniques d'inventaire et de gestion des stocks, élaboration de tableaux de bord, déploiement d'outils de gestion et de pilotage), en assurer la conformité, la supervision et l'évolution dans une perspective d'amélioration continue.
- 2 Assurer pour un portefeuille clients et fournisseurs défini, le suivi de trésorerie sur la base des flux sortants – c'est-à-dire les dépenses – en préparant les éléments nécessaires au mandatement (état de rapprochement bancaire, codification des mandats, saisie des titres), et en assurant le suivi des paiements (saisie et enregistrement des factures, réglementation des délais de paiement, etc.).
- 3 Assurer le suivi de trésorerie sur la base des flux entrants – c'est-à-dire les recettes – en enregistrant et contrôlant les recettes (gestion des régies d'avance des recettes, suivi des placements, contrôle des résultats, vérification des fonds de résultats, etc.).
- 4 Réaliser le bilan comptable et le compte de résultats et produire les éléments périodiques et/ou plus ponctuels attendus pour attester de la conformité de la gestion comptable de l'organisation (déclarations sociale et fiscale, arrêtés de comptes, reporting spécifique, etc.).

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en centrale ou sur site - Statut d'interne à l'organisation ou en sous-traitance - Métier en constante évolution 	<ul style="list-style-type: none"> - Rôle essentiel - Vision globale de l'activité - Interactions avec des acteurs internes et externes 	<ul style="list-style-type: none"> - Travail prolongé sur écran - Périodes de stress liées au calendrier comptable

Savoir-faire

- Maîtrise des règles de gestion comptable (comptabilité publique, comptabilité analytique, etc.);
- Maîtrise des outils bureautiques et logiciels de gestion et de pilotage;
- Maîtrise des normes juridiques et réglementaires (droit du travail, droit public, code des marchés publics, droit social, gestion administrative, etc.).

Savoir-être

- Rigueur, méthode et sens de l'organisation;
- Sens de la coordination, capacité de communication et pédagogie;
- Autonomie, réactivité et capacité à gérer le stress.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure Bac+2 requise type BTS comptabilité et gestion ou DUT gestion des entreprises et des administrations, option gestion comptable et financière ou encore Bac+3 type licence professionnelle métiers de la gestion et de la comptabilité³;
- Première expérience appréciée dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des règles de gestion comptable (comptabilité publique, comptabilité analytique, etc.);
- Maîtrise des normes juridiques et réglementaires (droit du travail, droit public, code des marchés publics, droit social, gestion administrative, etc.);
- Maîtrise des outils bureautiques et logiciels de gestion et de pilotage.

Métiers en perspective

- Expert-comptable
- Contrôleur de gestion
- Directeur financier

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=12786&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/comptable

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

CONDUCTEUR D'ENGINS H/F



Descriptif de poste

Le conducteur d'engins assure la conduite d'une très grande diversité d'engins de chantier nécessaires à l'exécution des travaux (bouteurs, bulldozers tombereaux, rouleaux compresseurs, décapeuses, pelles hydrauliques ou à câbles, chargeurs, niveleuse, finisseur, draglines, grues ou encore compacteurs, etc.) dont l'utilisation peut aussi bien servir à la manutention qu'au nivellement ou au terrassement (creusement, transport, compactage, remblai, déplacement de matériaux, etc.). Occupant ainsi un rôle clé sur les chantiers, le conducteur d'engins a un impact considérable sur l'avancée et la vie du chantier.

Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Conducteur d'engins de déplacement de charges |
Conducteur d'engins lourds de manutention |
Conducteur de train sur pneu

Secteur d'activité

Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1302

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1450 € à 3150 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

1951 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant toute la phase de réalisation des travaux et particulièrement au moment du terrassement.

Missions principales

- 1 Assurer la conduite des engins en fonction des types de tâches à exécuter sur le chantier, et ce dans le respect des règles de sécurité du chantier et des contraintes de l'environnement extérieur (autres véhicules circulant, riverains, etc.).
- 2 Effectuer les vérifications nécessaires sur les engins utilisés (vérification des niveaux hydrauliques par exemple) et opérations d'entretien des machines utilisées (graissage, nettoyage, etc.).
- 3 Prendre part aux briefings du chef de chantier | chef d'équipe, puis réaliser les tâches demandées et rendre compte de son activité aux autres membres de son équipe et à son chef d'équipe.
- 4 Signaler, le cas échéant, tout incident ou anomalie détectée sur les machines, et intervenir pour résoudre les difficultés de premier niveau, ou les signaler au mécanicien.
- 5 Effectuer un autocontrôle du travail réalisé et proposer des pistes d'amélioration dans l'organisation des tâches.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail essentiellement dans l'habitacle des machines - Travail autonome 	<ul style="list-style-type: none"> - Polyvalence - Responsabilité de la machine et sur l'activité du chantier 	<ul style="list-style-type: none"> - Vigilance constante nécessaire dans la manipulation des engins - Contrainte liée aux conditions météorologiques

Savoir-faire

- Maîtrise des règles de sécurité et de circulation sur le chantier;
- Connaissance des engins confiés et de leur fonctionnement;
- Connaissances en mécanique, hydraulique et pneumatique.

Savoir-être

- Autonomie et capacité à anticiper et à interpréter les demandes;
- Précision, vigilance, réflexes et attention à son environnement;
- Sens de la communication et de la coordination.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP conducteur d'engins travaux publics et carrières requise ou titre professionnel conducteur d'engins travaux publics et carrière | conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleteuse | conducteur de grue à tour³;
- Permis B requis;
- CACES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) requis;
- Expérience 3 ans requise dans la conduite d'engins⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Autonomie et capacité à anticiper et à interpréter les demandes;
- Connaissance des engins confiés et de leur fonctionnement.

Métiers en perspective

- Chef d'équipe travaux publics

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=13246&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/conducteur-conductrice-d-engins-de-travaux-publics

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

CONDUCTEUR DE TRAVAUX H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Conducteur de travaux TP

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Ingénieurs et cadres

Code ROME

F1201

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1600 € à 7000 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

3617 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant toute la durée d'un projet, de la phase étude en amont du chantier à l'exécution des travaux et jusqu'à la livraison de l'ouvrage.

Descriptif de poste

Le conducteur de travaux revêt un rôle crucial dans la conduite des travaux dont il assure le pilotage pour un ou plusieurs chantiers en matière de coûts, délais, sécurité, et qualité mais aussi de respect des normes environnementales et réglementaires. Dans ce cadre, il détermine les moyens humains et techniques nécessaires à la réussite du projet de la phase étude à la livraison des ouvrages dont il a la responsabilité. Pour cela, il effectue un important travail de coordination avec les chantiers, et plus particulièrement les chefs de chantier qui sont sous sa responsabilité directe, mais aussi avec les sous-traitants et le client (maîtrise d'œuvre, maîtrise d'ouvrage), afin d'assurer le bon suivi des travaux et la gestion des aléas éventuels.

Missions principales

- 1 À partir de l'étude de la documentation relative à un projet de construction (dossier technique, cahier des charges, etc.) et la vérification de sa conformité, participer au transfert du projet de la phase étude à la phase exécution en définissant conjointement avec un chef de chantier désigné, une stratégie de déploiement opérationnel (planning prévisionnel, moyens humains et techniques, désignation des tâches à sous-traiter, organisation des activités du chantier et circuits de validation et d'information, etc.).
- 2 Effectuer un reporting d'activité régulier (réunions de suivi, rapport d'avancement, etc.) afin de s'assurer de la bonne exécution des travaux, de sa conformité par rapport aux choix réalisés dans les contraintes de coûts et délais impartis et référer à sa direction de tout problème ou dysfonctionnement constaté sur son | ses chantier(s).
- 3 S'assurer du respect de la sécurité de biens et des personnes sur le(s) chantier(s) piloté(s), et veiller avec l'équipe encadrante du chantier concerné, au respect des normes environnementales et réglementaires.
- 4 Assurer la bonne coordination de l'ensemble des intervenants présents sur un chantier, participer aux visites d'externes sur les chantiers et entretenir un lien permanent avec l'architecte, la maîtrise d'ouvrage | maîtrise d'œuvre et l'entreprise cliente.
- 5 Participer à la clôture de chantiers et à la livraison des ouvrages réalisés en présence des principaux acteurs qui sont intervenus sur les chantiers et des clients pour le compte desquels les chantiers ont été menés, et assurer un suivi de livraison du chantier auprès du client.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Déplacements fréquents - Pilotage à distance et sur site 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilité et prestige de la fonction - Absence de routine - En prise avec les évolutions techniques 	<ul style="list-style-type: none"> - Rythme de travail soutenu - Responsabilités - Astreintes

Savoir-faire

- Maîtrise de la lecture de plans et schémas;
- Maîtrise des techniques de chiffrage, de gestion des coûts et de gestion budgétaire;
- Maîtrise des connaissances techniques en matière de construction et de matériaux et engins utilisés;
- Maîtrise des règles de sécurités et normes environnementales sur un chantier;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word|Excel|PowerPoint) et logiciels spécialisés de suivi et pilotage du chantier.

Savoir-être

- Rigueur, sens de l'organisation et méthode;
- Capacité d'anticipation, d'adaptation, réactivité;
- Bon relationnel, sens de la communication (orale et écrite) et capacité à représenter l'entreprise;
- Capacité à manager, fédérer, accompagner des équipes et disponibilité.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure Bac+2 requise type BTS travaux publics, DUT génie civil ou Bac+5 type diplôme d'ingénieur³;
- Permis B requis;
- Expérience significative requise dans la gestion de projet de construction⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Capacité à manager, fédérer, à accompagner des équipes et disponibilité;
- Maîtrise des techniques de chiffrage, de gestion des coûts et de gestion budgétaire;
- Maîtrise des connaissances techniques en matière de construction, matériaux et engins utilisés;
- Bon relationnel, sens de la communication (orale et écrite) et capacité à représenter l'entreprise.

Métiers en perspective

- Directeur de travaux
- Architecte|Urbaniste

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=13209&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/conducteur-conductrice-de-travaux

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructyts; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

CONDUCTEUR POIDS LOURD H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Conducteur routier | Routier | Camionneur

Secteur d'activité

Transport et logistique

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

N4101

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1400 € à 2700 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

1973 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant toute la phase d'exécution des travaux, du début à la fin du chantier.

Descriptif de poste

Le conducteur poids lourd a pour mission d'assurer le transport de matériaux ou de matières qui lui sont confiés d'un point A à un point B et ce, dans le plus strict respect des conditions de transport et de sécurité d'une part, et en suivant les consignes et délais qui lui sont indiqués d'autre part. Le conducteur peut être amené à travailler seul ou en équipe, à conduire différents types de véhicules et à transporter ses éléments sur des distances variables. Enfin, le conducteur reste responsable de son véhicule, de ce qu'il transporte et de toute la documentation nécessaire au transport (bordeaux de livraison, autres documents réglementaires, etc.).

Missions principales

- 1 Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule (niveaux du moteur) avant chaque départ, et assurer l'entretien de son véhicule et la maintenance de premier niveau.
- 2 Effectuer ou organiser les opérations de chargement et de déchargement des éléments transportés.
- 3 Définir l'itinéraire optimal pour effectuer le transport des éléments en ligne avec les consignes transmises et la réglementation en vigueur (code de la route, temps de transports et pauses régulières, etc.).
- 4 Effectuer la conduite dans les meilleures conditions de sécurité (conformité des documents de bord, adaptation de sa conduite au type de matériau ou de matière transportée par exemple).
- 5 Assurer un suivi de son activité et transmettre les informations pertinentes à ses collègues et à sa hiérarchie.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail isolé - Essentiel du temps passé en transit sur la route 	<ul style="list-style-type: none"> - Autonomie dans l'organisation de son travail - Rôle d'ambassadeur auprès du client 	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilité géographique - Vigilance constante nécessaire - Horaires variables

Savoir-faire

- Maîtrise de la réglementation relative au transport, au chargement et au déchargement;
- Connaissance en mécanique, hydraulique et pneumatique.

Savoir-être

- Capacité à représenter l'entreprise et qualités relationnelles;
- Réactivité et capacité d'adaptation.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP conducteur routier | conducteur livreur, Bac professionnel conducteur transport routier de marchandises ou titre professionnel de conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules | titre professionnel de conducteur du transport routier de marchandises sur porteur³;
- Permis C requis et nécessité d'être âgé de 21 ans minimum;
- FIMO (Formation Minimale Initiale Obligatoire) requise;
- Expérience de 2 ans minimum souhaitée⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissance en mécanique, hydraulique et pneumatique;
- Réactivité et capacité d'adaptation.

Métiers en perspective

- Conducteur d'engins

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/_informationssurunmetier?codeMetier=13132&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/_conducteur-routier-conductrice-routiere

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

CONSTRUCTEUR DE ROUTES H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Constructeur voirie et réseaux divers | Chef d'équipe voirie et réseaux divers

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1702 | F1705

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1250 € à 3500 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2487 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux publics, une fois le terrassement effectué.

Descriptif de poste

Le constructeur de routes intervient dans la réalisation de travaux de construction, d'aménagement, d'entretien ou de rénovation. Il peut s'agir d'autoroutes, de pistes d'aérodromes, de parkings, de voies piétonnes, de voies ferrées, de pistes cyclables, de ronds-points ou encore de terrains de sport, incluant les liaisons, finitions et l'installation de mobilier urbain. Son travail comporte une large part de tâches réalisées à l'aide d'engins mécaniques (bulldozer, minipelle, compacteur, goudronneuse, niveleuse, marteau piqueur), ainsi que certaines tâches manuelles (pelle et pioche).

Missions principales

- 1 Sécuriser les abords du chantier en posant la signalisation indiquant l'implantation du chantier (balisage, panneaux, feux temporaires, barrières, plots, etc.), organiser les modalités de circulation des engins sur le chantier et assurer l'acheminement et le stockage des matériaux nécessaires à l'exécution des travaux.
- 2 Réaliser le corps de la chaussée en appliquant différentes couches de base, poser le revêtement (bitume, asphalte, gravillon, etc.) sur le lit de pose (retrait de la couche préexistante abimée le cas échéant) et effectuer le compactage des différentes couches de revêtement.
- 3 Effectuer les opérations de maçonnerie nécessaires au raccordement des installations (gaz, électricité, eau, etc.) lorsque les travaux de construction ou de réfection des routes le nécessitant (installation de gaines de câblage, trottoirs, caniveaux, pavés, etc.).
- 4 Réaliser les opérations de finition et effectuer les dernières opérations d'aménagement urbain (espaces verts, pose de mobilier urbain, de bordures, marquages et mise en place de la signalisation).
- 5 Effectuer la vérification des travaux réalisés en procédant à différents tests (étanchéité, positionnement des installations), et assurer l'entretien de ces routes et réseaux.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Déplacements fréquents - Travail de nuit fréquent 	<ul style="list-style-type: none"> - Absence de routine - Polyvalence - Sentiment d'utilité - Vision concrète de l'ouvrage construit 	<ul style="list-style-type: none"> - Forte contrainte liée aux conditions météorologiques - Bonne condition physique nécessaire

Savoir-faire

- Capacité à lire des plans et schémas;
- Maîtrise des techniques de calcul et de géométrie;
- Capacité à utiliser des engins de levage, des outils de manutention et à effectuer des opérations de maçonnerie;
- Maîtrise des règles de sécurité et de circulation sur un chantier.

Savoir-être

- Rigueur, méthode, habilité et sens pratique;
- Autonomie, capacité d'anticipation, réactivité et capacité d'adaptation;
- Capacité de coordination, sens du travail en équipe et disponibilité.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP constructeur de routes, Bac professionnel travaux publics³ ou formation continue;
- CACES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) requis;
- Habilitation électrique requise;
- Habilitation gaz requise;
- Première expérience requise⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Capacité à utiliser des engins de levage, des outils de manutention et à effectuer des opérations de maçonnerie;
- Autonomie, capacité d'anticipation, réactivité et capacité d'adaptation;
- Capacité de coordination, sens du travail en équipe et disponibilité.

Métiers en perspective

- Conducteur d'engins de terrassement
- Chef d'équipe | Chef de chantier

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=13521&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Formation/Formations/Lycees/CAP-Constructeur-de-routes

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructyts; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

CONTRACT MANAGER H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Gestionnaire de contrat | Manager de risque | Manager de contrat | Risk manager

Secteur d'activité

Tous secteurs

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Ingénieurs et cadres

Code ROME

M1701

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

2100 € à 8550 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

3250 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction support intervenant de la phase étude à la phase d'exécution des travaux et jusqu'au terme du contrat qui en encadre la réalisation.

Descriptif de poste

Le contract manager assure un rôle d'accompagnement et de contrôle de la procédure contractuelle, en apportant une expertise juridique, financière et commerciale prenant en compte le contexte de l'activité pour identifier les risques et opportunités liées à la contractualisation. En interface avec différentes directions, il participe à la définition de la stratégie contractuelle (faisabilité, soutenabilité) et à son suivi (gestion des aléas, mesures compensatoires, etc.) et doit pour cela être en veille permanente. Enfin, parce qu'il intervient à toutes les étapes de réalisation du contrat, il fait le pont entre la partie étude durant laquelle il peut intervenir plus ou moins en amont de la conception d'un projet et la partie travaux qui résulte de la contractualisation.

Missions principales

- 1 Prendre connaissance d'un projet déjà conçu (enveloppe budgétaire, calendrier, cahier des charges) et réaliser une étude de marché en fonction des caractéristiques du projet (concurrence, opportunités commerciales, caractéristiques techniques).
- 2 Participer à la définition des grandes orientations stratégiques d'un projet en cours d'élaboration (business plan, modèle de prévision, modèle de financement, prospection de nouveaux marchés, etc.) en identifiant des risques et opportunités du projet pour veiller à sa viabilité et son déploiement opérationnel.
- 3 Participer à tout ou partie des procédures marchés, et particulièrement à la phase d'appels d'offres (choix des procédures, sélection des candidats), puis participer aux négociations avec les différentes parties prenantes internes et externes en accompagnant la formalisation contractuelle.
- 4 Superviser l'exécution du contrat dont il a la responsabilité (veiller au respect des termes prescrits par le contrat, et au respect des normes et procédures en vigueur) en consignnant les documents contractuels à chaque étape, et en accompagnant d'éventuelles évolutions au contrat (avenants, annexes, etc.).
- 5 Gérer les contentieux (litiges, réclamations, gestion de crise, etc.) le cas échéant et apporter une expertise juridique fondée sur une veille permanente pour proposer des évolutions, mesures correctives ou axes d'amélioration permettant la bonne exécution du contrat et des suivants.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Pratique de langues étrangères (principalement l'anglais) possible dans le cadre des fonctions - Dimension calculs et chiffrages très présente 	<ul style="list-style-type: none"> - Enjeux de la fonction et importance du rôle - Transversalité 	<ul style="list-style-type: none"> - Stress lié aux responsabilités exercées

Savoir-faire

- Maîtrise des règles de gestion comptable, financière et des méthodes de calculs de coûts et de chiffrage;
- Maîtrise du droit des contrats, des assurances et de la législation sociale, et fiscale notamment;
- Maîtrise de l'anglais;
- Capacité d'analyse et de synthèse.

Savoir-être

- Rigueur, méthode et sens de l'organisation;
- Capacité de communication (orale et écrite), de négociation, et sens du dialogue et de la pédagogie;
- Sens de l'initiative, de l'innovation et réactivité.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure Bac+5 requise type diplôme d'ingénieur, école de commerce ou Master en finance idéalement avec une spécialisation en gestion contractuelle³;
- Solide expérience de 10 ans minimum requise en conduite de projets d'infrastructures⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des règles de gestion comptable, financière et des méthodes de calculs de coûts et de chiffrage;
- Maîtrise du droit des contrats, des assurances et de la législation sociale, et fiscale notamment.

Métiers en perspective

- Contrôleur de gestion
- Juriste marché
- Auditeur risques | Commissaire aux comptes

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=140905&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers ConstructyS; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

COUVREUR H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Aide couvreur | Étancheur | Zingueur

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1610

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1150 € à 2850 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2190 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase de réalisation des travaux, une fois le gros œuvre achevé sur le bâtiment ou ouvrage d'art en construction | rénovation.

Descriptif de poste

Le couvreur assure l'étanchéité ou mise « hors d'eau » des zones exposées à l'humidité de bâtiments et ouvrages d'art (dalles, toits, terrasses et balcons, murs enterrés, parkings, réservoirs, canalisations, ponts, tunnels, etc.) à l'aide de différents outils de travail et matériaux isolants. Son objectif est de contribuer à garantir la sécurité des personnes et des biens en protégeant l'édifice contre les risques de sinistres.

Missions principales

- 1 Évaluer la surface d'intervention (visite sur site, lecture du dossier technique) et en repérer les particularités (éléments d'origine ou éléments à poser) pour organiser son travail.
- 2 Préparer la zone d'intervention en sécurisant l'implantation du chantier (nettoyage si nécessaire, installation des équipements de sécurité et des outils de travail) avant de démarrer les opérations.
- 3 Dessiner et découper les éléments de couverture et d'étanchéité aux dimensions de la surface à couvrir à l'aide des outils adéquats et s'assurer du séchage de la surface avant la pose des éléments d'isolation.
- 4 Appliquer une couche d'étanchéité si besoin et déposer le revêtement choisi sur la zone à couvrir (collage, fixation | soudure des panneaux étanches et isolants).
- 5 Vérifier l'étanchéité de la surface couverte par le revêtement ainsi que le séchage et l'évacuation des eaux avant remise de l'ouvrage ou transfert aux autres corps de métiers pour finitions.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Déplacements fréquents nécessaires - Activité en extérieur et en hauteur 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilité - Autonomie 	<ul style="list-style-type: none"> - Forte contrainte liée aux conditions météorologiques

Savoir-faire

- Maîtrise des règles de sécurité et de circulation sur le chantier;
- Maîtrise de la lecture des plans et schémas;
- Maîtrise des techniques de découpe (géométrie, calcul, traçage, outillage) et de pose;
- Capacité à utiliser des engins et à effectuer des opérations de manutention.

Savoir-être

- Rigueur, sens de l'observation et de l'organisation;
- Autonomie, capacité d'adaptation et d'initiative.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Pas de diplôme requis, mais formation en couverture de bâtiment type CAP, Bac professionnel ou formation supérieure niveau Bac+2 type BTS enveloppe du bâtiment appréciée³;
- Permis B requis;
- CACES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) requis;
- Expérience confirmée souhaitée dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des techniques de découpe (géométrie, calcul, traçage, outillage) et de pose;
- Rigueur, sens de l'observation et de l'organisation;
- Capacité à utiliser des engins et à effectuer des opérations de manutention.

Métiers en perspective

- Chef d'équipe
- Charpentier bois ou métallique
- Soudeur
- Façadier | Cordiste

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=13822&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/couvreur-couvreuse

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers ConstructyS; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

DESIGNER H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Chef de produits gare | Designer produit | Designer manager | Designer d'intérieur | Designer scénographe | Designer d'espace | Designer industriel | Designer graphique

Secteur d'activité

Industrie

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Profession intermédiaire

Code ROME

H1204

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1450 € à 4300 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

3347 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction participant à la conception d'un produit (généralement un ouvrage), en amont de la réalisation des opérations qui en découleront.

Descriptif de poste

Le designer assure tout ou partie de la conception de produits qui peuvent être de nature diverse. Il peut ainsi s'agir de mobilier, d'espace, d'objets fonctionnels, ou encore de signalisation. Il participe pour cela à la réflexion esthétique (forme, couleurs, volumes, matériaux) et fonctionnelle (propriétés, fonctionnalités, mode d'utilisation) et modélise les produits dans le respect de la commande faite et des contraintes techniques, pratiques, économiques et environnementales du projet.

Missions principales

- 1 À partir d'une demande client, définir un concept ou une thématique produit répondant à différents critères (esthétique, ergonomique, qualitatif), et contraintes techniques (faisabilité, coûts, délais) et en tirer une première formalisation sous la forme d'un cahier des charges.
- 2 Sur la base du cahier des charges réalisé, établir une première représentation visuelle du produit à travers la confection (manuelle et/ou assistée de logiciels numériques) de dessins industriels qu'il s'agira de faire évoluer et de compléter en arrêtant progressivement les spécifications du produit (choix techniques, fonctionnalités, caractéristiques esthétiques, etc.) et en prenant en compte les contraintes de coûts, délais et de faisabilité initialement identifiés.
- 3 Réaliser un premier prototype du produit (maquette, échantillon), avec le soutien des équipes recherche et développement et/ou achats notamment, afin d'éprouver concrètement le concept et d'en présenter une première version concrète au client.
- 4 Assurer un suivi de projet tout au long des étapes de conception et jusqu'à la validation du produit par le client, puis en lancer la fabrication avec le concours des équipes commerciales, en s'assurant de la conformité du produit au regard des attendus client.
- 5 Contribuer à la mise en place d'une stratégie commerciale incluant éventuellement des prestations événementielles post lancement du produit afin de susciter l'adhésion du public cible au produit réalisé (plan de communication, réunions de présentation | démonstrations, etc.).

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail posté et terrain - Déplacements fréquents - Travail à la commande ou en entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilité - Autonomie - Créativité et innovation 	<ul style="list-style-type: none"> - Faiblesse de la demande par rapport à l'offre de service

Savoir-faire

- Maîtrise de la gestion de projet (faisabilité, budget, planning, parties prenantes, contrats, etc.);
- Maîtrise des outils et logiciels de dessin et de conception graphique;
- Maîtrise des normes de la construction et des contraintes techniques et environnementales.

Savoir-être

- Créativité, capacité d'initiative, d'innovation, et force de proposition;
- Sens de la communication, capacité de négociation et capacité à représenter l'entreprise;
- Sens de la coordination et capacité à travailler en équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure requise niveau Bac+2 type BTS en conception de produits industriels, niveau Bac+3 type diplôme national d'art plastique ou encore niveau Bac+5 type Master en création industrielle³;
- Expérience de 5 ans minimum requise dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Sens de la communication, capacité de négociation et à représenter l'entreprise;
- Maîtrise de la gestion de projet (faisabilité, budget, planning, parties prenantes, contrats, etc.);
- Créativité, capacité d'initiative d'innovation et force de proposition;
- Sens de la communication, capacité de négociation et capacité à représenter l'entreprise.

Métiers en perspective

- Commercial
- Directeur d'agence

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=13991&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/designer-industriel-designeuse-industrielle

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

DESSINATEUR-PROJETEUR H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Dessinateur en bâtiment

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Profession intermédiaire

Code ROME

F1104

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1600 € à 3850 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2683 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction qui intervient en phase étude puis ponctuellement durant toute la réalisation des travaux.

Descriptif de poste

Le dessinateur-projeteur participe aux projets de construction ou de rénovation en mettant sur plans et schémas les projets de bâtiments ou travaux publics conçus par les architectes et ingénieurs études en utilisant des logiciels de modélisation numérique. Il travaille en amont de la réalisation d'un ouvrage mais peut aussi en accompagner la réalisation, voire l'évolution durant la phase d'exécution des travaux.

Missions principales

- 1 Étudier les données techniques relatives à un projet de construction fournies par le client et/ou maître d'ouvrage (cadre budgétaire, études techniques, contraintes réglementaires, normes environnementales, etc.).
- 2 Participer éventuellement aux relevés topographiques et métrés sur site en fonction du projet pour compléter sa connaissance du terrain et en prendre en compte les spécificités avant l'élaboration des plans.
- 3 Contribuer à la proposition d'une réponse technique pour la construction d'un ouvrage en participant à la rédaction des cahiers des charges et à la réalisation des plans (schémas, maquettes 3D, etc.) de construction et d'aménagement des ouvrages pour chaque corps d'état du chantier.
- 4 Assurer, en tant que de besoin, une coordination entre différentes fonctions support en phase étude ou exécution du chantier en apportant une assistance technique, notamment pour faire évoluer les plans préalablement réalisés en fonction de l'avancée du projet.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Alternance de travail posté et terrain - Intervention en phase étude et réalisation des travaux 	<ul style="list-style-type: none"> - Participation à la conception d'un projet - En prise avec les enjeux technologiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Travail prolongé sur écran

Savoir-faire

- Connaissance des différents corps d'état, des matériaux utilisés et normes de construction;
- Maîtrise de l'utilisation des appareils de mesure topographique;
- Maîtrise des techniques de calcul et de chiffrage;
- Maîtrise des outils informatiques et logiciels spécialisés (tels que le BIM: Business Information Modelling) de modalisation;
- Maîtrise de l'anglais.

Savoir-être

- Rigueur, méthode et sens de l'observation;
- Polyvalence, capacité d'initiative, d'anticipation et réactivité;
- Capacité de coordination, sens du relationnel et capacité à travailler en équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure requise niveau Bac+2 type BTS bâtiment | BTS travaux publics | BTS métier du géomètre-topographe et de la modélisation numérique, DUT génie civil construction durable ou encore titre professionnel technicien d'études du bâtiment en dessin de projet³;
- Pas d'expérience requise⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise de l'utilisation des appareils de mesure topographique;
- Maîtrise des techniques de calcul et de chiffrage;
- Connaissance des différents corps d'état, des matériaux utilisés et normes de construction;
- Maîtrise des outils informatiques et logiciels spécialisés (tels que le BIM: Business Information Modelling) de modélisation;
- Maîtrise de l'anglais.

Métiers en perspective

- Topographe-géomètre
- Économiste de la construction
- Architecte
- Référent BIM | BIM manager | Animateur BIM

Liens utiles pour approfondir

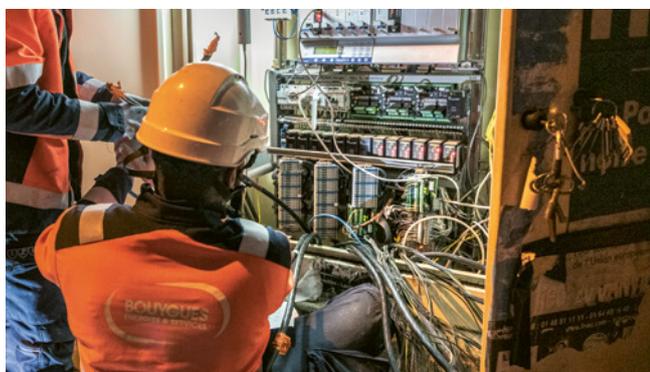
Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=14041&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/_dessinateur-projeteur-dessinatrice-projeteuse

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTF; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

ÉLECTRICIEN | ÉLECTROTECHNICIEN H/F



Descriptif de poste

L'électricien | électrotechnicien assure la pose et la rénovation d'installations électriques, qu'il s'agisse d'équipements classiques (comme l'éclairage) ou bien électrotechniques (comme les réseaux communicants ou équipements de sécurité par exemple). Dans le cadre de ses missions, l'électricien | électrotechnicien est amené à intervenir dans l'électrification de bâtiments de natures différentes (bâtiments industriels, immeubles d'habitation, gares, bureaux, etc.) et intervient en coordination avec d'autres corps d'état techniques du bâtiment.

Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches
Installateur électrique | Installateur courants faibles

Secteur d'activité
Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois
Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle
Ouvrier qualifié

Code ROME
F1602

Éléments de salaire indicatifs
Fourchette de salaire
1150 € à 2700 € bruts mensuels¹
Salaire moyen
2212 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux
Il s'agit d'une fonction appartenant aux corps d'état techniques et qui intervient en phase de finition des travaux de bâtiment.

Missions principales

- 1 Prendre connaissance des plans d'installations et schémas de montage établis (emplacement des armoires et tableaux électriques, disjoncteur ou points de distribution électrique) afin d'organiser son intervention avant de procéder aux opérations d'installation.
- 2 Procéder à la pose (en intérieur et | ou en extérieur) des équipements électriques (armoires, tableaux, tranchées, câbles transportant l'électricité, prises, interrupteurs, équipements de vidéosurveillance, ou encore de systèmes d'alarme et de téléphonie, etc.) dans le respect des normes de sécurité en vigueur.
- 3 Effectuer les petits travaux de maçonnerie connexes aux interventions électriques (ouvertures de pots d'encastrement, ouverture de tranchées, rebouchage, finitions, etc.).
- 4 Procéder aux essais, aux derniers réglages et à la sécurisation des installations (mise aux normes) avant de mettre le système en tension et d'en contrôler le bon fonctionnement.
- 5 Après mise en service, assurer la maintenance des installations, faire un diagnostic en cas de panne ou de dysfonctionnement constaté (circuit en défaut, prise défectueuse, etc.), et effectuer les travaux de réparation ou de rénovation en lien avec les nouvelles normes en vigueur et derniers équipements disponibles sur le marché.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Déplacements fréquents - Travail souvent indépendant - Intervention pouvant être concomitante avec d'autres corps de métiers du bâtiment 	<ul style="list-style-type: none"> - Diversité des interventions - Sentiment de création et d'utilité 	<ul style="list-style-type: none"> - Poussière - Risques électriques

Savoir-faire

- Connaissance des différents types d'environnements et d'interventions;
- Connaissances techniques en électronique, domotique, et automatismes;
- Capacité à lire des plans et schémas électriques;
- Maîtrise des règles de sécurité (hors tension|sous tension) et des normes réglementaires.

Savoir-être

- Sens de l'analyse, logique et esprit pratique;
- Vigilance, rigueur et précision;
- Sens du relationnel et capacité à communiquer.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise en électricité type CAP électricien| préparation réalisation d'ouvrages électriques, Bac professionnel en électricité, formation supérieure niveau Bac+2 type BTS électrotechnique| BTS fluides, énergies, domotique option domotique et bâtiments communicant ou encore titre professionnel d'électricien³;
- Brevet SST (Santé et Sécurité au Travail) apprécié;
- Pas d'expérience minimale requise⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissance des différents types d'environnements et d'interventions;
- Connaissances techniques en électronique, domotique, et automatismes.

Métiers en perspective

- Chef électricien| Chef de chantier électrique en bâtiment
- Monteur en réseaux électriques

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=14635&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/_electricien-installateur-electricienne-installatrice

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

FOREUR H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Aide foreur | Technicien de forage | Ouvrier de forage | Poseur de sonde

Secteur d'activité

Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier

Code ROME

F1401

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1250 € à 3500 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2576 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase de réalisation des travaux de génie civil.

Descriptif de poste

Le foreur réalise les opérations de forage terrestre dans le cadre de travaux de génie civil (démolitions, fondations spéciales, terrassement, etc.). Son rôle consiste à effectuer des reconnaissances en vue de l'exploitation des nappes d'eau, de gaz ou encore de pétrole. Le foreur utilise pour cela des engins (machines à rotation, compresseurs ou foreuses) et techniques associées, et intervient sous la responsabilité des ingénieurs | responsables de chantier dont il applique les recommandations.

Missions principales

- 1 Analyser la composition des sols (prélèvement d'échantillons, essais par paliers), établir un plan de forage en choisissant les techniques adéquates, puis préparer le chantier en installant plus largement la structure de forage en fonction de la taille des puits à creuser (positionnement des outils et engins de forage et d'excavation, placement des charges explosives le cas échéant, etc.).
- 2 Réaliser les opérations de forage en suivant les informations fournies par l'ingénieur travaux ou responsable du chantier et transmettre les coupes pour chaque opération réalisée.
- 3 Assurer l'étanchéité et la consolidation des parois d'un puit de forage et surveiller régulièrement les paramètres de forage et de pompage afin de détecter les anomalies ou dysfonctionnements (pression, vitesse, débit, etc.).
- 4 Participer à l'organisation logistique du chantier (acheminement des marchandises en zone d'expédition, de stockage ou de production) pour assurer une continuité des travaux de génie civil sur le chantier.
- 5 Participer à l'organisation logistique du chantier (acheminement des marchandises en zone d'expédition, de stockage ou de production) pour assurer une continuité des travaux de génie civil sur le chantier.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en souterrain - Travail en horaires décalés 	<ul style="list-style-type: none"> - Absence de routine - Rôle important dans le démarrage des travaux 	<ul style="list-style-type: none"> - Astreintes - Mobilité - Poussière - Bruit

Savoir-faire

- Capacité à lire des plans de forage et maîtrise des techniques de sondage et de forage (hydrologie, géologie, géotechnique, cimentation, infiltration etc.);
- Maîtrise des techniques de calcul et de prise de mesure;
- Capacité à identifier les différentes natures de sols;
- Connaissance des engins, capacité à les conduire en sécurité, et connaissances en mécanique.

Savoir-être

- Rigueur, sens de l'organisation et vigilance;
- Capacité de coordination et esprit d'équipe;
- Autonomie, capacité d'anticipation et réactivité.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation appréciée dans le domaine de l'extraction type CAP extraction, conduite d'engin ou construction de canalisation³;
- Permis B requis;
- Formation en Prévention et Secours Civiques de niveau 1 (PSC1) requise;
- Expérience significative souhaitée dans le domaine des travaux publics et plus précisément du génie civil⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Capacité à lire des plans de forage et maîtrise des techniques de sondage et de forage (hydrologie, géologie, géotechnique, cimentation, infiltration etc.);
- Capacité à identifier les différentes natures de sols (caractéristiques boues, etc.);
- Connaissance des engins, capacité à les conduire en sécurité et connaissances en mécanique.

Métiers en perspective

- Chef d'équipe
- Conducteur d'engins
- Canalisateur

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=15110&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

GÉOMÈTRE- TOPOGRAPHE H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Géomètre | Topographe | Porte-mire

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Profession intermédiaire

Catégorie socioprofessionnelle

Encadrement et fonctions support

Code ROME

F1107

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1500 € à 3650 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2257 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant en amont du lancement des travaux durant leur phase de préparation.

Descriptif de poste

Le géomètre-topographe est le premier à intervenir sur un chantier de construction. Il réalise les mesures et relevés permettant de déterminer les limites d'un terrain (niveaux d'altitude, arbres, poteaux télégraphiques, murs) et d'encadrer la réalisation d'ouvrages ou de travaux d'aménagement avant qu'un chantier ne passe en phase d'exécution. Pour effectuer les relevés topographiques, le géomètre utilise un appareil particulier appelé « théodolite ». Mêlant l'action et la réflexion, il prend les mesures directement sur site et reporte ses relevés sur des plans. Enfin, garant de la délimitation foncière, il peut également endosser un rôle d'expert juridique sur cette question.

Missions principales

- 1 Préparer le chantier en mettant l'appareil de mesure en station et effectuer les ajustements nécessaires au bon positionnement du système d'auscultation.
- 2 Effectuer le marquage repère de la délimitation du chantier en déterminant le périmètre et la surface concernés et réaliser les mesures topométriques | topographiques.
- 3 Analyser les données recueillies en réalisant les plans et cartes d'implantation des réseaux divers et des infrastructures existantes et | ou à édifier, puis numériser ces cartes et les tenir à jour.
- 4 Réaliser ponctuellement des documents techniques, études ou encore des rapports relatifs au foncier (inventaire des servitudes afférentes à un ouvrage, ou contraintes de construction, estimation de la valeur d'un bien, rapport d'activité, établissement de plans de cartographie du quartier, etc.).
- 5 Veiller au respect de la politique qualité et de la réglementation en vigueur en matière de sécurité du chantier.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Alternance travail sur site et en bureau - Déplacements fréquents 	<ul style="list-style-type: none"> - Diversité des environnements de travail 	<ul style="list-style-type: none"> - Projection de poussière lors des relevés suivant les conditions météorologiques

Savoir-faire

- Maîtrise des techniques de calcul (altitude, hauteur, etc.), de l'utilisation des outils de relevés et bonne capacité d'analyse;
- Capacité à lire et réaliser des plans et schémas et maîtrise des logiciels de dessin.

Savoir-être

- Rigueur, précision, méthode et sens de l'organisation;
- Autonomie, esprit d'initiative et capacité d'adaptation;
- Capacité à communiquer et pédagogie.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type Bac professionnel technicien géomètre-topographe, formation supérieure Bac+2 type BTS métiers du géomètre-topographe et de la modélisation numérique ou encore titre professionnel technicien supérieur géomètre-topographe option cabinet de géomètre ou entreprise des travaux publics³;
- Permis B requis;
- Expérience de 1 à 3 ans souhaitée⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des techniques de calcul (altitude, hauteur, etc.), de l'utilisation des outils de relevés et bonne capacité d'analyse;
- Capacité à lire et réaliser des plans et schémas et maîtrise des logiciels de dessin.

Métiers en perspective

- Ingénieur bureau d'étude | Ingénieur géomètre | Géomètre expert | Chef de chantier

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=15265&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/_geometre-topographe

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

GÉOTECHNICIEN H/F



Descriptif de poste

Le géotechnicien intervient en amont d'un projet de construction en étudiant les données et propriétés géologiques et géophysiques (compositions, natures, etc.) du terrain afin d'analyser et tester la résistance des sols et sous-sols grâce à des techniques de forage, et ainsi adapter la conduite des travaux au type de terrain pour éviter tout risque naturel. Pour cette raison le géotechnicien peut également être appelé à se rendre disponible pour effectuer une mission de suivi pendant et après la réalisation des travaux.

Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Ingénieur géotechnicien | Ingénieur expert en géotechnique | Ingénieur géotechnique

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Ingénieurs et cadres

Code ROME

F1105

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1200 € à 7000 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

3192 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction en amont du lancement des travaux de construction mais pouvant également être mobilisée durant l'exécution des travaux.

Missions principales

- 1 Concevoir et déployer une méthode d'étude des sols et sous-sols en fonction de la nature du terrain, en faisant évoluer le cas échéant les moyens techniques utilisés pour une étude la plus optimale possible.
- 2 Réaliser le sondage des sols et sous-sols et déterminer la densité du sous-sol rocheux afin de mesurer la quantité d'eau dans la terre et sa résistance à l'écrasement, puis assurer le recueil des données géologiques des sols et sous-sols et étudier leurs caractéristiques (étendue, composition, géométrie).
- 3 À partir des relevés et mesures effectués, dresser un état des lieux du terrain et aviser les interlocuteurs pertinents dans le cadre du projet de construction, afin de prévenir tout risque naturel (glissement de terrain, effondrement d'une fondation, etc.).
- 4 Assurer le suivi géotechnique des travaux en contrôlant la conformité des opérations, en effectuant un diagnostic, et en proposant des solutions de réparation des fondations ou encore en permettant de repenser la structure si besoin.
- 5 Établir ponctuellement des rapports et études techniques, apporter un avis technique, et mettre à jour régulièrement l'information technique, économique et réglementaire en lien avec son activité.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en extérieur - Travail d'équipe - Déplacements fréquents 	<ul style="list-style-type: none"> - En prise avec les enjeux environnementaux 	<ul style="list-style-type: none"> - Travail en horaires décalés possible

Savoir-faire

- Connaissances techniques en matière de mécanique des sols et de mécanique des roches;
- Maîtrise des techniques de calcul, de statistique, et capacité à interpréter les données et à réaliser des plans d'analyse;
- Maîtrise de l'utilisation des outils informatiques (SIG| cartographie, bureautique, etc.).

Savoir-être

- Aisance relationnelle, capacité à communiquer et pédagogie;
- Rigueur, précision et sens de l'organisation;
- Autonomie et capacité d'initiative.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure requise niveau Bac+5 type master en géotechnique ou génie civil ou travaux publics avec spécialisation en géologie-géotechnique³;
- Permis B requis;
- Première expérience de 2 à 3 ans souhaitée dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissances techniques (mécanique des sols et mécanique des roches);
- Maîtrise des techniques de calcul, de statistique, et capacité à interpréter les données et à réaliser des plans d'analyse;
- Aisance relationnelle, capacité à communiquer et pédagogie;
- Rigueur, précision et sens de l'organisation.

Métiers en perspective

- Chef d'équipe
- Directeur technique
- Gestionnaire de déblais

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=15270&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/geotechnicien-geotechnicienne

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructyts; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

GESTIONNAIRE DE DÉBLAIS H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Technicien du nettoyage et de l'assainissement | Chargé de déblais | Agent terex

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Profession intermédiaire

Code ROME

K2303

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1250 € à 2600 € bruts mensuels¹

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux, du début à la fin du chantier.

Descriptif de poste

Le gestionnaire de déblais a la responsabilité d'assurer l'évacuation des déblais générés par les travaux des chantiers et de veiller à leur suivi, dans le respect de la réglementation et des référentiels édictés par l'entreprise cliente en matière de préservation de l'environnement et de réemploi éventuel de ces déblais.

Missions principales

- 1 Proposer et/ou piloter un plan de gestion des déblais dans le respect de la réglementation et des exigences de l'entreprise cliente en la matière (vérifier la conformité de la documentation établie).
- 2 Caractériser les matériaux (origine, qualité et destination finale des déblais) à l'occasion de campagnes dédiées (sondages à la pelle ou sondages carottés) et de façon ponctuelle suivant les besoins identifiés sur les chantiers.
- 3 Piloter le transport des déblais vers les filières de traitement ou de valorisation identifiées.
- 4 Garantir la traçabilité des terres excavées avec l'ensemble des parties-prenantes de la chaîne de gestion.
- 5 Proposer des solutions et évolutions innovantes en matière de gestion des déblais.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Intermédiaire entre le chantier et la direction et l'entreprise d'exécution des travaux 	<ul style="list-style-type: none"> - En relation avec un ensemble d'interlocuteurs internes et externes à l'entreprise - En prise avec les enjeux environnementaux 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilité financière et environnementale

Savoir-faire

- Maîtrise des connaissances techniques (méthodes de sondage, et d'analyse, etc.);
- Maîtrise des outils informatiques et logiciels métiers spécifiques.

Savoir-être

- Rigueur et sens de l'organisation;
- Capacité d'adaptation;
- Capacité d'innovation.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure requise niveau Bac+2 type DUT génie civil ou Bac+3 type licence professionnelle travaux publics, physique chimie²;
- Expérience de 3 à 5 ans souhaitée sur un grand projet d'infrastructure de travaux publics³.

Passerelles vers d'autres métiers⁴

Socle de compétences transférables

- Rigueur et sens de l'organisation;
- Maîtrise des connaissances techniques (méthodes de sondage, analyse, etc.).

Métiers en perspective

- Géotechnicien
- Technicien de laboratoire

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=10576&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

² Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

³ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁴ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

GRUTIER H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Grutier pontier | Grutier élingueur | Conducteur de grue |
Conducteur de grue à tour

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1301

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1450 € à 3150 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2358 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction qui intervient durant la phase d'exécution des travaux publics.

Descriptif de poste

Le grutier assure la conduite de la grue à tour ou d'autres engins de levage en hauteur transportant des matériaux ou éléments lourds et encombrants (plâtre, parpaings, briques, métaux, etc.) sur les différentes zones du chantier en fonction des consignes journalières qui lui sont transmises. Sous la responsabilité du chef de chantier, le grutier travaille en se repérant visuellement mais également en suivant les indications radio de ses collègues, pour manœuvrer avec précision l'engin qu'il conduit, et ce dans le respect des consignes de sécurité dont il est garant.

Missions principales

- 1 Participer au montage de la grue sur site en début de chantier, la mettre en état de fonctionnement, participer aux essais, et enfin contribuer à son démontage en clôture de chantier.
- 2 Effectuer les contrôles journaliers de la machine avant utilisation de celle-ci (freins, boulons, câbles, hauteur de crochet, ballant, élingues), assurer son entretien suivant les recommandations constructeur et effectuer un rapport d'activité régulier sur l'état de la machine.
- 3 Prendre connaissance des consignes quotidiennes de la direction de chantier et organiser son travail en conséquence, en élinguant les charges suivant le planning de répartition de celles-ci et vérifier le poids des matériaux positionnés ainsi que leur solide accrochage à la grue en évaluant et signalant tout risque lié au transport le cas échéant.
- 4 Assurer, en étroite coordination visuelle et/ou radio avec ses collègues, la manœuvre de la grue pour effectuer les opérations de levage, d'orientation, de distribution et de translation des éléments dans le respect des consignes de sécurité (temps d'exécution, stabilisation de l'engin, etc.).
- 5 Réaliser les opérations de sécurisation de fin de poste en tenant compte de l'organisation du chantier (gestion des déchets, modalités de stockage, manœuvre des engins en configuration hors service, etc.), détecter les éventuels dysfonctionnements et effectuer une maintenance de premier niveau ou en référer à sa hiérarchie si besoin.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Déplacements fréquents - Travail en hauteur 	<ul style="list-style-type: none"> - Vue d'ensemble sur le chantier - Diversité des chantiers et des engins 	<ul style="list-style-type: none"> - Forte contrainte liée aux conditions météorologiques - Nécessité d'avoir une excellente vue

Savoir-faire

- Connaissances techniques en pneumatique, mécanique, électricité et guidage de grues ;
- Maîtrise des règles de sécurité et de circulation sur un chantier ;
- Agilité et capacité à effectuer de la manutention et à manipuler des engins de levage.

Savoir-être

- Rigueur, vigilance et sens de la coordination ;
- Capacité d'anticipation, capacité d'initiative et réactivité ;
- Capacité de communication et sens de la coordination.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP en conduite de grue | CAP en conduite d'engins de travaux publics et carrières ou encore Bac professionnel maintenance des matériels, option travaux publics et manutention, ou encore titre professionnel conducteur de grue à tour³ ;
- Permis B requis ;
- CACES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) requis ;
- Première expérience de 2 | 3 ans souhaitée⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissances techniques en pneumatique, mécanique et électricité ;
- Maîtrise des règles de sécurité et de circulation sur un chantier ;
- Agilité et capacité à effectuer de la manutention et à manipuler des engins de levage ;
- Capacité d'anticipation, capacité d'initiative et réactivité ;
- Capacité de communication et sens de la coordination.

Métiers en perspective

- Conducteur d'engins
- Ouvrier manœuvre
- Chef d'équipe

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi) : <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=15432&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation) : onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/grutier-grutiere

Sources utilisées

Fiches ROME ; Site orientation pour tous ; Site du CIDJ ; Site de l'ONISEP ; Fiches métiers de la FRTP ; Oriane - Région IDF ; Fiches métiers Constructyts ; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises ; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

INGÉNIEUR TÉLÉCOMS H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Ingénieur réseaux | Architecte réseaux | Chargé d'opérations réseaux

Secteur d'activité

Systemes

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Ingénieurs et cadres

Code ROME

M1804

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

2100 € à 6200 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

3617 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase d'exploitation

Il s'agit d'une fonction intervenant dans la mise en service et l'exploitation des installations une fois la partie infrastructure réalisée.

Descriptif de poste

L'ingénieur télécoms développe et propose des solutions techniques en matière de télécommunication et | ou radiocommunication, comme la téléphonie ou l'informatique (fibre optique, multimédia, logiciels, autres outils de transmission, etc.) qu'il s'agisse de communication courante, de communication à des fins de sécurité ou de sûreté. Il peut installer de nouvelles architectures ou améliorer les réseaux existants et peut donc intervenir en phase projet comme en phase exploitation, et ce au sein ou en coordonnant une équipe. Enfin il peut exercer au sein de structures très différentes, en institut de recherche comme en service études, ou pour le compte d'entreprises, en tant que collaborateur interne ou en tant que prestataire externe.

Missions principales

- 1 En phase étude, recueillir et | ou participer à la définition de besoins clients en matière de système télécoms (objectifs, modalités et fréquences d'utilisations, capacité, performance, sécurité et résistance des systèmes, etc.) dans une perspective de mise à jour d'un système existant ou de proposition d'une nouvelle solution.
- 2 À partir de la phase étude préalablement réalisée, concevoir un projet télécom répondant aux attentes clients, en établissant les spécifications fonctionnelles et techniques du réseau souhaité et déterminer ensuite les composants nécessaires (types d'architectures, technologies) ainsi que les outils à mettre en place en lien avec les choix de conception.
- 3 Tout au long du projet, assurer la supervision de la mise en œuvre des différentes étapes de production (dimensionnement, gestion des interconnexions, planification réseau, etc.) et traiter les informations au fil de l'eau (collecte, classement, mise à jour, etc.).
- 4 Définir les procédures et protocoles d'essais et effectuer les tests de validation du système (pertinence du montage réseau, sécurité du système, performance mesurée) avant mise en service.
- 5 Procéder à une analyse du fonctionnement et des modalités d'utilisation du réseau et proposer des mesures correctives ou solutions complémentaires le cas échéant (migration de réseau, reprise de données) et mettre à jour le système en intégrant les nouvelles technologies disponibles afin de garantir une solution opérationnelle et optimale par rapport à la demande client.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Diversité des statuts et des relations de travail associées (prestataire, collaborateur, chercheur) 	<ul style="list-style-type: none"> - Variété des systèmes installés - En prise avec les enjeux technologiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Astreintes - Horaires décalés possibles

Savoir-faire

- Maîtrise des protocoles, procédures, normes de conception, d'intervention et des règles de sécurité;
- Connaissance des architectures réseaux et des technologies associées;
- Maîtrise de la gestion de projet et de la gestion budgétaire.

Savoir-être

- Polyvalence, réactivité et capacité d'adaptation;
- Capacité de négociation et pédagogie;
- Sens du travail en équipe, de la communication et de la coordination.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise niveau Bac+5 type master en réseaux télécommunications | architecte réseau | ingénierie de systèmes complexes ou diplôme d'ingénieur avec une spécialisation en télécommunications³;
- Expérience de 3 ans minimum requise dans le domaine des télécoms⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des protocoles, procédures, normes de conception et d'intervention et des règles de sécurité;
- Connaissance des architectures réseau et des technologies associées;
- Capacité de négociation et pédagogie;
- Sens du travail en équipe, de la communication et de la coordination;
- Maîtrise de la gestion de projet et de la gestion budgétaire.

Métiers en perspective

- Directeur des systèmes d'information
- Consultant | Expert télécoms | Architecte réseau
- Responsable de chantier télécommunication

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=15903&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/ingenieur-ingenieure-telecoms-et-reseaux

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

INGÉNIEUR TRAVAUX H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Ingénieur TP | Ingénieur études | Ingénieur travaux GC | Ingénieur travaux bâtiment | Ingénieur travaux installation | Directeur de travaux | Référent méthode | Référent études

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Ingénieurs et cadres

Code ROME

F1201

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1600 € à 7000 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

3211 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant en phase étude mais pouvant être déployée sur toute la durée d'un projet, et jusqu'à la livraison de l'ouvrage.

Descriptif de poste

L'ingénieur études a la responsabilité de tout ou partie de la conception d'un projet de construction dans toutes ses composantes (programme de réalisation, choix des procédés techniques, corps de métiers mobilisés, matériaux et matériels nécessaires, budget et structure des coûts, planning et ordonnancement, etc.). Il doit répondre à une demande client en proposant une réponse compétitive et différenciante par rapport aux autres répondants. Coordinateur sur le projet en phase étude, il peut également jouer ce rôle en phase exécution, et ainsi assurer la direction du projet et des équipes. Ce faisant, il est un des garants de la bonne application du cahier des charges et de la réussite du projet.

Missions principales

- 1 En phase étude, prendre connaissance des dossiers marchés et participer à l'élaboration d'une stratégie de réponse à un projet de construction ou d'aménagement en proposant un programme de réalisation qui définit les moyens humains et matériels, et les processus de production, d'exécution et de gestion envisagés (étude de prix, étude des procédés techniques, modes de construction, structures de coûts, etc.).
- 2 Assurer, le cas échéant, la passation du projet de la phase étude à la phase exécution, en déployant une organisation opérationnelle, en mettant en place des modes opératoires et d'organisation pour ouvrir et faire fonctionner le chantier (notes d'organisation, planning, structuration du budget, mise à disposition de documentation technique et réglementaire, sélection des fournisseurs et sous-traitants), en collaboration avec le chef de chantier et le conducteur de travaux désignés.
- 3 Assurer la gestion du chantier en veillant au bon avancement de celui-ci sur tous les plans (rapport de chantier, contrôle budgétaire) et participer aux instances de pilotage du chantier (réunions périodiques, revues d'avancement) afin de coordonner l'activité de l'ensemble des parties-prenantes à toutes les étapes d'exécution.
- 4 À partir de la revue d'avancement du chantier et des contrôles de conformité réguliers, contribuer à renforcer l'efficacité des processus (mise à jour de la base documentaire à disposition, travail de veille) au regard des objectifs fixés, et participer à la mise en place des mesures correctives (solutions techniques, mesures budgétaires, recalage de planning, etc.).
- 5 Gérer la clôture du chantier, en assistant notamment le client dans la réception du chantier (procès-verbal de réception, obtention du certificat de capacité, etc.) et assurer le suivi de prestation afin d'intervenir en conseil ou en solution le cas échéant.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Alternance entre fonction postée et terrain 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilité - Capacité d'innovation et de création - Polyvalence 	<ul style="list-style-type: none"> - Rythme de travail soutenu

Savoir-faire

- Maîtrise des méthodes de construction et connaissances des matériaux utilisés;
- Maîtrise de l'anglais (lu, écrit et parlé);
- Maîtrise des règles de comptabilité et de gestion financière;
- Maîtrise des règles de sécurité et normes réglementaires (environnement, droit social, droit du travail, etc.);
- Maîtrise des outils bureautiques (Word|Excel|PowerPoint) et logiciels de pilotage de l'activité.

Savoir-être

- Rigueur, sens de l'organisation et méthode;
- Capacité de coordination, sens de la communication et pédagogie;
- Capacité d'adaptation, réactivité et sens de l'initiative.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure niveau Bac+2 requise type BTS dans le domaine du BTP ou Bac+5 type Master 2 avec une spécialisation construction|génie civil ou un diplôme d'ingénieur³;
- Habilitations ou formations spécifiques (hydraulique, acoustique, etc.) pouvant être demandées en fonction du poste;
- Expérience significative requise dans le domaine de la conduite de grands projets⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des méthodes de construction et connaissances des matériaux utilisés;
- Maîtrise des règles de comptabilité et de gestion financière;
- Maîtrise des règles de sécurité et normes réglementaires (environnement, droit social, droit du travail, etc.);
- Maîtrise de l'anglais (lu, écrit et parlé).

Métiers en perspective

- Direction|Management et ingénierie des affaires
- Directeur ingénierie infrastructure et bâti

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=15676&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

MAÇON H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Aide maçon | Maçon VRD (Voirie et Réseaux Divers) | Ouvrier de la maçonnerie | Maçon spécialisé¹

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1601 | F1702 | F1703 | F1704

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1150 € à 2650 € bruts mensuels²

Salaire moyen

1664 € bruts mensuels³

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant principalement dans l'exécution des travaux de gros œuvre ou de second œuvre sur un chantier de construction ou d'aménagement.

Descriptif de poste

Le maçon joue un rôle fondamental dans la conduite d'un chantier de construction ou de rénovation, puisqu'il fait partie des premiers à intervenir sur le chantier en participant aux travaux de fondations, soit l'essentiel de ce que l'on appelle le « gros œuvre » (façades, murs, cloisons, poutres, sols, dalles, planchers, chapes, escaliers, etc.). Il travaille pour cela avec différents outils et engins (mortier, bétonnière, truelle, etc.) mais aussi une grande diversité de matériaux (briques, parpaings, béton, pierre, bois, ciment, résine, etc.). Enfin, il exerce le plus souvent en équipe et il est amené à se coordonner avec d'autres corps de métiers.

Missions principales

- 1 Participer, sur la base de la documentation technique et sur les directives d'un chef de chantier, à l'implantation et à l'installation du chantier (échafaudages, échelles, signalisation, organisation des stocks) dans le respect des conditions de sécurité prescrites.
- 2 Participer aux travaux de fondations permettant la construction d'un édifice (démolition, excavation, creusement des tranchées, nivellement, terrassement) à l'aide des outils de travail adéquats (toupie, truelle, etc.).
- 3 Réaliser les coffrages, ferrillages et armatures des ouvrages (coulage du béton, réalisation et lissage des joints, application des enduits) à l'aide des outils et des matériaux nécessaires.
- 4 Assembler les structures porteuses réalisées (montage des murs, pose d'éléments préfabriqués), sceller les éléments préfabriqués et positionner la fermeture et les éléments isolants des ouvrages.
- 5 Vérifier la conformité des ouvrages réalisés, en reprenant les finitions si nécessaires et apporter une expertise technique sur son périmètre tout au long de la réalisation des travaux de gros œuvre.

¹ Maçon spécialisé : fumiste, ferrailleur, couvreur, cimentier, piscinier, enduiseur, plâtrier, etc.

² Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

³ Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en hauteur - Travail en extérieur - Déplacements fréquents 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilité - Polyvalence 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne condition physique nécessaire - Forte contrainte liée aux conditions météorologiques

Savoir-faire

- Capacité à lire des plans et schémas;
- Maîtrise des règles de circulation et de sécurité sur un chantier;
- Capacité à effectuer des travaux de manutention et à utiliser des outils et engins de levage;
- Maîtrise des techniques de calculs (volumes, surfaces, etc.).

Savoir-être

- Rigueur, méthode et bonne gestion du temps;
- Capacité d'anticipation et réactivité;
- Capacité de coordination et esprit d'équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Pas de formation requise mais formation en maçonnerie, bâtiment, gros œuvre type CAP ou mention complémentaire appréciée⁴;
- Permis B requis;
- CASES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) pouvant être requis;
- Pas d'expérience minimum requise⁵.

⁴ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁵ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁶ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁶

Socle de compétences transférables

- Capacité d'anticipation et réactivité;
- Capacité de coordination et esprit d'équipe;
- Capacité à effectuer des travaux de manutention et à utiliser des outils et engins de levage.

Métiers en perspective

- Chef d'équipe | Chef de chantier
- Constructeur de routes | Canalisateur

Liens utiles pour approfondir

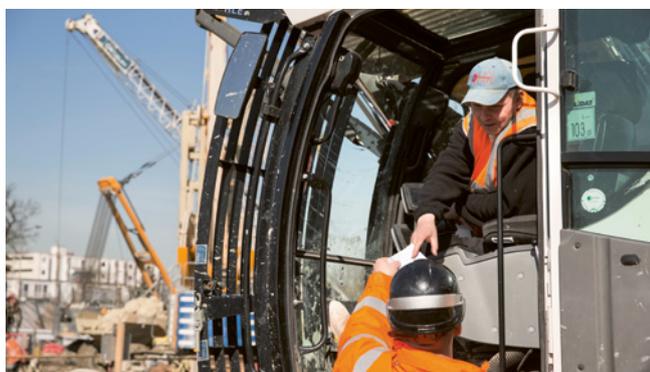
Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=16250&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/macon-maconne

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

MÉCANICIEN D'ENGINS H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Mécanicien de chantier | Mécanicien TP | Technicien d'engins TP | Mécanicien travaux souterrains

Secteur d'activité

Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

I1603

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1250 € à 3800 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2165 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant l'exécution des travaux, et ce du début à la fin du chantier.

Descriptif de poste

Le mécanicien d'engins intervient sur les engins des chantiers de travaux publics de manière préventive ou curative, pour assurer le bon fonctionnement d'une grande diversité d'engins (niveleuse, pelleuse, Mecalac, chargeuse, tombereau, boteur, compacteur, bulldozer, chariot élévateur) utilisés sur les chantiers afin de permettre aux travaux de se poursuivre dans les meilleures conditions de travail, de sécurité et dans le respect des délais d'intervention impartis.

Missions principales

- 1 Assurer l'entretien et la maintenance régulière des engins du chantier en effectuant des vérifications, contrôles et tests périodiques (montage | démontage d'éléments, remplacement de pièces, vidanges, etc.) afin de préparer les futures utilisations des engins sur le chantier.
- 2 Identifier les dysfonctionnements sur les machines et dresser un diagnostic (mesures des niveaux, détection de défaut, de pièce manquante, etc.) pour déterminer la conduite à tenir permettant la remise en état des équipements (effectuer la commande des pièces si besoin) et estimer les coûts et le délai nécessaires à la résolution.
- 3 Réaliser son intervention sur site ou en atelier (en procédant notamment au remorquage de la machine à réparer), et établir une fiche d'intervention retraçant les actions réalisées sur la machine.
- 4 Assurer le suivi et la gestion des stocks de pièces et de matériaux (tri des composants, inventaire, etc.) et veiller à la bonne tenue de l'atelier (rangement, nettoyage, tri des déchets, etc.).

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Interventions en atelier ou sur site - Variabilité des temps et types d'intervention 	<ul style="list-style-type: none"> - Satisfaction de la résolution et sentiment d'utilité - Absence de routine 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne condition physique nécessaire - Stress lié aux interventions urgentes

Savoir-faire

- Connaissances techniques (hydraulique, mécanique, soudure, électricité);
- Capacité à lire des documents techniques et à les interpréter (plans, schémas, consignes constructeurs, etc.);
- Maîtrise de règles de sécurité et de circulation sur le chantier et en atelier.

Savoir-être

- Réactivité et capacité d'initiative;
- Précision et patience;
- Autonomie et sens de l'analyse;
- Sens du service et du travail en équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise dans le domaine de la mécanique ou maintenance industrielle type CAP mécanicien d'engins de chantiers ou Bac professionnel maintenance des matériels – option travaux publics et manutention | Bac professionnel mécanicien d'engins de chantiers³;
- Permis B, Permis C et plusieurs CACES (Certificats d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) requis;
- Expérience de 3 ans minimum dans le domaine souhaitée⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissances techniques (hydraulique, mécanique, soudure, électricité);
- Capacité à lire des documents techniques et à les interpréter (plans, schémas, consignes constructeurs, etc.);
- Autonomie et sens de l'analyse.

Métiers en perspective

- Chef d'équipe
- Conducteur d'engins
- Technicien de maintenance ferroviaire ou agricole

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=16463&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane – Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

MENUISIER H/F



Descriptif de poste

Le menuisier conçoit, construit et assemble des pièces d'aménagement intérieur ou extérieur (portes, escaliers, parquets, fenêtres, volets, pièces d'ameublement, etc.) pour différents types de bâtiments. Il est spécialisé dans le travail du bois mais peut être amené à travailler avec d'autres matériaux (PVC, aluminium, panneaux agglomérés, etc.) et à participer à des travaux d'étanchéité et d'isolation. Pour cela, il exerce en lien avec différents corps de métiers intervenant sur un chantier (peintres, maçons, plombiers, ou électriciens par exemple).

Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Menuisier poseur | Menuisier agenceur | Menuisier constructeur

Secteur d'activité

Bâtiment

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

H2206

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1150 € à 2750 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

1949 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux bâtiment, une fois la partie gros œuvre achevée.

Missions principales

- 1 À partir des plans et documents techniques produits ou fournis par l'architecte (plans d'exécution, relevés sur sites, prises de mesures, etc.), choisir les matériaux et outils nécessaires pour confectionner les pièces commandées et organiser son travail (approvisionnement et stockage, calendrier de réalisation, etc.).
- 2 Sur la base des dessins et à l'aide des outils manuels et/ou de commandes numériques suivant la complexité de l'ouvrage, reporter les repères de coupes et d'assemblage et effectuer les coupes dans les formes et dimensions souhaitées sur les matériaux.
- 3 Effectuer le façonnage des pièces et procéder à leur montage partiel ou total en atelier (fixation des sous-ensembles de la structure) à l'aide d'outils manuels ou numériques.
- 4 Assurer le transport des pièces réalisées sur site et effectuer les opérations de finitions (élément de décors, ornementation, laquage, vernissage, peinture, etc.), retouches éventuelles ou travaux complémentaires d'isolation | d'étanchéité (pose de revêtement, etc.).
- 5 S'assurer de la conformité des équipements installés (stabilité, étanchéité, etc.), transmettre les conseils d'entretien et assurer une maintenance ponctuelle le cas échéant.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail indépendant - Travail en atelier et sur chantier - Déplacements fréquents 	<ul style="list-style-type: none"> - Diversité des réalisations - En prise avec les enjeux numériques 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne condition physique nécessaire - Port de charge

Savoir-faire

- Capacité à élaborer et lire des plans, schémas et autres documents techniques;
- Maîtrise des techniques de calcul et de la géométrie (prise de mesures, équerrage, prise de niveaux, etc.);
- Connaissance des matériaux et de leurs caractéristiques;
- Habileté et maîtrise des techniques et outils traditionnels et numériques de travail et des matériaux.

Savoir-être

- Rigueur, précision et minutie;
- Capacité d'adaptation, d'initiative et réactivité;
- Sens de l'esthétique et créativité.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP menuiserie | construction en bois ou Bac professionnel menuiserie, mobilier, agencement du bâtiment³;
- Permis B requis;
- Expérience de 5 ans minimum requise dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissance des matériaux et de leurs caractéristiques;
- Rigueur, précision et minutie;
- Capacité à élaborer et lire des plans, schémas et autres documents techniques;
- Capacité d'adaptation, d'initiative et réactivité;
- Maîtrise des techniques de calcul et de la géométrie; (prise de mesures, équerrage, prise de niveaux, etc.).

Métiers en perspective

- Ébéniste | Charpentier
- Chef d'équipe

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=16611&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/menuisier-menuisiere

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructy; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

MÉTREUR H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Métreur travaux publics | Économiste de la construction

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Profession intermédiaire | Ingénieurs et cadres

Code ROME

F1108

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1200 € à 7000 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2607 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant en phase étude, en amont du lancement des travaux de construction mais pouvant être sollicitée en phase de réalisation des travaux.

Descriptif de poste

Le métreur est responsable du chiffrage et du calcul estimatif des coûts d'un projet de construction, pour lequel il apporte son expertise en matière de faisabilité tout au long de la phase étude et jusqu'à la finalisation de celle-ci et le passage du projet en exécution. Il peut ensuite intervenir tout au long de la réalisation des travaux en revêtant donc à la fois un rôle d'économiste et de technicien, garantissant une information solide en matière de coûts et délais d'intervention.

Missions principales

- 1 Réaliser des études de faisabilité autour d'un projet de construction | de rénovation | d'aménagement (chiffrage et calcul des coûts de fabrication, relevés des dimensions et surface, etc.) et | ou effectuer les analyses de dossiers de construction (propositions économiques et financières, prise en compte des normes de construction, etc.).
- 2 Rédiger des cahiers de charges et accompagner la démarche de consultation des entreprises dans le cadre d'un projet de construction (établir les volumes d'heures de travail nécessaires, établir des besoins en matière première, etc.).
- 3 Piloter ou accompagner la phase de consultation des entreprises (établissement de procédures de marchés, négociation des contrats, sélection des fournisseurs | sous-traitants | prestataires, etc.).
- 4 Établir un planning de réalisation des travaux et assurer le suivi technique de la réalisation de ces travaux jusqu'à livraison de l'ouvrage (gestion financière et budgétaire des travaux et rééquilibrage budgétaire lié à la gestion des événements imprévus (commande retardée, panne de matériel, intempéries, etc.), dans le respect des normes de sécurité en vigueur, et des coûts et délais impartis.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Déplacements fréquents - Fonction intervenant en phase étude mais pouvant être mobilisée également en phase d'exécution 	<ul style="list-style-type: none"> - En relation avec la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'œuvre - Vision globale d'un projet 	<ul style="list-style-type: none"> - Rythme de travail soutenu - Stress lié aux responsabilités

Savoir-faire

- Maîtrise des logiciels professionnels (Autocad, Pack Office, etc.);
- Connaissances des techniques de calcul et de chiffrage (calcul des métrés, méthodes de déboursés, de quantification) et capacité à analyser et interpréter des données;
- Connaissances des techniques en matière de construction et d'aménagement (normes et réglementation, type de matériaux, techniques de construction).

Savoir-être

- Aisance relationnelle, capacité à communiquer et à représenter l'entreprise;
- Rigueur, précision et sens de l'organisation;
- Autonomie et capacité d'initiative.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type Bac professionnel technicien d'études du bâtiment | Bac professionnel technicien du bâtiment organisation et réalisation du gros œuvre ou formation supérieure niveau Bac+2 type BTS études économie de la construction | BTS bâtiment ou encore DUT génie civil construction durable³;
- Formations spécifiques dans les différents domaines de la construction pouvant être requises selon les particularités des projets (voierie et réseaux divers, électricité, etc.);
- Expérience significative requise dans la conduite de projets⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissances des techniques de calcul et de chiffrage (calcul des métrés, méthodes de déboursés, de quantification) et capacité à analyser et interpréter des données.

Métiers en perspective

- Chef métreur | Acheteur

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=16650&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/economiste-de-la-construction

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructyts; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

MINEUR-BOISEUR H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Boiseur | Extracteur de roches

Secteur d'activité

Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier

Code ROME

F1402

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1250 € à 3500 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2488 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux, et plus particulièrement durant la phase de réalisation des travaux souterrains.

Descriptif de poste

Le mineur-boiseur est un ouvrier spécialisé dans les travaux d'extraction et intervient dans le creusement manuel ou mécanique (forage, dynamitage, extraction à la main) de galeries, de puits ou de tunnels. Il travaille donc en souterrain ou sur le terrassement sur les chantiers de travaux publics pour extraire les roches en milieu naturel, et veille à réaliser ces tâches dans le respect des règles de sécurité et des normes environnementales.

Missions principales

- 1 Assurer la préparation du chantier (signalisation, protection des abords), l'installation (alimentation en eau, électricité, pompage), et l'approvisionnement (déchargement, stockage, manutention, etc.) du chantier, et contribuer à son entretien régulier (stockage, nettoyage, remise en état des abords).
- 2 Participer à l'installation et au repli des engins, matériaux et matériels nécessaires aux opérations manuelles ou mécaniques.
- 3 Réaliser les opérations d'excavation et de soutènement selon la méthode traditionnelle ou mécanique (pelle mécanique, etc.) et assurer la bonne évacuation des déblais afférents (utilisation de brouettes ou de seaux spéciaux).
- 4 Assurer la préparation et la pose des cintres métalliques ou de planches de boisage et mettre en place des boulons d'ancrage (mise en place du béton et du treillis soudé, du blindage bois, etc.) en souterrain en adaptant la découpe des cintres au chalumeau si nécessaire, puis participer à l'emboîtement des servitudes.
- 5 Participer aux opérations d'aménagement et de prolongement des réseaux du chantier (ventilation, électricité, pompage, etc.).

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en souterrain - Travail d'équipe nécessitant une grande coordination 	<ul style="list-style-type: none"> - Sentiment d'utilité - Caractère concret de son activité 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne condition physique nécessaire - Port de charge - Terrain difficile d'accès

Savoir-faire

- Connaissance en topologie et maîtrise de la lecture des plans;
- Connaissance des méthodes, techniques et matériaux relatifs aux travaux souterrains;
- Capacité à manipuler des engins et à effectuer des opérations de manutention.

Savoir-être

- Rigueur, vigilance et attention;
- Sens de la coordination et du travail en équipe;
- Capacité d'adaptation.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Pas de formation requise mais formation en extraction type CAP extraction appréciée³;
- Certificat d'aptitude au travail physique pouvant être requis;
- Plusieurs CACES (Certificat Aptitude à la Conduite en Sécurité) peuvent être requis;
- Certificat de préposé au tir pouvant être requis (si nécessité de tirer des engins explosifs);
- Pas d'expérience requise⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissance des méthodes, techniques et matériaux relatifs aux travaux souterrains;
- Capacité à manipuler des engins et à effectuer des opérations de manutention.

Métiers en perspective

- Coffreur-boiseur
- Coffreur-bancheur
- Conducteur d'engins

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=16681&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

MONTEUR DE LIGNES CATÉNAIRES H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Caténariste | Monteur de lignes caténares

Secteur d'activité

Travaux ferroviaires | Systèmes

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1605

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1150 € à 2700 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

1902 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux | Exploitation

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution du chantier et plus précisément sur la partie travaux ferroviaires.

Descriptif de poste

Le monteur en lignes caténares joue un rôle important dans la circulation des trains (RER, métros, trains, tramways, etc.). En effet, sous la responsabilité d'un chef d'équipe et entouré de ses collègues, il assure l'installation des câbles distribuant de l'électricité en basse, moyenne et haute tension pour alimenter les systèmes de traction des trains, la signalisation du réseau ferré et les lignes aériennes ou souterraines. Outre, l'installation de ces équipements, le monteur en lignes caténares a également la responsabilité de leur entretien, leur réparation et leur modernisation. Enfin, il est à ce titre un des garants de la fiabilité de l'alimentation électrique des câbles et contribue ainsi à la fluidité du trafic ferroviaire.

Missions principales

- 1 Étudier la documentation technique et interpréter les schémas de montage afin de préparer son intervention (procédures et outillage adaptés) dans le respect des consignes de sécurité et délais impartis.
- 2 Effectuer les travaux de voirie nécessaires (creusement de tranchées, fixation de poteaux, etc.) à l'aide des outils et engins adéquats, suivant qu'il s'agisse de câbles enterrés ou aériens et mettre en place les supports des lignes caténares ainsi que l'ensemble des éléments associés (tendeurs, ancrages, consoles, etc.), puis dérouler et penduler les câbles.
- 3 Effectuer le réglage final des caténares par rapport à la voie ferrée, mettre en place la protection des ouvrages, raccorder les câbles aux réseaux et réaliser des tests et contrôles afin de s'assurer de la sécurité des installations et de leur bon fonctionnement.
- 4 Réaliser une maintenance préventive régulière des installations des lignes existantes (désherbage, nettoyage des fils, vérification des isolateurs de fonctions, etc.).
- 5 Intervenir en cas de détection de panne, en localisant l'origine de l'incident et en mettant en œuvre les mesures correctives permettant d'effectuer les réparations dans le respect des consignes de sécurité et les délais impartis.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en hauteur et en plein air ou en souterrain et en environnement confiné - Travail en équipe 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilité - Sentiment d'utilité 	<ul style="list-style-type: none"> - Risque électrique - Risque ferroviaire - Astreintes

Savoir-faire

- Maîtrise de la lecture des plans et schémas;
- Connaissances techniques (mécanique, électricité, soudure) et maîtrise des procédures d'intervention;
- Habileté et capacité à manipuler des engins de manutention.

Savoir-être

- Rigueur, méthode et sens de l'organisation;
- Autonomie, réactivité et sang-froid;
- Bon relationnel, capacité de communication et sens du travail en équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP en électricité | conducteur d'installations de production ou Bac professionnel maintenance de équipements industriels ou encore formation supérieure niveau Bac+2 type BTS métiers de l'électricité et de l'environnement connecté³;
- Permis B requis;
- CASES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) pouvant être requis;
- Brevet Santé Sécurité au Travail (SST) apprécié;
- Expérience de 3 ans minimum requise dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise de la lecture des plans et schémas;
- Habileté et capacité à manipuler des engins de manutention;
- Connaissances techniques (mécanique, électricité, soudure) et maîtrise des procédures d'intervention;
- Rigueur, méthode et sens de l'organisation
- Autonomie, réactivité et sang-froid;
- Bon relationnel, capacité de communication et sens du travail en équipe.

Métiers en perspective

- Agent de manœuvre réseau ferré
- Mécanicien d'engin ferroviaire
- Formateur

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=16768&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/monteur-monteuse-en-reseaux-de-distribution-electrique

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

MONTEUR EN RÉSEAUX ÉLECTRIQUES H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Technicien de réseau | Monteur-technicien en réseaux | Monteur de lignes haute tension | Monteur-câbleur haute et basse tension

Secteur d'activité

Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1605

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1150 € à 2700 € bruts mensuels¹

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant au cours de la réalisation des travaux publics de second œuvre.

Descriptif de poste

Le monteur en réseaux électriques a pour rôle d'alimenter en électricité les équipements urbains (éclairage public, panneaux à message variable, etc.) et foyers de particuliers dans le secteur géographique qui lui est confié, qu'il s'agisse d'une zone urbaine ou rurale. Il procède pour cela à l'installation du réseau (basse, moyenne et haute tension) et assure l'entretien de ces réseaux de distribution, en aérien comme en souterrain.

Missions principales

- 1 En amont de son intervention, assurer la préparation du chantier (choix du matériel et des équipements, réalisation des trous et creusements, plantage de poteaux nécessaires) pour travailler dans le respect des conditions de sécurité.
- 2 Effectuer les opérations de raccordement des lignes aux réseaux en souterrain (creusement des tranchées) ou en aérien (déroulage, réglage des câbles, raccordement, pendulage de câbles porteurs, de fils de contact), puis assurer la pose des connexions ou dérivations (réglage final, montage des appareils d'interruption), avant d'effectuer les opérations de remblayage.
- 3 Entretien des lignes électriques (désherbage, remplacement de pièces usées) et assurer la maintenance des équipements réseaux (propreté des installations, recyclage des déchets, changement de pièces, etc.).
- 4 En cas de coupure d'électricité ou d'endommagement du réseau, rechercher l'origine de la panne et procéder aux réparations afin d'assurer une remise en service rapide.
- 5 Effectuer un reporting régulier de son activité à sa hiérarchie et proposer éventuellement des pistes d'améliorations dans l'organisation des tâches et les méthodes.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en hauteur et en plein air ou en souterrain et en environnement confiné - Déplacements réguliers - Conduite d'engins 	<ul style="list-style-type: none"> - Polyvalence - Sentiment d'utilité 	<ul style="list-style-type: none"> - Rythme de travail jour nuit - Risques électriques

Savoir-faire

- Connaissances techniques (électronique, domotique, automatisme);
- Maîtrise des règles de sécurité et de circulation sur un chantier;
- Conduite d'engins.

Savoir-être

- Logique, esprit pratique et sens de l'organisation;
- Vigilance, rigueur et précision;
- Esprit d'équipe et sens de la coordination.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise en électricité type CAP préparation et réalisation d'ouvrages électriques ou Bac professionnel métiers de l'électricité et de ses environnements connectés, ou mention complémentaire technicien en réseaux électriques, ou encore titre professionnel utilisateur de réseaux câblés communication | titre professionnel de monteur de réseaux électriques aéro-souterrains²;
- Permis B requis;
- Brevet STT (Santé et Sécurité au Travail) apprécié;
- Pas d'expérience minimum requise mais expérience(s) dans le secteur de l'énergie, de l'électricité ou de l'électrotechnique appréciée(s)³.

² Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

³ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁴ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁴

Socle de compétences transférables

- Connaissance techniques (électronique, domotique, automatisme);
- Esprit d'équipe et sens de la coordination;
- Vigilance, rigueur et précision.

Métiers en perspective

- Chef d'équipe | Chef de chantier électrique
- Électrotechnicien | Électricien de maintenance

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=16860&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/monteur-monteuse-en-reseaux-de-distribution-electrique

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

OPÉRATEUR TUNNELIER H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Opérateur de tapis | Opérateur surface

Secteur d'activité

Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier

Code ROME

F1402

Éléments de salaire indicatifs

Salaire moyen

1805 € bruts mensuels¹

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase de travaux de génie civil, et plus précisément de travaux souterrains comprenant le creusement et de construction de tunnels.

Descriptif de poste

L'opérateur tunnelier participe de manière polyvalente et en équipe, aux travaux de creusement de galeries souterraines (extraction, soutènement, terrassement, etc.) dans le cadre de travaux de construction ou de rénovation, et procède pour cela avec l'aide d'un engin appelé « tunnelier », dans le respect des règles de sécurité et normes réglementaires.

Missions principales

- 1 Sécuriser le périmètre d'installation du chantier (mise en place de la signalisation) et préparer le chantier en vue du démarrage des travaux (déchargement et stockage des anneaux pour former le tunnel suivant l'ordre préalablement défini, etc.).
- 2 Réaliser les opérations d'extraction, d'excavation du tunnel, et de soutènement avant de descendre les éléments du tunnelier assemblés ensuite en souterrain pour creuser le tunnel.
- 3 Participer aux opérations d'injections de bourrage du vide annulaire avec mortier ainsi qu'aux activités de production (débouillage et colmatage, vérification et pose des joints, approvisionnement et installation des voussoirs : boulonnage, réglage).
- 4 Effectuer les opérations de montage et de réglage des convoyeurs et des diverses alimentations (air comprimé, électricité, eaux, etc.), d'évacuation (eaux usées, déblais, etc.) et assurer le nettoyage des convoyeurs, passerelles et conduits en veillant à laisser les voies de circulation libres.
- 5 Faire un autocontrôle de son travail, effectuer un reporting d'activité à sa hiérarchie, à l'équipe suivante et signaler tout dysfonctionnement ou toute difficulté le cas échéant.

¹ Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail souterrain en environnement confiné - Activité en roulement - Travail d'équipe 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilité - Polyvalence 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne condition physique nécessaire - Température élevée en souterrain - Poussière

Savoir-faire

- Maîtrise des règles de sécurité et de circulation en souterrain;
- Capacité à utiliser les engins et à effectuer des opérations de manutention;
- Connaissances généralistes en opérations de maçonnerie.

Savoir-être

- Rigueur, méthode et sens de l'organisation;
- Capacité à communiquer, sens de la coordination et esprit d'équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Pas de formation requise, mais formation dans le domaine des travaux publics type CAP ou Bac professionnel appréciée²;
- Permis B requis;
- Plusieurs CASES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) pouvant être requis;
- Pas d'expérience requise³.

² Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

³ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁴ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁴

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des règles de sécurité et de circulation en souterrain;
- Capacité à utiliser les engins et à effectuer des opérations de manutention;
- Capacité à communiquer, sens de la coordination et esprit d'équipe;
- Connaissances généralistes en opérations de maçonnerie;

Métiers en perspective

- Poseur de voussoirs
- Chef d'équipe
- Pilote de tunnelier

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

OUVRIER MANŒUVRE H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches
Manœuvre | Aide maçon | Démolisseur | Ouvrier bâtiment

Secteur d'activité
Travaux publics

Catégorie d'emplois
Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle
Ouvrier

Code ROME
F1704

Éléments de salaire indicatifs
Fourchette de salaire
1150 € à 2850 € bruts mensuels¹
Salaire moyen
1738 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux
Il s'agit d'une fonction intervenant durant toute la phase d'exécution des travaux, du début à la fin du chantier.

Descriptif de poste

L'ouvrier manœuvre réalise diverses tâches sur le chantier et intervient en support de premier niveau auprès des différentes fonctions dans l'exécution des travaux de construction. Il contribue ainsi à la préparation des terrains et peut à ce titre être amené à réaliser des opérations de manutention, de préparation de matériels ou d'entretien du bâtiment.

Missions principales

- 1 Préparer le matériel, les outils et les espaces d'intervention sur le chantier en appui d'un ouvrier spécialisé dont il assure l'assistance (mise en place des échafaudages, plateformes, tréteaux, échelles, de la signalisation, etc.) et en sécuriser le périmètre.
- 2 Prendre part à des opérations de maçonnerie en appui des autres ouvriers du chantier (démolition, terrassement, déblaiement, préparation des mélanges de matières, jointures, remblayage, mise en place d'éléments de ferrailage, réalisation de petits ouvrages en béton, opérations d'étanchéité, couverture, etc.).
- 3 Participer au nettoyage des outils et des surfaces du chantier après intervention en s'assurant de la protection des ouvrages réalisés (bâches de protection, rangement des outils, évacuation des gravats, etc.) et de sécurité des biens et des personnes présentes sur le chantier.
- 4 Assurer l'approvisionnement du chantier, et participer aux opérations de stockage, chargement | déchargement de marchandises en zone de réception et | ou de production, et en effectuer le suivi.
- 5 Effectuer ponctuellement et selon les besoins, des opérations de transport de matériel, d'outils ou de charges diverses.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en hauteur et en plein air ou en souterrain et en environnement confiné 	<ul style="list-style-type: none"> - Rôle de soutien important dans l'activité du chantier - Polyvalence 	<ul style="list-style-type: none"> - Horaires décalés - Bonne condition physique nécessaire - Port de charge

Savoir-faire

- Maîtrise de règles de sécurité et de circulation sur un chantier;
- Connaissances généralistes en opérations de maçonnerie;
- Capacité à effectuer des opérations de manutention et maîtrise des gestes et postures associés.

Savoir-être

- Capacité d'adaptation et réactivité;
- Sens de l'écoute et capacité à traduire des consignes;
- Sens de la coordination et du travail en équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Pas de formation requise mais formation dans le domaine du BTP³;
- Permis B requis;
- CASES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) pouvant être requis;
- Pas d'expérience minimum requise⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise de règles de sécurité et de circulation sur un chantier;
- Connaissances généralistes en opérations de maçonnerie.

Métiers en perspective

- Conducteur d'engins
- Ouvrier spécialisé des travaux publics et/ou du bâtiment (maçon, couvreur, étancheur, peintre, etc.)

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=16355&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructyts; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

PEINTRE H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Aide peintre | Peintre en bâtiment | Applicateur | Peintre enduiseur

Secteur d'activité

Bâtiment

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1606

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1150 € à 2650 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2500 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux bâtiment.

Descriptif de poste

Le peintre en bâtiment exerce aussi bien en intérieur qu'en extérieur, et intervient dans la réalisation de travaux de réhabilitation ou de construction. Généralement parmi les derniers ouvriers à intervenir sur un chantier, il a pour rôle d'assurer la finition et l'embellissement des murs et plafonds d'un ouvrage sur lesquels il applique de la peinture ou effectue la pose de revêtements suivant différentes techniques de travail et en fonction du résultat souhaité.

Missions principales

- 1 Assurer l'implantation et la préparation de la zone d'intervention (montage des échafaudages, sécurisation du périmètre, etc.), identifier la nature du travail à réaliser et effectuer le relais avec les autres corps de métiers du bâtiment intervenus en amont ou prenant la suite des opérations.
- 2 Préparer les supports (peintures, enduits, vernis, revêtements muraux, etc.) et les surfaces (ponçage, lessivage, décapage, etc.), dans le respect des consignes de sécurité.
- 3 Appliquer les différentes couches de peinture, et produits de protection en fonction de la surface, et assurer le nettoyage et l'entretien du matériel.
- 4 Assurer l'assistance technique et commerciale du client en intervenant en appui et conseil pour fournir les informations attendues en matière d'entretien.
- 5 Assurer une veille régulière sur les matériaux et techniques de peinture afin de pouvoir en suivre les évolutions constantes.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en intérieur comme en extérieur et en hauteur - Travail souvent indépendant mais en interaction avec d'autres corps de métiers 	<ul style="list-style-type: none"> - Satisfaction du travail accompli - Résultat visuel - Diversité des réalisations 	<ul style="list-style-type: none"> - Poussière et salissement - Odeurs des produits utilisés

Savoir-faire

- Maîtrise des techniques d'application de peinture, d'isolation et d'étanchéité;
- Maîtrise des règles de sécurité sur les chantiers ainsi que des impacts sanitaires et environnementaux des produits;
- Maîtrise des techniques de chiffrage et de calcul des coûts.

Savoir-être

- Rigueur, sens de l'organisation et précision;
- Sens de l'initiative, capacité d'anticipation et réactivité;
- Capacité à communiquer, à négocier et sens du contact.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP peintre en bâtiment ou titre professionnel peintre en bâtiment³;
- Pas d'expérience requise⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Sens de l'initiative, capacité d'anticipation et réactivité;
- Maîtrise des règles de sécurité sur les chantiers ainsi que des impacts sanitaires et environnementaux;
- Maîtrise des techniques de chiffrage et de calcul des coûts;
- Maîtrise des techniques d'application de peinture, d'isolation et d'étanchéité.

Métiers en perspective

- Chef d'équipe
- Plâtrier

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=17619&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/peintre-en-batiment

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructyts; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

PILOTE DE TUNNELIER H/F



Descriptif de poste

Le pilote de tunnelier joue un rôle essentiel dans les travaux de creusement des tunnels dont il assure le bon déroulement. Depuis sa cabine de pilotage, il guide la machine pour garantir la bonne trajectoire du tunnelier, la stabilité des sols, et l'avancée du creusement dans des conditions de sécurité optimales.

Pour cela, il organise notamment une communication étroite avec l'ensemble des ouvriers travaillant en souterrain (mécaniciens, électriciens, poseurs de voussoirs, chef d'équipe tunnelier, etc.).

Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Conducteur de tunnelier

Secteur d'activité

Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1302

Éléments de salaire indicatifs

Salaire moyen

2537 € bruts mensuels¹

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux souterrains de génie civil.

Missions principales

- 1 Participer aux opérations de montage et de démontage du tunnelier au démarrage et à la fin des travaux de creusement, dans le strict respect des conditions de sécurité.
- 2 Effectuer les réglages optimaux du tunnelier et analyser les paramètres de conditionnement en vue du creusement (trajectoire, alimentation, puissance, pression de confinement, volumes de marinage, tassement, etc.) en tenant compte des dimensions géologiques, mécaniques, électriques et topographiques du sol indiquées par les ingénieurs, géologues ou encore topographes présents sur le chantier.
- 3 Assurer la navigation (position et direction) et le pilotage en continu du tunnelier, effectuer les actions nécessaires au maintien du tunnelier sur sa trajectoire théorique et en anticiper l'approvisionnement en matériaux nécessaires à son avancement (ex: arrivée et passage d'une zone de faille connue nécessitant des vérins de poussée).
- 4 Interpréter et assurer la bonne transmission des informations au sein de l'équipe, et avec les autres pilotes pour assurer la continuité des travaux de creusement dans les meilleures conditions.
- 5 Effectuer un contrôle permanent de la progression du travail, en identifiant le cas échéant les incidents ou pannes sur le tunnelier, participer aux différentes tâches de maintenance ou de dépannage du tunnelier et/ou les signaler à sa hiérarchie si ces pannes ne relèvent pas de sa compétence.

¹ Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en souterrain - Travail posté - Déplacements fréquents en France voire à l'international 	<ul style="list-style-type: none"> - Fierté et responsabilité - Caractère concret et visible du travail réalisé 	<ul style="list-style-type: none"> - Forte température en souterrain - Environnement confiné

Savoir-faire

- Connaissances généralistes en géotechnique, génie civil et maîtrise des règles de sécurité en souterrain ;
- Connaissances techniques en mécanique, hydraulique et électronique ;
- Maîtrise des outils informatiques et logiciels métier spécifiques ;
- Capacité à effectuer le guidage des engins.

Savoir-être

- Sens des responsabilités, rigueur et vigilance ;
- Capacité d'anticipation, d'adaptation et réactivité ;
- Capacité à communiquer, à fédérer, esprit d'équipe et de coordination.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure Bac+2 requise type BTS ou DUT dans les domaines du génie civil, bâtiment, électrotechnique, hydraulique, automatisme, maintenance en informatique ou encore chaînes numériques² ;
- Permis B requis ;
- CASES (Certificats d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) pouvant être requis ;
- Expérience de 0 à 2 ans requise dans les travaux souterrains³.

² Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

³ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁴ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁴

Socle de compétences transférables

- Capacité à effectuer le guidage des engins ;
- Connaissances techniques en mécanique, hydraulique et électronique.

Métiers en perspective

- Conducteur d'engins | Constructeur de routes

Lien utile pour approfondir

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation) : onisep.fr/Pres-de-chez-vous/Auvergne-Rhone-Alpes/Grenoble/Informations-metiers/Zoom-sur-les-metiers-du-souterrain

Sources utilisées

Fiches ROME ; Site orientation pour tous ; Site du CIDJ ; Site de l'ONISEP ; Fiches métiers de la FRTF ; Oriane - Région IDF ; Fiches métiers Constructus ; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises ; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

PLÂTRIER H/F



Descriptif de poste

Le plâtrier travaille le plâtre comme son nom l'indique. Il réalise des murs, sols et plafonds intérieurs et extérieurs, mais aussi des éléments ornementaux pour des édifices en construction ou en rénovation. Intervenant en temps contraint, le plâtrier œuvre souvent en coordination avec les autres corps de métiers sur le chantier, notamment les menuisiers et les maçons après lesquels il passe. Enfin, en fonction de sa spécialité et de son savoir-faire il peut participer au montage de cloisons ou d'éléments d'isolation thermique ou acoustique.

Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Plâtrier-plaquiste | Plâtrier-staffeur | Staffeur | Staffeur-ornementiste

Secteur d'activité

Bâtiment

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1601

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1150 € à 2650 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

1836 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant l'exécution des travaux de second œuvre.

Missions principales

- 1 Assurer la préparation du chantier en déterminant les caractéristiques techniques des ouvrages à réaliser sur la base de schémas, plans et du cahier des charges technique mis à sa disposition ou conçus par lui pour préparer son intervention (montage des échafaudage, gestion de l'approvisionnement en matériaux, etc.).
- 2 Préparer les supports qui feront l'objet de l'application de plâtre et mélanger le plâtre selon le dosage souhaité en diluant la matière dans l'eau pour obtenir la texture attendue pour l'ouvrage à réaliser.
- 3 Appliquer l'enduit sur les surfaces (murs, plafonds, cloisons) à l'aide des outils manuels (taloche, truelle, règle) et/ou mécaniques (projeteur) suivant les effets souhaités ou bien pour atténuer des défauts qui seraient constatés sur les murs.
- 4 Réaliser les opérations de finitions (ponçage, lissage) pour laisser une surface nette ou avec les reliefs suivant l'effet recherché et y ajouter les éléments d'isolation phonique et thermique ou de revêtement le cas échéant.
- 5 Réaliser des éléments décoratifs et ornements architecturaux divers et assurer la solide fixation de ces éléments sur les surfaces traitées.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Rapidité d'exécution nécessaire en raison de la matière travaillée - Travail indépendant 	<ul style="list-style-type: none"> - Diversité des chantiers - Perspectives d'évolution professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne condition physique nécessaire - Poussière et salissement

Savoir-faire

- Maîtrise de la lecture des plans, schémas, et des techniques de dessin et de géométrie;
- Connaissance des propriétés du plâtre et des techniques de travail de la matière (moulage, coulage, lissage, etc.);
- Maîtrise des outils manuels et mécanisés de maçonnerie.

Savoir-être

- Rigueur, sens de l'organisation et minutie;
- Rapidité, capacité d'adaptation et réactivité;
- Sens de la communication et de la coordination.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP métiers du plâtre et de l'isolation ou Bac professionnel aménagement-finitions du bâtiment³;
- CACES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) requis;
- Première expérience appréciée dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissance des propriétés du plâtre et des techniques de travail de la matière (moulage, coulage, lissage, etc.);
- Rigueur, sens de l'organisation et minutie;
- Sens de la communication et de la coordination;
- Rapidité, capacité d'adaptation et réactivité.

Métiers en perspective

- Peintre | Maçon
- Chef d'équipe | Chef de chantier

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=17828&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/platrier-platriere

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

PLOMBIER H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Aide plombier | Dépanneur en installations sanitaires | Installateur en sanitaires | Plombier zingueur

Secteur d'activité

Bâtiment

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1603

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1150 € à 2900 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2020 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux de bâtiment.

Descriptif de poste

Le plombier assure l'installation et la réparation d'équipements sanitaires ou de confort thermique (climatiseur, radiateur, chauffe-eau, chaudière, baignoire, compteur, robinetterie, canalisations, etc.) fonctionnant à partir de différentes sources d'énergie. Pour cela, le plombier peut travailler avec différents corps de métiers du bâtiment et intervient principalement sur site.

Missions principales

- 1 Consulter les plans d'architecture (ou les constituer en calculant les volumes par exemple) définissant l'emplacement des installations ou les produire soi-même, et préparer son intervention, en se coordonnant avec les autres corps de métiers mobilisés sur le chantier (peintre, carreleur, électricien, etc.).
- 2 Effectuer un traçage à l'emplacement des équipements et de la tuyauterie, et réaliser les opérations nécessaires (perçage, courbage des tuyaux, etc.) pour façonner la tuyauterie selon les dimensions et le parcours souhaités.
- 3 Assurer l'installation des équipements et du mobilier associé de la façon la plus adaptée à leur utilisation et en cohérence avec l'organisation de l'espace, puis raccorder au réseau les nouveaux équipements installés.
- 4 Procéder aux derniers réglages et paramétrages des installations posées, vérifier leur bonne installation et état de fonctionnement (étanchéité, raccordement, commandes centralisées, etc.) et assurer un suivi d'intervention.
- 5 Assurer l'entretien et la mise aux normes des installations en intervenant si besoin en conseil auprès du client et sur la base d'une veille régulière autour des évolutions technologiques et réglementaires.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail indépendant - Déplacements fréquents - Travail principalement sur site 	<ul style="list-style-type: none"> - En prise avec les enjeux environnementaux - Polyvalence 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne condition physique nécessaire - Difficulté d'accès de certaines installations - Stress lié aux interventions urgentes

Savoir-faire

- Capacité à lire des documents techniques et réglementaires, des plans, des schémas et à effectuer des calculs;
- Maîtrise du fonctionnement des équipements sanitaires et électriques, et des règles de sécurité associées;
- Maîtrise des connaissances en matière de produits et matériaux;
- Capacité à effectuer des opérations de manutention.

Savoir-être

- Rigueur, patience et sens de l'organisation;
- Autonomie, capacité d'analyse et de réflexion;
- Capacité de communication et bon relationnel.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP ou Bac professionnel en plomberie, installations sanitaires et thermiques
- Habilitations au gaz requises³;
- Permis B requis;
- Expérience de 5 ans minimum requise⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise du fonctionnement des équipements sanitaires et électriques, et des règles de sécurité associées;
- Capacité à lire des documents techniques et réglementaires, des plans, des schémas et à effectuer des calculs;
- Autonomie, capacité d'analyse et de réflexion;
- Capacité à effectuer des opérations de manutention;
- Capacité de communication et bon relationnel;
- Rigueur, patience et sens de l'organisation.

Métiers en perspective

- Technicien de maintenance | Chef de chantier
- Maçon

Liens utiles pour approfondir

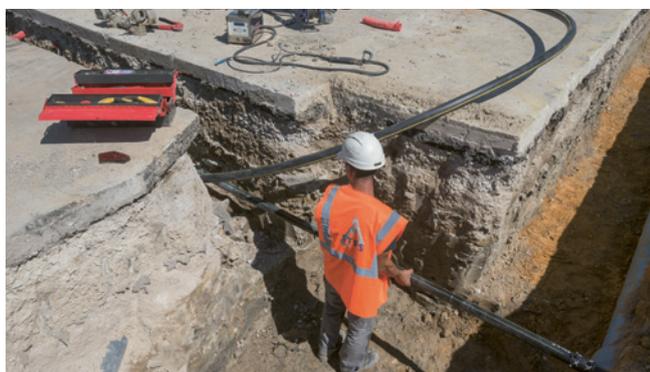
Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=17837&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/plombier-plombiere

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructyts; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

POSEUR DE FIBRE OPTIQUE H/F



Descriptif de poste

Le poseur de fibre optique assure la pose et la maintenance de réseaux câblés – aériens ou souterrains – de télécommunication (téléphonie, internet, information lumineuse, etc.) mais aussi de systèmes automatisés comme les alarmes ou caméras de surveillance par exemple. Les réseaux et équipements ainsi installés sont principalement voués à alimenter les entreprises et particuliers. Travaillant sur des réseaux à la fois haute tension et basse tension dans le respect des consignes de sécurité, le poseur de fibre optique peut exercer seul ou en équipe, mais demeure sous la responsabilité d'un chef d'équipe.

Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Monteur de réseaux fibre optique | Technicien des télécoms

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Technicien

Code ROME

I1307

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1450 € à 3800 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2544 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux publics.

Missions principales

- 1 Étudier les plans d'installation des réseaux (plans de piquetage par exemple), et assurer la préparation du chantier avant intervention (sécurisation, signalisation et balisage lumineux, etc.).
- 2 Déployer le câble optique en souterrain et/ou en aérien et effectuer les opérations de manutention nécessaires à la pose des installations (hissement, fixation, réglage du câble et de la distance entre les poteaux et gaines de câblage, etc.) en veillant au respect des plans d'installation préalablement étudiés.
- 3 Effectuer les branchements matériels nécessaires au raccordement des équipements installés au réseau ainsi que le réglage des équipements.
- 4 Réaliser des essais et contrôles de sécurité des équipements, et s'assurer de leur bon fonctionnement pour prévenir tout dysfonctionnement ou risque de panne.
- 5 Assurer la maintenance des installations, l'entretien et l'adaptation du réseau de distribution selon l'usage auquel les équipements sont destinés.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en hauteur et en plein air ou en souterrain et en environnement confiné - Déplacements fréquents 	<ul style="list-style-type: none"> - Diversité des environnements - En prise avec les enjeux technologiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Astreintes et horaires parfois contraints - Risques électriques - Risques de chutes

Savoir-faire

- Maîtrise des connaissances techniques en électricité haute et basse tension;
- Maîtrise des règles de sécurité et normes en vigueur;
- Maîtrise de la lecture de plans et de schémas;
- Maîtrise de l'utilisation des outils de manutention et de pose (mesure optique, soudure, etc.).

Savoir-être

- Rigueur, méthode et vigilance;
- Capacité d'analyse, esprit d'initiative et capacité d'adaptation;
- Sens de la coordination, bon relationnel et esprit d'équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP, Bac professionnel en électricité ou titre professionnel installateur en réseaux télécommunications³;
- Habilitation électrique requise;
- Permis B requis;
- CASES (Certificats d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) pouvant être requis;
- Première expérience souhaitée dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des connaissances techniques en électricité haute et basse tension;
- Maîtrise de l'utilisation des outils de manutention et de pose (mesure optique, soudure, etc.);
- Sens de la coordination, bon relationnel et esprit d'équipe;
- Capacité d'analyse, esprit d'initiative et capacité d'adaptation.

Métiers en perspective

- Monteur en réseaux électriques
- Chef d'équipe | Chef de chantier télécom

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=38728&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

POSEUR DE VOIES FERRÉES H/F



Descriptif de poste

Le poseur de voies participe aux travaux d'installation des voies ferrées (poses de voies neuves), d'entretien (maintenance, surveillance) et de renouvellement (rénovation, modernisation) de celles-ci à partir de méthodes de travail à la fois manuelles et mécanisées. Il travaille donc avec une grande diversité d'outils (tronçonneuse à disque, tirefonneuse, clippeuse, positionneur, frappeur, lève-rails, pince à rail, etc.) qui sont nécessaires à la réalisation des différentes tâches qui lui incombent.

Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Poseur de voies | Constructeur de routes et voies | Opérateur de maintenance des voies ferrées | Manœuvre du réseau ferré

Secteur d'activité

Travaux publics | Ferroviaire

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1702

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1250 € à 3500 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

1902 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux ferroviaires, une fois la première phase des travaux de génie civil achevée.

Missions principales

- 1 Préparer et installer le chantier en vue de la pose de voies ferrées (approvisionnement de matériel et d'outillage, réception et transport des matériaux, mise en œuvre des dispositifs de protection, préparation des engins de chantier) dans les meilleures conditions de sécurité.
- 2 Effectuer la pose des voies ferrées (dépôt du matériel sur les voies, assemblage, réglage, libération des rails, déchargement de ballasts, bourrage si nécessaire, opérations de calage et de nivellement).
- 3 Réaliser des travaux connexes à la pose des voies (débrouillage, entretien des passages à niveau, remise en place des caniveaux, soudure, finition, bétonnage, etc.).
- 4 Assurer les opérations de maintenance périodique des voies existantes (reprise d'écartement, reprise d'équilibrage, remplacement d'attaches, remplacement de rails, de joints isolants, nivellement du ballast, débroussaillage, pose de grillage, nettoyage, etc.) pour garantir les meilleures conditions de circulation en sécurité des trains.
- 5 Participer au renouvellement partiel ou total des voies ferrées (mise en place et assemblage des appareils, assainissement des voies ou pose des voies neuves, assemblage, calage des voies, ballastage, bourrage, incorporation des rails soudés).

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en hauteur et en plein air ou en souterrain et en environnement confiné - Déplacements fréquents 	<ul style="list-style-type: none"> - Polyvalence - Sentiment d'utilité 	<ul style="list-style-type: none"> - Travail de nuit fréquent - Bruit - Risque ferroviaire

Savoir-faire

- Savoir lire des documents techniques et les traduire opérationnellement;
- Maîtrise des règles de sûreté et de sécurité (réglementation, procédures, circulation);
- Capacité à effectuer des opérations de manutention et maîtrise des gestes et postures associés;
- Capacité à effectuer des opérations de maçonnerie (soudure électrique, soudure aluminé-technique, etc.).

Savoir-être

- Rigueur, sens de l'organisation et sens pratique;
- Capacité d'adaptation, esprit d'initiative et autonomie;
- Sens de la coordination, du travail en équipe et du relationnel;

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Pas de formation requise, CAP maintenance des matériels-option travaux publics et manutention, Bac professionnel maintenance des équipements industriels | Bac professionnel en métallurgie ou CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) poseur de voies ferrées appréciés³;
- Permis B requis;
- Permis poids lourds et CASES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) appréciés⁴;
- Pas d'expérience requise mais première expérience appréciée dans la mécanique ou la métallurgie.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Savoir lire des documents techniques et les traduire opérationnellement;
- Maîtrise des règles de sûreté et de sécurité (réglementation, procédures, circulation);
- Capacité à effectuer des opérations de manutention et maîtrise des gestes et postures associés.

Métiers en perspective

- Chef d'équipe
- Technicien outilleur
- Conducteur d'engins

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=17942&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Pres-de-chez-vous/Île-de-France/Creteil-Paris-Versailles/Informations-metiers/Chantier-du-Grand-Paris-Express-a-chaque-etape-ses-metiers

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

POSEUR DE VOUSSOIRS H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Conducteur d'érecteur | Érectoriste

Secteur d'activité

Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier

Code ROME

F1701

Éléments de salaire indicatifs

Salaire moyen

1951€ bruts mensuels¹

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase de travaux de génie civil, et plus précisément de travaux souterrains liées au creusement et la construction de tunnels.

Descriptif de poste

Le poseur de voussoirs participe aux travaux de génie civil dans le cadre de la réalisation du tunnel, en prenant part à la construction de l'anneau qui formera le tunnel par la disposition successive de segments de bétons courbés, c'est-à-dire les voussoirs. La disposition de ces voussoirs se fait à l'aide d'un bras articulé (érecteur), donnant ainsi progressivement forme au tunnel dans lequel le tunnelier creuse pour continuer d'avancer.

Missions principales

- 1 Assurer la mise en place des voussoirs au fil de la progression du tunnelier, tout en veillant à la résistance de la galerie par rapport à l'environnement extérieur.
- 2 Effectuer les mesures de jeux dans la jupe afin de guider et régler les anneaux à positionner.
- 3 Manœuvrer l'érecteur à voussoirs à l'aide de la télécommande et mettre en place les tirefonds entre les voussoirs.
- 4 Contrôler et maintenir en état les organes de levage de l'érecteur, notamment la ventouse et effectuer les petites réparations éventuelles si besoin (ex: remplacement d'un joint).
- 5 Assurer une communication régulière avec le pilote du tunnelier ainsi que l'ensemble des membres de l'équipe (ex: transmission des informations relatives à la traçabilité des voussoirs posés), et participer le cas échéant à diverses tâches autour du tunnelier (mise en place des servitudes, chargement et déchargement du matériel et matériaux du chantier).

¹ Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Activité en souterrain et en environnement confiné 	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilité - Caractère concret de l'activité 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne condition physique nécessaire - Température élevée en souterrain

Savoir-faire

- Maîtrise des règles de sécurité et de circulation en souterrain;
- Connaissance des techniques et règles de la construction;
- Capacité à utiliser les engins et à effectuer des opérations de manutention.

Savoir-être

- Rigueur, méthode et sens de l'organisation;
- Autonomie et polyvalence;
- Capacité d'analyse et réactivité;
- Capacité à communiquer, sens de la coordination et esprit d'équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Pas de formation requise;
- Première expérience en milieu souterrain et | ou dans la conduite d'engins appréciée².

² Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

³ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers³

Socle de compétences transférables

- Capacité à utiliser les engins et à effectuer des opérations de manutention;
- Connaissance des techniques et règles de la construction.

Métiers en perspective

- Conducteur d'engins
- Opérateur de tunnelier

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

RÉFÉRENT LOGISTIQUE H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Responsable logistique | Logisticien | Technicien logistique | Ingénieur logistique | Responsable d'activité logistique

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Profession intermédiaire | Ingénieur et cadre

Code ROME

N1301

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1450 € à 6650 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

3145 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution des travaux, quelle qu'en soit la nature et l'étape de réalisation.

Descriptif de poste

Le responsable logistique a pour rôle d'assurer le bon suivi du chantier sur le volet approvisionnement et gestion des stocks en matériaux, matériels et matières premières, nécessaires à la conduite des travaux. En interface pour cela avec de nombreuses fonctions d'encadrement et de fonctions terrain, il participe à la bonne coordination des activités du chantier à travers la mise en place d'un système de gestion optimal des ressources, pour réaliser les travaux dans les meilleures conditions d'exécution possibles, en tenant compte des contraintes de coûts et de qualité. Enfin, amené à travailler sur site ou en bureau, il peut encadrer une équipe en fonction du niveau de responsabilité qui lui est conféré.

Missions principales

- 1 Participer à l'élaboration et à la supervision du planning anticipé de production des activités du chantier, assurer la mise à disposition des ressources nécessaires et ainsi à l'organisation globale des activités du chantier.
- 2 Assurer l'exploitation logistique et la gestion quotidienne des stocks sur le chantier (inventaire, recensement des besoins, échanges fournisseurs, distribution du stock sur le chantier) au rythme de l'avancée des travaux.
- 3 Participer au suivi et à la gestion budgétaire du chantier en matière logistique (traitement des commandes, gestion administrative, suivi comptable), pour anticiper tout manque ou dysfonctionnement, et y palier le cas échéant (commandes spécifiques, renégociation budgétaire, etc.).
- 4 Coordonner l'ensemble des parties prenantes de la chaîne logistique sur le chantier en assurant le pilotage des relations en interne (gestion des achats, relais des besoins chantiers, gestion d'équipe) comme en externe (relation prestataires | sous-traitants, fournisseurs, etc.).
- 5 Mettre en place des procédures d'optimisation de l'approvisionnement du chantier (élaboration et suivi des tableaux de bord) et les faire évoluer le cas échéant, notamment en lien avec l'évolution de la réglementation en vigueur ou de la stratégie de direction de chantier.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en interface avec différents acteurs internes et externes - Travail sur site ou en bureau 	<ul style="list-style-type: none"> - Polyvalence - Rôle important dans la vie opérationnelle du chantier 	<ul style="list-style-type: none"> - Astreintes et horaires de travail variables

Savoir-faire

- Connaissance des méthodes de construction et des matériaux;
- Connaissance des règles de sécurité et des normes de construction (sociales, environnementales, etc.);
- Maîtrise des outils bureautiques (Word|Excel|PowerPoint) et outils de gestion et de pilotage;
- Maîtrise des techniques de calcul et de gestion budgétaire et comptable.

Savoir-être

- Rigueur, sens de l'organisation et méthode;
- Capacité d'initiative, sens de l'adaptation et réactivité;
- Disponibilité, sens de la coordination et qualités relationnelles.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure niveau Bac+2 requise type DUT gestion logistique et transport idéalement avec une spécialisation dans le domaine du génie civil|de la gestion des flux|de la gestion de la distribution ou achat et logistique³;
- Permis B requis;
- Plusieurs CASES (Certificats d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) pouvant être requis;
- Première expérience requise dans le domaine des projets de construction⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissance des méthodes de construction et des matériaux;
- Maîtrise des techniques de calcul et de gestion budgétaire et comptable;
- Connaissance des règles de sécurité et des normes de construction (sociales, environnementales, etc.).

Métiers en perspective

- Responsable achat
- Gestionnaire de déblais

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=19112&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers ConstructyS; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

RÉFÉRENT QUALITÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Référent QSE | Technicien HSE | Responsable sécurité | Chargé de prévention | Chargé de suivi qualité | Chargé de QSE | Animateur QSE | Ingénieur HSE

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Profession intermédiaire

Code ROME

F1204 | H1502 | H1303

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1450 € à 3800 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2764 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant toute la phase d'exécution du chantier de construction, quelle qu'en soit la nature.

Descriptif de poste

Le référent Qualité Sécurité Environnement (QSE) accompagne la direction de chantier sur les aspects d'hygiène, de sécurité, d'environnement et de qualité et intervient dans la définition, le suivi et l'évolution des mesures afférentes à ces engagements sur la vie du chantier, de manière à prévenir les risques professionnels et à faire respecter la réglementation. Il agit également dans une perspective d'amélioration continue et en ligne avec l'objectif du client. À ce titre, il joue un rôle important dans la performance économique et sociale de l'entreprise en charge de la réalisation des travaux et peut, en fonction de la taille du chantier, être amené à coordonner une équipe qui l'assiste.

Missions principales

- 1 Analyser et cartographier les risques relatifs aux questions de santé et de sécurité au travail (risques professionnels -maladies professionnelles, accidents, bruit, pollution), rédiger les procédures et plans de prévention mais aussi les plans de qualité associés, et coordonner et mettre en place les actions dédiées.
- 2 Animer la démarche santé et sécurité sur le chantier, en effectuant des tournées terrain, en assurant l'accueil sécurité des personnes sur site (mise à disposition des EPI : Équipements de Protection Individuels, formation | sensibilisation aux règles de sécurité, etc.), en participant à la gestion des accès (autorisations, habilitations, etc.) ou encore en apportant un appui technique ou organisationnel le cas échéant.
- 3 S'assurer de la bonne application des mesures de prévention, procédures découlant des obligations légales, et réaliser des contrôles de conformité, audits ou encore inspections qualité, et remonter à sa hiérarchie les dysfonctionnements constatés le cas échéant afin de mettre en place des mesures correctives (diagnostic et adaptation des dispositifs et modes de fonctionnement).
- 4 Assurer une veille réglementaire et juridique régulière afin de faire évoluer les référentiels, procédures ou autre documentation technique, économique et réglementaire de manière à prendre en compte les évolutions normatives ou les innovations du secteur.
- 5 Participer au pilotage des indicateurs clés de performance liés au domaine QSE (revue périodique des données chantier, suivi de mise en œuvre des plans de préventions, démarches de certification, etc.) et faire évoluer le système de management QSE du chantier.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Alternance entre fonction postée et terrain - Déplacements fréquents 	<ul style="list-style-type: none"> - En prise avec les enjeux technologiques et environnementaux - Absence de routine 	<ul style="list-style-type: none"> - Risque lié à la circulation sur le chantier

Savoir-faire

- Maîtrise des normes réglementaires du secteur en matière d'hygiène, santé, sécurité et de qualité;
- Connaissance des techniques de construction, des matériaux utilisés et de leurs caractéristiques en matière d'impact sur la santé, la sécurité et l'environnement;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word|Excel| PowerPoint) et logiciels de gestion et de pilotage.

Savoir-être

- Capacité d'initiative, pédagogie et force de persuasion;
- Autonomie, réactivité et capacité d'adaptation;
- Bon relationnel, pédagogie, sens de la coordination et esprit d'équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure Bac+2 requise dans le domaine QSE type BTS métiers santé, environnement, techniques industrielles et commerciales, DUT hygiène, sécurité, santé, environnement, ou licence professionnelle, ou encore Master spécialisé QHSE requise³;
- Attestation de compétence Coordination Sécurité et Protection de la Santé (CSPS) pouvant être requise pour les coordonnateurs;
- Première expérience de 1 à 3 ans dans le BTP appréciée⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissance des techniques de construction, des matériaux utilisés et de leurs caractéristiques en matière d'impact sur la santé, la sécurité et l'environnement;
- Maîtrise des normes réglementaires du secteur en matière d'hygiène, santé, sécurité et de qualité;
- Bon relationnel, pédagogie, sens de la coordination et esprit d'équipe.

Métiers en perspective

- Ingénieur étude BTP
- Formateur

Liens utiles pour approfondir

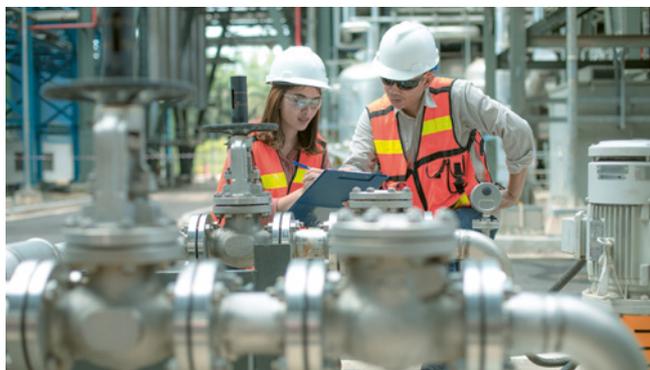
Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=11063&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/charge-chargee-hygiene-securite-environnement-HSE

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers ConstructyS; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

RESPONSABLE ÉNERGIE H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Opérateur en salle de contrôle en énergie | Superviseur de l'énergie | Superviseur du réseau électrique

Secteur d'activité

Transport

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Profession intermédiaire | Cadre

Code ROME

H2701 | 11102

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

2 000 € à 6 400 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

3 667 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase d'exploitation

Il s'agit d'une fonction intervenant dans l'exploitation des installations, une fois le réseau mis en service.

Descriptif de poste

Le responsable énergie qui est rattaché au superviseur principal d'exploitation, assure la gestion de l'approvisionnement et de la reconfiguration en énergie des installations pour qu'à tout moment le réseau dispose de l'énergie nécessaire à son exploitation, et soit alimenté selon les besoins (alimentation courante ou de secours dans une perspective d'exploitation ou coupure en cas de travaux par exemple) et ce dans le respect des règles de sécurité, de sûreté, des normes environnementales et en lien constant avec les équipes opérationnelles en charge de la gestion de l'exploitation. Enfin, s'il travaille principalement au poste de commandement, il est aussi amené à se rendre sur les lieux d'intervention.

Missions principales

- 1 Gérer l'alimentation électrique des installations dont il a la responsabilité en effectuant un contrôle et une surveillance des installations courantes telles que les équipements en station, mais aussi des équipements d'urgence telles que les canalisations, systèmes de ventilation des tunnels, de la centrale, stations de pompage, équipements en bordure de voies, etc.).
- 2 Piloter la remise et la reprise du système, en lien avec les équipes exploitation, le superviseur train et le superviseur dépôt.
- 3 Assurer la supervision du système SCADA (Système de Contrôle et d'Acquisition de Données) permettant de commander à distance de l'alimentation des installations.
- 4 En lien avec les équipes de maintenance, transmettre l'information aux équipes exploitation en cas de défaillance ou d'incident lié à la sécurité et enclencher les procédures et mesures correctives dans une perspective de continuité de service et de sécurité des biens et des personnes.
- 5 Contrôler les activités d'ingénierie qui requièrent une gestion spécifique de l'alimentation électrique (essais, mise en mouvement des trains, gestion des travaux hors zones, horaires de trafic).

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des offres référencées sur le site de recrutement neuvoo en septembre 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> – (Ré)organisation de l'activité en temps réel – Missions et périmètre pouvant varier en fonction de l'organisation de l'opérateur de transport 	<ul style="list-style-type: none"> – Sentiment d'utilité – Responsabilité 	<ul style="list-style-type: none"> – Astreintes – Horaires décalés

Savoir-faire

- Connaissances techniques en matière de génie électrique, de maintenance et de systèmes automatiques;
- Connaissance des installations, de l'organisation du réseau et capacité à lire des plans;
- Maîtrise des procédures réglementaires (code de la circulation ferroviaire, règles de gestion) et mesures de sécurité;
- Maîtrise des logiciels et outils métiers (radiocommunication, console de visualisation, guidage électromécanique, etc.).

Savoir-être

- Rigueur, méthode, et autonomie;
- Vigilance, sang-froid et réactivité;
- Disponibilité, sens de la communication et du travail en équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure requise niveau Bac+2 type BTS ou DUT ou encore Bac+3 type licence professionnelle dans le domaine du génie électrique, de l'électrotechnique ou encore des systèmes de maintenance et des automatismes³;
- Permis B requis;
- Première expérience souhaitée en conduite de projet dans le domaine des automatismes, de la maintenance ou encore de l'électrotechnique⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissance des installations, de l'organisation du réseau et capacité à lire des plans;
- Maîtrise des procédures réglementaires (code de la circulation ferroviaire, règles de gestion) et mesures de sécurité;
- Rigueur, sens de l'organisation et de la coordination;
- Vigilance, sang-froid et réactivité.

Métiers en perspective

- Superviseur d'exploitation
- Superviseur principal d'exploitation

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=18787&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane – Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Référent RH | Chargé de recrutement | Chargé de gestion RH | Responsable de développement RH | RRH chantier

Secteur d'activité

Tous secteurs

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Cadres et professions intellectuelles supérieures

Code ROME

M1503

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1950 € à 8250 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

3618 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase étude | Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction transverse pouvant intervenir en amont de la réalisation des travaux, et le plus souvent durant la phase d'exécution de ceux-ci et jusqu'à leur livraison.

Descriptif de poste

Le Responsable Ressources Humaines (RRH) peut être spécialiste d'un domaine spécifique ayant trait à la gestion du personnel (paie, gestion administrative, recrutement, formation, mobilité professionnelle et/ou géographique, gestion prévisionnelle des emplois et compétences, etc.) ou avoir une vocation plus généraliste et transverse aux différents domaines qui la composent. Quel que soit son périmètre, il propose une organisation qui se veut une déclinaison opérationnelle de la politique de l'entreprise. Rattaché au directeur des ressources humaines, au chef de chantier ou encore à un conducteur de travaux, il peut manager une équipe et joue un rôle clé dans la vie de chantier en faisant un lien important entre le chantier dont il a la charge, et la direction de l'entreprise concernant toute question relative à la gestion du personnel.

Missions principales

- 1 Décliner une politique de gestion des ressources humaines en structurant la relation avec les collaborateurs du site sur son domaine d'activité, en manquant son équipe et en coordonnant son activité (accompagnements spécifiques, actions de communication, conduite de projets divers, etc.).
- 2 Superviser l'activité relative au recrutement des personnes sur les chantiers (identification des besoins, rédaction des profils de postes, sourcing des candidats, conduite des entretiens de recrutement) et veiller à la bonne intégration des salariés nouvellement recrutés et à leur remplacement le cas échéant.
- 3 Assurer un suivi d'activité et répondre aux besoins de compétences sur les chantiers (participation à l'identification des besoins de formations | d'un plan de formation, participation à l'ingénierie de formation et à son animation et/ou son encadrement, ainsi qu'au suivi des actions de formation).
- 4 Effectuer la gestion administrative et financière de l'activité sur son périmètre (gestion de budget, reporting, audits ponctuels, mise en place de process, outils de planification et systèmes d'informations, etc.).
- 5 Entretien des relations entreprises avec les acteurs extérieurs en matière de gestion des ressources humaines (relations commerciales et partenariales avec les clients, prestataires, etc.), animer la communauté de ces acteurs et en piloter les marchés attenants.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon une étude réalisée par la FRTP auprès d'un panel d'entreprises en mai 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail le plus souvent sur le chantier - Déplacements fréquents 	<ul style="list-style-type: none"> - Polyvalence - Vision globale de la vie de chantier - Rôle à la fois opérationnel et stratégique 	<ul style="list-style-type: none"> - Rythme de travail soutenu - Fonction de médiation entre la direction et le chantier

Savoir-faire

- Connaissances solides en droit du travail, dispositifs de formation, relations sociales, et maîtrise des règles de sécurité sur les chantiers;
- Maîtrise des règles et procédures de gestion administrative, budgétaire et comptable;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word|Excel|PowerPoint) et outils de gestion et de pilotage.

Savoir-être

- Bon relationnel, diplomatie et capacité à manager une équipe;
- Réactivité, capacité d'anticipation et d'adaptation;
- Capacité à représenter l'entreprise auprès de partenaires extérieurs.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure Bac+2 requise type BTS en gestion des ressources humaines ou Bac+5 type Master en ressources humaines ou encore Mastère spécialisé en gestion des ressources humaines³;
- Permis B apprécié;
- Expérience solide requise dans la conduite de projets RH, idéalement en environnement de chantier ou grands projets d'infrastructures⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des règles et procédures de gestion administrative, budgétaire et comptable;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word|Excel|PowerPoint) et outils de gestion et de pilotage;
- Connaissances solides en droit du travail, droit de la formation, relations sociales, et maîtrise des règles de sécurité sur les chantiers;
- Bon relationnel, diplomatie et capacité à manager une équipe;
- Capacité à représenter l'entreprise auprès de partenaires extérieurs.

Métiers en perspective

- Responsable administratif et financier
- Directeur des ressources humaines

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=18737&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/responsable-des-ressources-humaines

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

TECHNICIEN DE MAINTENANCE H/F



Descriptif de poste

Le technicien de maintenance assure l'installation de systèmes automatisés sur de multiples appareils et équipements d'usage individuel et collectif (outillage industriel, distributeurs) au sein des bâtiments (usines, gares, cafétérias, etc.). Veillant au fonctionnement optimum des équipements pour garantir le service à l'utilisateur, le technicien intervient de façon préventive et curative sur ces équipements, et ce à la fois dans les délais qui lui sont impartis et dans le respect des conditions de sécurité.

Missions principales

- 1 Sur la base du cahier des charges transmis, assurer l'installation sur site d'équipements et systèmes automatisés en déterminant puis réalisant les opérations d'automatisation (assemblage des pièces et intégration d'un système mécanique, programmation et réglage, etc.).
- 2 Raccorder les appareils aux réseaux d'alimentation, effectuer des tests et essais pour s'assurer du bon fonctionnement des appareils et réajuster les derniers réglages avant mise en service.
- 3 Effectuer un suivi technique d'intervention (installation ou réparation) en renseignant un support de suivi et veiller à la bonne transmission des informations concernant l'utilisation et l'entretien des équipements.
- 4 Assurer la maintenance préventive des appareils et intervenir en cas de panne en remplaçant les éléments défectueux ou usagés, et en préconisant éventuellement des conseils quant à l'utilisation ou l'entretien des appareils et systèmes automatisés.
- 5 Réaliser une veille juridique et technologique régulière pour faire évoluer les procédés, méthodes et participer à la modernisation des équipements dans le respect de la réglementation en vigueur et des normes de sécurité.

Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Technicien en automatismes | Automaticien

Secteur d'activité

Bâtiment | Industrie | Systèmes

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Technicien

Code ROME

I1302

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1450 € à 3800 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2449 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase d'exécution du chantier industriel, de second œuvre, voire en phase d'exploitation des infrastructures.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Alternance entre fonction postée et terrain - Fonction itinérante 	<ul style="list-style-type: none"> - En prise avec les enjeux technologiques - Polyvalence 	<ul style="list-style-type: none"> - Astreintes - Stress lié aux interventions urgentes

Savoir-faire

- Connaissances des procédures industrielles et maîtrise de la lecture de plans et schémas;
- Maîtrise des procédés électriques, électroniques et mécaniques et de l'utilisation des outils associés;
- Maîtrise des logiciels métier (notamment en anglais).

Savoir-être

- Rigueur, méthode et sens de l'organisation;
- Autonomie, capacité d'adaptation, réactivité et capacité d'initiative;
- Bon relationnel, sens de la coordination et capacité de communication.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP en électromécanique, Bac professionnel systèmes numériques, ou formation supérieure Bac+2 type BTS mécanique | BTS automatisme industriel | BTS systèmes numériques ou encore DUT en génie électrique³;
- Habilitation électrique pouvant être requise;
- Permis B requis;
- Expérience de 3 ans minimum requise dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Connaissances des procédures industrielles et maîtrise de la lecture de plans et schémas;
- Maîtrise des procédés électriques, électroniques et mécaniques et de l'utilisation des outils associés;
- Rigueur, méthode et sens de l'organisation;
- Autonomie, capacité d'adaptation, réactivité et capacité d'initiative;
- Bon relationnel, sens de la coordination et capacité de communication.

Métiers en perspective

- Chef de projet développement
- Responsable de maintenance
- Chargée d'affaires | de relations clientèle

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=19835&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/technicien-technicienne-en-automatismes

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

SERRURIER MÉTALLIER H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Métallier poseur | Aide poseur | Serrurier du bâtiment

Secteur d'activité

Bâtiment

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

F1607

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1150 € à 2750 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2010 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant dans le cadre de la réalisation des travaux de bâtiment.

Descriptif de poste

Le serrurier-métallier confectionne un large panel de pièces métalliques (fermetures intérieures et extérieures, fenêtres, volets, grilles, stores, garde-corps, rampes, battants, serrures, clés, gonds) conçus à partir de différents métaux (laiton, PVC, fer, zinc, acier, etc.) travaillées à l'aide d'outils manuels et mécaniques. Polyvalent, le serrurier-métallier assure également la pose sur site des pièces conçues en atelier, dans le respect des conditions de sécurité du chantier et en coordination avec les autres corps de métiers intervenant sur le chantier (peintre, plombier, électricien, etc.).

Missions principales

- 1 Organiser son travail pour préparer la confection de pièces métalliques sur mesure sur la base de la documentation technique et de plans fournis ou réalisés (à partir de relevés sur site notamment, de prises de mesures, etc.).
- 2 Après calcul des dimensions des pièces à fabriquer, choisir les outils et matériaux nécessaires à la confection de ces pièces et effectuer le traçage, la découpe des contours ainsi que les opérations de pliage, de meulage et de soudure, puis de polissage et de mise en forme des pièces.
- 3 Procéder avec précaution au transport des pièces fabriquées en atelier et effectuer leur installation sur site (montage, assemblage, et fixation définitive des pièces).
- 4 Effectuer les dernières vérifications après finitions (étanchéité, solidité du support, etc.) en contrôlant le bon fonctionnement de l'équipement et assurer l'entretien de l'ouvrage le cas échéant.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail indépendant - Travail en atelier et sur chantier - Travail en hauteur 	<ul style="list-style-type: none"> - Diversité des ouvrages réalisés - Diversité des métaux travaillés - En prise avec les enjeux technologiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne condition physique nécessaire - Risque de coupure - Bruit

Savoir-faire

- Maîtrise de la lecture de plans, schémas des règles de sécurité;
- Maîtrise des techniques d'isolation (isolation phonique, étanchéité);
- Maîtrise des techniques de calcul et de géométrie (prise de mesures, prise de niveaux, traçage, etc.);
- Connaissance des matériaux et des techniques de maçonnerie.

Savoir-être

- Rigueur, méthode et attention;
- Autonomie et capacité d'initiative.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP menuiserie | métallerie ou Bac professionnel chaudronnerie industrielle³;
- Première expérience requise⁴.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des techniques de calcul et de géométrie (prise de mesures, prise de niveaux, traçage, etc.);
- Rigueur, méthode et attention;
- Autonomie et capacité d'initiative.

Métiers en perspective

- Charpentier | Ferronnier d'art
- Chef d'équipe

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=16639&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/serrurier-metallier-serruriere-metalliere

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

SOUDEUR H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Chaudronnier | Chaudronnier-soudeur | Soudeur souterrain

Secteur d'activité

Bâtiment | Travaux publics

Catégorie d'emplois

Compagnons

Catégorie socioprofessionnelle

Ouvrier qualifié

Code ROME

H2902 | H2913

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1250 € à 3500 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

1982 € bruts mensuels²

Étape chantier

Exécution des travaux

Il s'agit d'une fonction intervenant durant la phase de réalisation de travaux publics ou de bâtiments en fonction du type d'ouvrage à réaliser.

Descriptif de poste

Le soudeur effectue des travaux d'assemblage, d'installation ou de maintenance de pièces issues de matériaux chaudronnés à partir de différents métaux (inox, laiton, cuivre, etc.). Pour cela, le soudeur fait appel à des techniques manuelles ou assistées (arc électrique, chalumeau, oxyacétylénique, numérique etc.). Les pièces ainsi réalisées se destinent alors à divers usages (décoratifs, ou domestiques-évier, bar, hotte, automobile, etc.).

Missions principales

- 1 Assurer la préparation technique des opérations de soudure en étudiant les documents techniques (plans, instructions-caractéristiques physiques, nature, ordre de montage, etc.) afin d'en définir les matériaux, techniques de travail, et outils à mobiliser d'une part, puis préparer la zone d'intervention en atelier ou sur le chantier (modification des éléments métalliques du soutènement, mise en place de la signalisation, etc.) d'autre part.
- 2 Assurer la préparation logistique des opérations de soudure en effectuant le paramétrage des machines et équipements, en contrôlant leur bon fonctionnement avant utilisation, et en préparant les pièces (décapage, dégraissage, réparation le cas échéant) qui feront l'objet de l'assemblage.
- 3 Effectuer les coupes selon les dimensions souhaitées, et positionner les pièces de la façon appropriée avant soudure (pliage, cintrage, marquage, etc.).
- 4 Assembler les pièces entre elles et/ou sur un support, dans le respect des règles de sécurité et des normes environnementales.
- 5 Pratiquer un contrôle de conformité et de qualité des pièces assemblées, des soudures réalisées et du montage global (évaluer les défauts, l'état de propreté), puis procéder aux dernières finitions si nécessaire et enfin assurer le suivi d'intervention après livraison de l'ouvrage.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en atelier et sur chantier - Travail indépendant 	<ul style="list-style-type: none"> - Sentiment de satisfaction - Enjeux de modernisation numériques et techniques 	<ul style="list-style-type: none"> - Station debout prolongée - Gestes et postures nécessitant des contorsions - Acuité visuelle nécessaire

Savoir-faire

- Maîtrise de la lecture de plans et schémas d'installation;
- Maîtrise des connaissances techniques en mécanique, métallurgie et métrologie;
- Maîtrise des techniques de découpe|soudage et d'utilisation de l'outillage manuel et électrique.

Savoir-être

- Rigueur, précision et capacité de concentration;
- Esprit pratique et capacité d'adaptation.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise type CAP structures métalliques ou Bac professionnel chaudronnerie|Bac professionnel structure métallique|Bac professionnel technicien d'usinage|Bac professionnel réalisation industrielle en chaudronnerie|Bac professionnel soudage ou mention complémentaire commande numérique appréciée³;
- CASES (Certificats d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) pouvant être requis;
- Expérience de 1 à 3 ans minimum requise dans le domaine⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des connaissances techniques en mécanique, métallurgie et métrologie;
- Maîtrise de la lecture de plans et schémas d'installation;
- Maîtrise des techniques de découpe|soudage et d'utilisation de l'outillage manuel et électrique.

Métiers en perspective

- Chef d'équipe|Chef soudeur
- Chef d'atelier|Chef de chantier
- Ferrailleur

Liens utiles pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=11974&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Site ONISEP (éléments d'orientation et offres de formation): onisep.fr/Ressources/Univers-Metier/Metiers/soudeur-soudeuse

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

SUPERVISEUR D'EXPLOITATION H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Chef de régulation trafic | Chef régulateur | Répartiteur du réseau | Responsable d'activité exploitation

Secteur d'activité

Transports et logistique

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Profession intermédiaire | Cadre

Code ROME

N4401

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1400 € à 3550 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

2778 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase d'exploitation

Il s'agit d'une fonction intervenant dans l'exploitation des installations, une fois le réseau mis en service.

Descriptif de poste

Le superviseur d'exploitation a la responsabilité d'assurer la bonne organisation du trafic ferroviaire pour la zone qui lui est confiée. Il doit ainsi garantir et contrôler la bonne circulation des trains et la bonne coordination des flux de personnes en gare dans le respect des conditions de sécurité prescrites. Pour cela, il travaille avec ses homologues déployés dans d'autres zones, mais également avec les personnels techniques et agents d'informations présents en gare. Enfin, il peut lui-même exercer au sein d'un Poste de Commande Centralisé (PCC), au sein d'une antenne et directement en gare.

Missions principales

- 1 Coordonner l'ouverture et la fermeture de la ligne ou portion de ligne confiée suivant un planning prévisionnel et dans le respect des mesures de sûreté, de sécurité et la stricte application des procédures d'exploitation, puis organiser une fréquence de passage des trains permettant une régulation efficace des flux passagers.
- 2 Encadrer la surveillance en temps réel de la circulation des trains afin d'assurer le respect des conditions de sécurité et le bon écoulement du trafic prévu et en contrôler le seuil pour éviter les effets d'embouteillages sur la ligne que ce soit dans les trains ou sur les quais ainsi que les perturbations de trafic qui pourraient en découler.
- 3 Prendre le relais des équipes en cas de dysfonctionnement constaté ou de survenue d'un incident dans la conduite des opérations ou la circulation des trains en activant le mode dégradé, et en déployant des mesures correctives pour minimiser l'impact sur le trafic et maintenir un niveau de sécurité maximal des passagers et personnels, sous la responsabilité du superviseur principal.
- 4 Effectuer un suivi d'activité en continu et diffuser les informations nécessaires à sa hiérarchie et à ses équipes pour garantir une relève optimale et favoriser la meilleure continuité de service.
- 5 Assurer la réalisation de tâches annexes facilitant les travaux d'ingénierie en délivrant par exemple les permis d'accès aux zones réservées si besoin durant les heures de trafic.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Activité mêlant planification et réajustement en temps réel - Alternance entre fonction postée et terrain 	<ul style="list-style-type: none"> - Absence de routine - Responsabilité 	<ul style="list-style-type: none"> - Astreintes - Travail en horaires décalés

Savoir-faire

- Connaissance des installations, de l'organisation du réseau et capacité à lire des plans;
- Maîtrise des procédures réglementaires (code de la circulation ferroviaire, règles de gestion et mesures de sécurité);
- Maîtrise des logiciels et outils métiers (radiocommunication, console de visualisation, guidage électromécanique, etc.);
- Maîtrise des règles de gestion d'un centre d'exploitation du réseau ferré (gare, station, pôle d'échange) en mode nominal et en mode dégradé.

Savoir-être

- Rigueur, sens de l'organisation et vigilance;
- Capacité d'anticipation, réactivité et capacité d'adaptation;
- Dynamisme, capacité à communiquer et à encadrer une équipe.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation requise du niveau CAP au niveau Bac+2|3 type BTS|DUT ou licence dans le domaine de l'exploitation ferroviaire, de la circulation, ou de l'encadrement des unités opérationnelles ou expérience équivalente³;
- Permis B requis;
- Expérience de 5 ans minimum dans des fonctions commerciales et|ou d'exploitation⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit d'un socle de compétences pouvant être mobilisé pour évoluer vers le/les métier(s) indiqué(s) et devant le plus souvent être complété par de la formation.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Dynamisme, capacité à communiquer et à encadrer une équipe;
- Maîtrise des logiciels et outils métiers (radiocommunication, console de visualisation, guidage électromécanique, etc.);
- Maîtrise des procédures réglementaires (code de la circulation ferroviaire, règles de gestion) et mesures de sécurité;
- Connaissance des installations, de l'organisation du réseau et capacité à lire des plans;
- Maîtrise des règles de gestion d'un centre d'exploitation du réseau ferré (gare, station, pôle d'échange) en mode nominal comme en mode dégradé;
- Capacité d'anticipation, réactivité et capacité d'adaptation.

Métiers en perspective

- Formateur
- Superviseur principal d'exploitation
- Responsable transport de la ligne | du tronçon

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=18607&codeZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.

SUPERVISEUR PRINCIPAL D'EXPLOITATION H/F



Carte d'identité métier

Autres intitulés ou fonctions proches

Chef d'équipe | Chef de groupe | Chef gare

Secteur d'activité

Transport et logistique

Catégorie d'emplois

Encadrement et fonctions support

Catégorie socioprofessionnelle

Profession intermédiaire

Code ROME

N4401

Éléments de salaire indicatifs

Fourchette de salaire

1400 € à 3550 € bruts mensuels¹

Salaire moyen

3285 € bruts mensuels²

Étape chantier

Phase d'exploitation

Il s'agit d'une fonction intervenant dans l'activité d'exploitation de la gare une fois celle-ci mise en service.

Descriptif de poste

Le superviseur principal d'exploitation veille à la bonne coordination des équipes opérationnelles qui assurent la régulation du trafic, à savoir les superviseurs d'exploitation. Il encadre l'ensemble de ces fonctions qu'elles soient postées ou déployées sur le terrain et peut également manager d'autres fonctions, aussi bien techniques (maintenance et conduite), que commerciales (informations voyageurs et vente de titres de transport) suivant les organisations. Travaillant le plus souvent en poste de commandement, il a une vision globale du trafic et gère l'activité de façon à délivrer un service optimal sur l'ensemble du périmètre qui lui est confié.

Missions principales

- 1 Assurer depuis le poste de commandement, la gestion d'activité des équipes opérationnelles encadrées en coordonnant et supervisant au global les prestations de service des trains (gestion de l'ordonnancement des travaux d'ingénierie, planning trafic, activation de procédures) sur l'ensemble de la ligne.
- 2 Veiller en temps réel au bon déroulement des opérations sur la ligne (maintenance des équipements, écoulement du trafic, régularité des trains, propreté des installations, disponibilité des informations, etc.) dans les meilleures conditions de sécurité et de qualité de service et en veillant au respect des normes par les équipes, et en donnant des instructions spécifiques le cas échéant.
- 3 Intervenir en zone sensible et organiser le redéploiement des opérations ferroviaires en cas d'incident ou de dysfonctionnement remarqué à travers la mise en œuvre des mesures correctives permettant le meilleur maintien de la qualité des prestations attendues et la sécurité des personnels et des passagers, ce en coordination avec les services externes (police, services de secours, d'assistance, services compétents de l'État, autres opérateurs de transport, etc.) pour minimiser les impacts de ces incidents.
- 4 Afin de garantir une continuité d'activité, effectuer un reporting régulier permettant le suivi des faits marquants à ses homologues et à sa hiérarchie en veillant à transmettre les informations importantes pour les prises de service successives (facilitation des travaux d'ingénierie, gestion d'événements spéciaux, délivrance de permis et contrôle des accès spécifiques, etc.).
- 5 En présentiel ou à distance, assurer le management et l'accompagnement des équipes dans une perspective d'amélioration continue et en ligne avec les indicateurs clés de performance.

¹ Selon l'étude réalisée par le Pôle Emploi à partir des offres déposées à date sur le site et concernant l'Île-de-France en mars 2020.

² Selon la moyenne observée à partir des 5 premières offres disponibles en Île-de-France comprenant des éléments salariaux référencés sur le moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

Particularités du poste	Atouts	Points d'attention
<ul style="list-style-type: none"> - Alternance entre fonction postée et terrain 	<ul style="list-style-type: none"> - Polyvalence - Responsabilité 	<ul style="list-style-type: none"> - Astreintes - Horaires décalés - Stress lié aux enjeux du poste

Savoir-faire

- Connaissance des installations, de l'organisation du réseau et capacité à lire des plans;
- Maîtrise des procédures réglementaires (code de la circulation ferroviaire, règles de gestion) et mesures de sécurité;
- Maîtrise des logiciels et outils métiers (radiocommunication, console de visualisation, guidage électromécanique, etc.);
- Maîtrise des règles de gestion d'un centre d'exploitation du réseau ferré (gare, station, pôle d'échange) en mode nominal et en mode dégradé.

Savoir-être

- Autonomie, sens de l'organisation et rigueur;
- Disponibilité, sens du service et capacité d'adaptation;
- Bon relationnel, capacité à communiquer et à encadrer des équipes.

Formation(s) et expérience(s) requise(s) | souhaitée(s)

- Formation supérieure requise niveau Bac+2 | 3 type BTS, DUT ou licence dans le domaine de l'exploitation ferroviaire, de la circulation ou encore l'encadrement des unités opérationnelles ou expérience équivalente³;
- Permis B requis;
- Expérience significative requise dans le domaine de l'exploitation ferroviaire dans des fonctions commerciales⁴.

³ Liste indicative des formations principales pour accéder à ce métier, qui n'est cependant ni exhaustive ni exclusive.

⁴ Selon la moyenne observée parmi les 5 premières offres disponibles en Île-de-France définissant un niveau d'expérience requis à partir du moteur de recherche Google Chrome en mars 2020.

⁵ Il s'agit de socles de compétences mobilisés ne signifiant pas absence de formation complémentaire pour évoluer vers les métiers identifiés.

Passerelles vers d'autres métiers⁵

Socle de compétences transférables

- Maîtrise des procédures réglementaires (code de la circulation ferroviaire, règles de gestion) et mesures de sécurité;
- Maîtrise des règles de gestion d'un centre d'exploitation du réseau ferré (gare, station, pôle d'échange) en mode nominal et en mode dégradé;
- Bon relationnel, capacité à communiquer et à encadrer des équipes;
- Disponibilité, sens du service et capacité d'adaptation.

Métiers en perspective

- Directeur de site
- Responsable transport de la ligne

Lien utile pour approfondir

Site Pôle Emploi (éléments d'information et offres d'emploi): <https://candidat.pole-emploi.fr/marche-du-travail/informationssurunmetier?codeMetier=18534&code-ZoneGeographique=11&typeZoneGeographique=REGION>

Sources utilisées

Fiches ROME; Site orientation pour tous; Site du CIDJ; Site de l'ONISEP; Fiches métiers de la FRTP; Oriane - Région IDF; Fiches métiers Constructys; Profils de poste transmis par les partenaires entreprises; Offres d'emplois disponibles en Île-de-France de mars 2020 à mai 2020.